



# ЛИМАНСЬКА МІСЬКА РАДА ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

## ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

### РІШЕННЯ

м. Лиман

№ \_\_\_\_\_

Про схвалення проекту рішення міської ради  
“Про затвердження Програми місцевих стимулів  
для медичних працівників закладів охорони  
здоров’я Лиманської міської ради на 2022 -2024  
роки”

Розглянувши проект рішення міської ради “Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров’я Лиманської міської ради на 2022 -2024 роки, керуючись ст.52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет міської ради

#### ВИРІШИВ:

1. Схвалити проект рішення міської ради “Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров’я Лиманської міської ради на 2022 -2024 роки”.
2. Відділу охорони здоров'я виконавчого комітету Лиманської міської ради (Муравльова) подати на розгляд та затвердження сесії міської ради проект рішення “Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров’я Лиманської міської ради на 2022 -2024 роки” .
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови Юрія АФОНІНА.

Міський голова

Олександр ЖУРАВЛЬОВ



## ЛИМАНСЬКА МІСЬКА РАДА ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

### Р І Ш Е Н Н Я

м. Лиман

№ \_\_\_\_\_

Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Лиманської міської ради на 2022 -2024 роки

З метою заохочення медичних працівників до праці та подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення, з метою вирішення питань соціально-економічного розвитку громади, соціального захисту населення, становлення і розвитку місцевого самоврядування, керуючись п. 22 ч. 1 ст. 26, ст. ст. 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», підпунктом “д” пункту 3 частини першої статті 89 Бюджетного Кодексу України, міська рада

#### ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Лиманської міської ради на 2022 -2024 роки, (додається).

2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестиційної, підприємницької діяльності, сфери послуг та регуляторної політики (Вінничук), з питань освіти, охорони здоров'я, культури, фізкультури та спорту, у справах молоді та соціального захисту населення (Ребров), заступника міського голови Юрія АФОНІНА.

Міський голова

Олександр ЖУРАВЛІОВ

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

рішенням Лиманської міської ради

№ \_\_\_\_\_

**ПРОГРАМА**

місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Лиманської  
міської ради на 2022-2024 роки

**2022 рік**

**І. Паспорт**  
**Програми місцевих стимулів для медичних працівників**  
**закладів охорони здоров'я Лиманської міської ради**

1	Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет Лиманської міської рад
2	Розробник Програми	Виконавчий комітет Лиманської міської рад
3	Співрозробники Програми	КНП “Лиманська ЦРЛ”, КНП “ЦПМСД” Лиманської міської ради
4	Відповідальні виконавці Програми	Виконавчий комітет Лиманської міської ради, КНП “Лиманська ЦРЛ”, КНП “ЦПМСД” Лиманської міської ради
5	Учасники Програми та виконавці	КНП “Лиманська ЦРЛ”, КНП “ЦПМСД” Лиманської міської ради, відділ охорони здоров'я виконавчого комітету Лиманської міської ради
6	Термін реалізації	2022 -2024 роки
7	Перелік місцевих бюджетів, що беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Лиманської міської територіальної громади та інші джерела, не заборонені законодавством України
8	Джерела фінансування	Бюджет Лиманської міської територіальної громади
9	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього тис.грн: у тому числі:	2550,0
9.1	коштів бюджету Лиманської міської територіальної громади , тис.грн	2550,0
9.2	коштів інших джерел	

**1.Проблеми, на розв’язання яких спрямована Програма**

Одним із основних напрямків завдань органів місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування. Сьогодні існують незаперечні докази, що здоров'я населення - один з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Роль медичного працівника щодо профілактики захворювання, забезпечення населення якісною медичною допомогою важко переоцінити. Недостатня соціальна захищеність не створює у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню та ефективності використання наявних матеріально - технічних ресурсів.

На даний час сфера охорони здоров'я знаходиться на порозі кадрової кризи. Існує значний дефіцит кадрів, перш за все лікарів. В КНП “Лиманська ЦРЛ” працює 51 лікаря, із них пенсійного віку - 17, що становить 33,3% та 8 осіб передпенсійного віку, що становить 15%. На протязі багатьох років низьким залишається відсоток

укомплектованості посад лікарів. На сьогодні цей показник становить 68%. Залишається проблемним питанням не укомплектованості лікарськими кадрами, а саме терапевт, хірург, ендоскопіст, неонатолог, анестезіолог, лікар функціональної діагностики, уролог, акушер –гінеколог, дитячий лікар-стоматолог. Все це ускладнює надання вторинної спеціалізованої медичної допомоги населенню громади. За останні 5 років в ЦРЛ пройшли інтернатуру 5 лікарів, але лише один з них відпрацював 3 роки.

В КНП «ЦПМСД Лиманської міської ради працює 25 лікарів, із них пенсійного віку – 3, що становить –12 %, передпенсійного віку – 3, що становить – 12%. Існує потреба в середніх медичних працівниках.

Такий стан справ вимагає здійснення комплексу заходів спрямованих на розв’язання проблем забезпечення первинної та вторинної ланки фахівцями, що дозволить збільшити рівень надання пацієнтам первинної та спеціалізованої вторинної допомоги та сприятиме підвищенню ефективності галузі охорони здоров’я в цілому.

Також, затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров’я Лиманської міської ради на 2022-2024 роки (далі – Програма) дозволить запровадити системний підхід до вирішення сучасних проблем закладів охорони здоров’я первинного рівня, зміцнити їх потенціал, підвищити медичну, соціальну та економічну ефективність та посилить престижність професії.

## **2. Мета Програми**

Метою Програми є підвищення рівня укомплектованості медичними спеціалістами, престижу та соціального статусу медичних спеціалістів для забезпечення належного рівня надання медичної допомоги мешканцям на території Лиманської міської територіальної громади, підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг.

## **3. Основні завдання Програми**

Основними завданнями Програми є:

- забезпечення комунальних закладів охорони здоров'я Лиманської міської ради лікарями з медичною освітою;
- забезпечення лікарів житлом;
- підготовка кадрів;
- ефективне використання наявних фінансових та кадрових ресурсів, спрямоване на підвищення якості та ефективності надання медичної допомоги;
- надання інших пільг.

## **4. Шляхи та способи розв’язання проблеми**

Для досягнення визначеної Програмою мети необхідно:

- 1) Визначити щорічну потребу у медичних спеціалістах за спеціальностями у відповідності до потреб населення у медичній допомозі.
- 2) Проводити профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів Лиманської міської територіальної громади щодо направлення їх на навчання до вищих медичних навчальних закладів України III-IV рівнів акредитації за кошти громади.
- 3) Проводити роботу по направленню випускників медичних навчальних закладів України I, III-IV рівнів акредитації на роботу в заклади охорони здоров'я Лиманської міської територіальної громади.
- 4) Забезпечити навчання студентів I-VI курсів вищих медичних навчальних закладів України III-IV рівнів акредитації та лікарів - інтернів при умові обов'язкового укладання трьохстороннього договору: лікар-інтерн (студент) – Лиманська міська рада - вищий медичний навчальний заклад про відпрацювання у комунальному закладі охорони здоров'я Лиманської міської ради на посаді за отриманою спеціальністю залежно від терміну отримання послуг з навчання за рахунок коштів бюджету Лиманської міської територіальної громади. Рішення про направлення громадянина на навчання, оплата навчання приймаються Лиманською міською радою за клопотанням комунальних некомерційних підприємств.

<b>Фінансування років навчання</b>	<b>Термін відпрацювання</b>
6 років+інтернатура	10 років
5 роки+інтернатура	7 років
3 роки+інтернатура	5 роки
1 рік+інтернатура	3 роки
Інтернатура	2 роки і більше

У разі порушення умов договору (неприбуття лікаря-інтерна (студента) за місцем призначення або відмови без поважної причини приступити до роботи за призначенням), а також звільнення з ініціативи роботодавця за порушення трудової дисципліни, звільнення за власним бажанням протягом строку відпрацювання лікар-інтерн (студент) зобов'язаний відшкодувати до бюджету міської територіальної громади повну вартість навчання.

5). Забезпечити житлом молодих фахівців та лікарів з інших регіонів, які уклали угоду з закладами охорони здоров'я Лиманської міської ради відповідно ст. 46 Житлового кодексу Української РСР від 30.06.1983 № 5464-X із внесеними до нього змінами.

6). Передбачити в бюджеті Лиманської міської територіальної громади кошти на придбання житла та проведення капітального ремонту житлових приміщень, що є комунальною власністю Лиманської міської територіальної громади, для надання лікарям, що згодні працювати в медичних закладах Лиманської міської територіальної громади.

7). Забезпечити новоприбулих спеціалістів:

- надання одноразової грошової допомоги новоприбулим лікарям у розмірі 50,0 тис. грн з укладанням договору відпрацювання на термін не менше 5-ти років ;
- позачерговим виділенням лікарям земельних ділянок для будівництва та обслуговування житлового будинку;

- позачерговим влаштуванням дітей лікарів до дошкільних закладів;
- щомісячна надбавка молодим лікарям у розмірі 5,0 тис.грн до нарахованої заробітної плати на протязі 3- х років.

### **5.Фінансове забезпечення виконання програми**

Джерелом фінансування програми є бюджет Лиманської міської територіальної громади, а також інші джерела, не заборонені чинним законодавством.

Фінансування програми здійснюється в межах видатків, передбачених у бюджеті Лиманської міської територіальної громади та за рахунок інших джерел згідно чинного законодавства.

Джерела фінансування	Всього витрат на виконання Програми, тис. грн		
	2022	2023	2024
1	2	3	4
Обсяг ресурсів всього, тис. грн, у тому числі:	720,0	820,0	1010,0
Місцевий бюджет	720,0	820,0	1010,0

Перелік заходів, обсяги та джерела фінансування додаються.

### **6. Очікувані результати виконання Програми, визначення її ефективності**

Реалізація заходів, передбачених Програмою за час її дії, дасть змогу:

- покращити якість надання медичних послуг населенню;
- забезпечити заклади охорони здоров'я Лиманської міської ради лікарями та медичними фахівцями, необхідними для роботи закладів;
- надавати якісну медичну допомогу та можливість відкриття допоміжних відділень (діагностичного, реабілітаційного та інші) з метою надання послуг, що фінансуються Національною службою здоров'я України;
- сприяти створенню необхідних умов для поліпшення соціально-побутового, економічного та фінансового становища медичних спеціалістів.

Як наслідок,, виконання Програми дасть змогу вирішити проблему кадрового забезпечення медичних закладів Лиманської міської ради медичними спеціалістами та надання якісної медичної допомоги на території Лиманської міської територіальної громади.

### **7. Координація та контроль за станом виконання Програми**

Координація роботи щодо виконання Програми покладається на відділ охорони здоров'я виконавчого комітету міської ради.

Контроль за виконанням Програми покладається на постійні комісії Лиманської міської ради з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестиційної, підприємницької діяльності, сфери послуг та регуляторної

політики, з питань освіти, охорони здоров'я, культури, фізкультури та спорту, у справах молоді та соціального захисту населення.

## **8. Ключові індикатори реалізації Програми**

Успішність реалізації заходів Програми відображатиметься наступними ключовими індикаторами:

1. Кількість спеціалістів які працевлаштувались у заклади охорони здоров'я Лиманської міської ради.
2. Кількість укладених договорів з НСЗУ та їх вартість.

## **9. Прикінцеві положення**

### **Внесення змін до програми**

Зміни до Програми вносяться у разі потреби та можуть передбачати:

- включення до затвердженої програми додаткових заходів і завдань;
- уточнення показників, обсягів та джерел фінансування, переліку виконавців, строків виконання програми та окремих заходів і завдань;
- виключення із затвердженої програми окремих заходів і завдань, щодо яких визнано недоцільним подальше їх виконання.

Рішення про внесення змін до Програми приймається міською радою. Порядок внесення змін до Програми аналогічно порядку розроблення Програми.

Програма розроблена відділом охорони здоров'я виконавчого комітету Лиманської міської ради .

Начальник відділу

охорони здоров'я виконавчого комітету

Олена МУРАВЛЬОВА

Секретар міської ради

Надія ЛЯШКО



### **Пояснювальна записка**

до проекту рішення міської ради «Про затвердження Програми місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Лиманської міської ради на 2022-2024 роки»

До виконавчого комітету Лиманської міської ради надійшла інформація КНП “Лиманська ЦРЛ” та КНП “ЦПМСД Лиманської міської ради” щодо потреби в медичних фахівцях та можливостей залучення інтернів, які працюють в закладах охорони здоров'я Лиманської міської ради.

#### **1. Підбір, оформлення та укладання угод лікарями з міською радою, фінансова підтримка та надбавка новоприбулим лікарям.**

У 2022 році очікується закінчення інтернатури 3 лікарями, а саме:

- 1 лікар -інтерн за спеціальністю “Сімейна медицина” — КНП “ЦПМСД
- 1 лікар-інтерн за спеціальністю “Загальна хірургія”- КНП “Лиманська ЦРЛ”-
- 1 лікар-інтерн за спеціальністю “Радіологія”-КНП “Лиманська ЦРЛ”-

Вищезазначені фахівці потребують отримання житла. Не одружені.

#### **Потреба — 3 однокімнатні квартири.**

2). Щомісячна надбавка до нарахованої зарплати молодим фахівцям пропонується у 2022 році.

№ п/п	ПІБ	Дата прийому	Щомісячне нарахування	Потреба в коштах на 2022 р.
1	Лікар ЦРЛ	<u>01.08.2022</u> 5 місяців	5000	25 000
2	Лікар ЦПМСД	<u>01.09.2022</u> 4 місяця	5000	20 000
3	Лікар ЦРЛ	<u>01.08.2022</u> 5 місяця	5000	25 000
	Разом			70 000

#### **3) Надання одноразової грошової допомоги новоприбулим лікарям у розмірі 50,0 тис.грн з укладанням договору відпрацювання на термін не менше 5-ти років**

Пропонується передбачити виплату новоприбулим фахівцям для вирішення соціально-побутових питань при прийомі на роботу у розмірі 50 000 грн

У 2022 році планується прийняти в заклади охорони здоров'я 4 лікаря .

Потреба в коштах 4 x 50 000= 200 000грн

Копії листів КНП “Лиманська ЦРЛ” та КНП “ЦПМСД Лиманської міської ради” надається.

Начальник відділу охорони здоров'я

Олена МУРАВЛЬОВА



## ДОДАТОК ДО ПРОГРАМИ

## НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗАХОДИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ НА 2022-2024 РОКИ

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Термін виконання	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтований обсяг фінансування по роках, тис. грн.			Очікуваний результат
						2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1. Забезпечення комунальних закладів охорони здоров'я лікарями та іншими спеціалістами з медичною освітою</b>									
1.1.	Стимулювання новопрйбулих фахівців	1)Аналіз та визначення потреб щодо фахівців	січень	КНП “Лиманська ЦРЛ”, КНП “ЦПМСД” , відділ охорони здоров'я	Не потребує фінансування				Створення переліку фахівців необхідних для ефективного функціонування лікарні
		2)Щомісячна надбавка до зарплати молодим лікарям на протязі 3-х років у	Січень-лютий	КНП “Лиманська ЦРЛ”	Місцевий бюджет	50,00	140,0	220,0	Залучення необхідних фахівців-

		розмірі 5,0 тис.грн							прийом на роботу 2- х інтерів
--	--	---------------------	--	--	--	--	--	--	-------------------------------------

				КНП “ЦПМСД	Місцевий бюджет	20,0	80,0	140,0	Залучення необхідних фахівців- прийом на роботу 1- х інтерна
		3)Визначати щорічну потребу у медичних спеціалістах	2022 - 2024	КНП “Лиманська ЦРЛ”, КНП “ЦПМСД” , відділ охорони здоров'я	Не потребує фінансуван ня				Створення переліку фахівців необхідних для ефективного функціонува ння лікарні
		4) Проводити профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів Лиманської міської ради	2022 - 2024	відділ охорони здоров'я	Не потребує фінансуван ня				Створення позитивного іміджу професії-лікар
		5)Надання одноразової адресної грошової допомоги новоприбулим	2022 - 2024	КНП “Лиманська ЦРЛ”	Місцевий бюджет	100,0	50,0	100,0	Залучення 2 спеціалістів в громаду

		лікарям у розмірі 50,0 тис.грн з укладанням договору відпрацювання на термін не менше 5-ти років		КНП “ЦПМСД” Лиманської міської ради,		100,0	100,0	100,0	Залучення 2 спеціалістів в громаду
1.2	Надання службового житла спеціалістам	1.Придбання житла	2022 - 2024	Виконавчий комітет	Місцевий бюджет,	250,0	300,0	300,0	Придбання 1 однокімнатної квартири
		2.Проведення капітального ремонту житлових приміщень комунальної власності	2022 - 2024	КП “Лиманська СЄЗ”	Місцевий бюджет,	200,0	200,0	200,0	Ремонт 2 квартир
		<b>ВСЬОГО ЗА ПРОГРАМОЮ:</b>				<b>720,0</b>	<b>820,0</b>	<b>1010,0</b>	

Начальник відділу охорони здоров'я

Олена МУРАВЛЬОВА