

КОМПЕНСАЦІЯ ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ РОБОТОДАВЦЮ

Значною підтримкою з боку центру зайнятості у напрямку збільшення кількості робочих місць для працевлаштування безробітних є компенсація фактичних витрат роботодавця на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця осіб, яким надано статус безробітного.

Право на компенсацію мають роботодавці, які:

- працевлаштовують на нові робочі місця строком не менше ніж на два роки за направленням центру зайнятості зареєстрованих безробітних з категорій громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (відповідно до ст. 14 Закону України «Про зайнятості населення»);
- є суб'єктами малого підприємництва та працевлаштовують зареєстрованих безробітних на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності строком не менше ніж на два роки за направленням центру зайнятості.

Компенсація виплачується протягом одного року з дня працевлаштування особи за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Щоб отримати компенсацію, роботодавцю необхідно упродовж двох місяців з дня прийняття безробітного на роботу, звернутися до центру зайнятості із заявою довільної форми та довідкою встановленого зразка.

Право на компенсацію мають лише роботодавець, який не має заборгованості зі сплати страхових внесків, не є банкрутом і проти нього не порушена справа про банкрутство.

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/347-2013-%D0%BF#Text>