

БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Бессарабов Леонід Павлович

(прізвище, ім'я, по батькові)

Працює Головою Лиманської дорожньої профспілкової організації з 2016 року

Громадянство Українське

Число, місяць і рік народження 25.02.1959 року

Освіта Вища, Харківський інститут інженерів залізничного транспорту, 1987 рік, автоматика, телемеханіка і зв'язок на залізничному транспорті, інженер колій сполучення, електрик, диплом № 731357

Нагороди, почесні звання

Почесна Грамота Ради профспілки - 2003 г.
Знак Ради профспілки «За активну роботу в профспілці - 2005»
Знак Ради профспілки «За заслуги перед профспілкою» - 2016р

Стаж діяльності в громадській організації, посада

27 років, голова профспілкової організації

Місяць і рік		Посада з зазначенням установи, організації, підприємства тощо
вступу	звільнення	
1994 рік	Вересень 2006 року	Голова первинної профспілкової організації Слов'янської дистанції сигналізації та зв'язку,
Вересень 2006 року	Квітень 2016 року	Голова Лиманської територіальної профспілкової організації,
Квітень 2016 року	По теп. час	Голова Лиманської дорожньої профспілкової організації

Додаткові відомості:

Є Засновником Слов'янської міської асоціації дітей-інвалідів.

Контактна інформація тел. 6-33-14, 0937806543

Голова Лиманської дорожньої профспілкової організації



Бессарабов Л.П.

Підсумки роботи за 2020 рік

У 2020 році правова робота по захисту трудових прав працівників мала складнощі у роботі, у зв'язку з реорганізацією окремих підрозділів регіональної філії «Донецька залізниця» АТ «Укрзалізниця» і виділенням їх зі складу регіональної філії, заходами, які передбачені постановою КМУ для уникнення поширення гострої респіраторної хвороби COVID - 19, спричиненої коронавірусом SARS - CoV - 2 та проведенням антитерористичної операції Об'єднаних сил на території Донецької та Луганської областей на підконтрольній українській владі . На перший план виходили питання по захисту трудових та соціальних прав працівників при роботі в умовах реформування АТ «Укрзалізниця»; переведення працівників у межах філії на інші підприємства та посади; залучання до роботи не обумовленої трудовим договором; прийом на роботу працівників, які вимушені були покинути не підконтрольні українській владі території та відновлення їх соціальних прав, оплата фактично відпрацьованих годин, дотримання вимог колективного договору керівництвом філії та інше.

Правова інспекція праці приймала участь в розгляді питань по розробці нової нормативної бази АТ «Укрзалізниця» з питань обліку оплати праці і здійснювала контроль за виконанням існуючої нормативної бази.

В цей період великого значення набуло своєчасне реагування правовою інспекцією праці на виникаючі спірні питання, проведення консультацій, надання практичної допомоги членам профспілки у вирішенні трудових спорів.

За 2020 рік головним правовим інспектором праці перевірено 4 структурних підрозділи АТ «Укрзалізниця» з питань виконання та дотримання законодавства про працю, внесено 4 подання про усунення порушень трудового законодавства. Скасовано 12 наказів про притягнення до відповідальності працівників. 76 працівникам повернуто 190,4 тис. грн. недоплачених або незаконно утриманих коштів.

Протягом 2020 року було заплановано проведення 4 Дні трудового права та в умовах введення карантинних обмежень, які були передбачені з метою уникнення поширення гострої респіраторної хвороби COVID - 19, спричиненої коронавірусом SARS - CoV - 2, вони не проведені.

У звітному періоді надавалася практична допомога профспілковим комітетам з реалізації Системи громадського контролю за виконанням законодавства про працю. Первинними профспілковими організаціями протягом 2020 року поряд з вирішенням питань щодо дотримання трудового законодавства, проводилася робота по контролю за станом оплати праці у своїх структурних підрозділах, організацією праці та прийняттям належним чином заходів з обліку та оплати понаднормової роботи. В результаті чого, на засіданнях профкомів було розглянуто 225 питань щодо виконання законодавства про працю; внесено 108 письмових пропозиції адміністраціям структурних підрозділів про усунення виявлених при перевірках порушень

та повернуто 390,1 тис. грн. працівникам і захищені трудові і соціально – економічні права працівників – 682 чол.

Разом з тим, можливості громадського контролю для забезпечення законності використовуються недостатньо. Незважаючи на регулярне проведення перевірок багатьох порушень повторюються із року в рік. Не забезпечено повне виконання подань правового інспектора праці. При перевірках не завжди виявляються усі наявні серйозні порушення законодавства про працю.

У зв'язку з проведенням операції Об'єднаних сил на території Донецької і Луганської областей та заходами, які передбачені постановою КМУ для уникнення поширення гострої респіраторної хвороби COVID - 19, спричиненої коронавірусом SARS - CoV – 2 значно знизилася робота первинних профспілкових організацій по реалізації на місцях Системи громадського контролю щодо дотримання законодавства про працю, а на окремих підприємствах, які розміщуються в зоні бойових дій дана робота не можлива.

За результатами перевірок за 2020 рік провідного фахівця з організації та нормування праці Покровської територіальної профспілкової організації (Свіщова О.А.) захищені права 36 членів профспілки та повернуто 101,4 тис. грн. в т.ч.

- донараховано доплати і надбавок на суму 13,8 тис. грн.
- виплачено суму за роботу у вихідний день 71,4 тис. грн.
- одноразова матеріальна допомога при звільненні на пенсію на суму 4,1 тис. грн.
- виплачено щомісячну премію за основні результати господарської діяльності - 12,1 тис. грн.

У 2020 року проведено 24 перевірки з питань охорони праці у структурних підрозділах регіональної філії «Донецька залізниця», де було виявлено 80 порушень вимог нормативних актів з питань охорони праці. Заборонялася робота 3 одиниць обладнання.

Здійснювався контроль за якістю проведення атестацій робочих місць за умовами праці, наданням працівникам у повному обсязі пільг та компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці.

На вимоги технічної інспекції праці проведена атестація робочих місць за умовами праці по відновному поїзду Лиман за результатами, якої працівникам за професіями - машиніст бульдозера, машиніст крана, помічник машиніста крана, стропальник, машиніст електростанції, черговий по відновному поїзду встановлено 4% доплати та відповідні додаткові відпустки в календарних днях за важкі та шкідливі умови праці.

Відповідно до вимог зобов'язань Колективного договору водію автотранспортного засобу (автобус) ПЧ Слов'янськ надана додаткова відпустка за шкідливі умови праці.

По ПЧ Волноваха технікам виробничо-технічного відділу (5 чол.) встановлено до 4-х календарних днів додаткової відпустки за особливий характер роботи при виконанні роботи на комп'ютері.

У структурних підрозділах ДС ім. Кожушко, ДС Дружківка агентам комерційним зайнятим комерційним оглядом вагонів встановлено 4% доплати до тарифних ставок та до 2 днів додаткової відпустки за шкідливі умови праці.

Також на вимоги технічної інспекції праці у 2020 р. проведена атестація робочих місць за умовами праці машиніста козлового крана, машиніста автотриси АГД ПЧ Волноваха, проведена атестація робочих місць за умовами праці роздавальника нафтопродуктів, маляра, оператора котельні РПЧ Сватове.

На 2021 р. заплановано проведення атестації робочого місця за умовами праці агента комерційного зайнятого комерційним оглядом вагонів ДС Костянтинівка та по відновному поїзду Покровськ – машиніста бульдозера, машиніста крана, помічника машиніста крана, стропальника, машиніста електростанції, чергового по відновному поїзду.

На вимоги технічної інспекції праці на підприємствах ТЧ, ПЧ Слов'янськ, ЕЧ, ТЧ Лиман, ТЧ, ВЧД, ПЧ, ЕЧ, ШЧ Покровськ, ТЧ Волноваха, АЕЗ усувалася заборгованість з видачі працівникам спецмолока за шкідливі умови праці на загальну суму – 28045,5 грн.

Здійснювався контроль за своєчасним забезпеченням працівників спецодягом та спецвзуттям. На вимоги усунуто незабезпечення по спецодягу та спецвзуттю працівників структурних підрозділів ШЧ Слов'янськ, ПЧ Волноваха та інші.

На 01.01.2021 року забезпеченість структурних підрозділів за основними видами спецодягу, спецвзуття та іншими засобами особистого захисту склала 100% за винятком поставок по запобіжним поясам, де забезпеченість склала всього 7%.

За результатами перевірок оплати технічного навчання, яке проводилося працівникам у неробочий час, сторожам та водіям ПЧ Волноваха повернені несплачені кошти на загальну суму 602,62 грн.

На вимоги технічної інспекції праці заплановані заходи з проведення поточного ремонту у токарному приміщенні та у приміщенні лінійно-апаратного залу ШЧ Слов'янськ. В ПЧ Лиман на дільниці ПД-9 виконано ремонт та облаштування душевого приміщення, умивальників з підведенням водопостачання. В РПЧ Лиман на вимоги проведено ремонт покрівель дахів комори зберігання спецодягу та виробничих цехів ТО-3, ПР-1, ПР-2, ПР-3.

Разом з тим залишаються на контролі заходи які не виконані у структурних підрозділах з поліпшення виробничих та побутових умов праці - ПЧ Костянтинівка, ДС Костянтинівка, ДС Краматорськ, РСП Лиман, ДС Рубіжне, ЕЧ Слов'янськ, по станціям Селідовка, Цукуріха, Курахівка, Родинська, Добропілля.

Технічною інспекцією прийнято участь у проведенні 5 колдоговорних конференцій структурних підрозділів – РПЧ Лиман, ДС Волноваха, ЕЧ Волноваха, ШЧ Маріуполь, ДС Маріуполь-Порт.

У звітному періоді здійснювався контроль за реалізацією Системи громадського контролю за станом охорони праці та діяльності первинних профспілкових організацій щодо організації роботи комісій з охорони праці та роботи громадських інспекторів з охорони праці.

Прийнято участь у комісіях перевірки знань з охорони праці 159 посадових осіб галузевих служб сигналізації та зв'язку, колії, локомотивного господарства.

На протязі 2020 року розглянуто 37 письмових та усних звернень членів профспілки з питань охорони праці, з яких 34 звернення вирішено позитивно.

Разом з тим проблемними питаннями залишаються: - якісне проведення атестацій робочих місць за умовами праці та надання працівникам відповідних пільг та компенсацій, своєчасне забезпечення працівників молоком за шкідливі умови праці, спецодягом, спецвзуттям, спецмилом, створення відповідних санітарно-побутових умов праці у структурних підрозділах та інше.

Голова Лиманської дорожньої
профспілкової організації



Л.П. Бессарабов