

**Зміни та доповнення до Колективного договору
між адміністрацією Ярівської загальноосвітньої школи І-ІІІ
ступенів Лиманської міської ради Донецької області та
профспілковим комітетом первинної профспілкової організації
Ярівської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів Лиманської
міської ради Донецької області**

на 2017- 2018 роки

(реєстраційний номер 61 від 21.07.2017р.)

(Пролонгований рішенням зборів трудового колективу

від 01.03. 2019 р.

від 28.02. 2020 р.

від 01.03. 2021 р.)

*Схвалені на загальних зборах колективу
Ярівської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів
Лиманської міської ради Донецької області
«19» травня 2021р., протокол № 2*

Зміни та доповнення до Колективного договору

між адміністрацією Ярівської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів Лиманської міської ради Донецької області та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Ярівської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів Лиманської міської ради Донецької області на 2017- 2018 роки

Керуючись нормами статті 9 Закону України “Про колективні договори та угоди” та принципами соціального партнерства, внести зміни до Колективного договору:

У розділ 4 “Оплата праці” додати:

пункт 4.1.38. Здійснювати доплати за роботу в інклюзивних класах (групах) у максимальному розмірі 20% відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.02.2018 № 72 «Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1096».

пункт 4.1.39. Забезпечувати встановлення надбавок, доплат та премій з метою диференціації заробітної плати тим працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації, її результатів.

пункт 4.1.40. Забезпечити встановлення надбавок працівникам бібліотеки відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. № 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» в максимальному розмірі 50%.

пункт 4.1.41. Забезпечити за рахунок коштів, передбачених на оплату праці працівників закладу освіти доплату медичним працівникам закладу за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 № 67 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів освіти» в розмірі 20% посадового окладу, визначеного за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

У пункт 4.3. СТОРОНИ ДОМОВИЛИСЯ додати:

пункт 4.3.7. Відповідно до статей 57 та 61 Закону України «Про освіту», а також пункту 8.3.1 Галузевої угоди на 2016-2020 роки при наданні щорічної відпустки педагогічним працівникам, з якими укладено строковий договір у зв'язку з отриманням пенсії за віком, та педагогічним працівникам, яким виплачується пенсія за віком, забезпечується виплата допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки, а також виплата щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

пункт 4.3.8. В подальшому з педагогічними працівниками, яким виплачується пенсія за віком, можуть укладатися строкові трудові договори строком від одного до трьох років, як це передбачено абзацем третім частини 2 статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту».

В Додаток № 12 до Колективного договору між адміністрацією Ярівської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів Лиманської міської ради Донецької області та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації Ярівської ЗОШ І-ІІІ ступенів Лиманської міської ради Донецької області на 2017- 2018 роки внести зміни до

Положення про надання педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків:

пункт 1.5. викласти у наступній редакції: "Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам надається один раз на рік до Дня працівника освіти, а педагогічним працівникам, з якими укладено строковий договір у зв'язку з отриманням пенсії за віком та педагогічними працівниками, яким виплачується пенсія за віком, при наданні щорічної відпустки з урахуванням часу фактичної роботи (стосується лише тих, хто звільняється)".

ДИРЕКТОР  В.В.КРИШКЕВИЧ

ГОЛОВА ПРОФКОМУ  Л.В.РУДЕНКО

М П



Пронумеровано, зшито
та скріплено печаткою

(*два аркуші*)

Директор Ярівської ЗОШ І-ІІІ ступенів



Вікторія Кришкевич
Вікторія КРИШКЕВИЧ