

**Зміни та доповнення до Колективного договору  
між адміністрацією  
Лиманської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 4  
Лиманської міської ради Донецької області  
та профспілковим комітетом первинної профспілкової  
організації на 2017- 2018 роки**

**(реєстраційний номер 85 від 20.12.2017 р.)**

*(Пролонгований рішенням зборів трудового колективу*

*від 03.01.2019 р.*

*від 02.01.2020 р.*

*від 05.01.2021 р.)*

**Схвалені на загальних зборах колективу**

**«20» травня 2021р., протокол № 7**

**Зміни та доповнення до Колективного договору  
між адміністрацією Лиманської загальноосвітньої школи  
I-III ступенів № 4 Лиманської міської ради Донецької області та  
профспілковим комітетом первинної профспілкової організації  
на 2017- 2018 роки**

Керуючись нормами статі 9 Закону України “Про колективні договори та угоди” та принципами соціального партнерства, **внести зміни** до Колективного договору:

У розділ 4 “Оплата праці” додати:

пункт 4.1.38. Здійснювати доплати за роботу в інклюзивних класах (групах) у максимальному розмірі 20% відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.02.2018 № 72 «Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 25 серпня 2004 р. № 1096».

пункт 4.1.39. Забезпечувати встановлення надбавок, доплат та премій з метою диференціації заробітної плати тим працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації, її результатів.

пункт 4.1.40. Забезпечити встановлення надбавок працівникам бібліотеки відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 вересня 2009 р. N 1073 «Про підвищення заробітної плати працівникам бібліотек» в максимальному розмірі 50%.

пункт 4.1.41. Забезпечити за рахунок коштів, передбачених на оплату праці працівників закладу освіти доплату медичним працівникам закладу за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03.02.2021 № 67 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів освіти» в розмірі 20% посадового окладу, визначеного за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

У пункт 4.3. СТОРОНИ ДОМОВИЛИСЯ додати:

пункт 4.3.6. Згідно з частиною другою статті 3 Закону України «Про відпустки» у разі звільнення педагогічного працівника у зв'язку із закінченням строку трудового договору, за бажанням педагогічного працівника, якому виплачується пенсія за віком, невикористана щорічна відпустка надається в повній



тривалості, а саме 56 календарних днів з продовженням чинності строкового договору до закінчення цієї відпустки.

пункт 4.3.7. Відповідно до статей 57 та 61 Закону України «Про освіту», а також пункту 8.3.1 Галузевої угоди на 2016-2020 роки при наданні щорічної відпустки педагогічним працівникам, з якими укладено строковий договір у зв'язку з отриманням пенсії за віком, та педагогічним працівникам, яким виплачується пенсія за віком, забезпечується виплата допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки, а також виплата щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

пункт 4.3.8. В подальшому з педагогічними працівниками, яким виплачується пенсія за віком, можуть укладатися строкові трудові договори строком від одного до трьох років, як це передбачено абзацем третім частини 2 статті 22 Закону України «Про повну загальну середню освіту».

У Додаток № 10 до Колективного договору між адміністрацією Лиманської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 4 Лиманської міської ради Донецької області та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації на 2017-2018 роки внести зміни до Умов надання днів для відпочинку/відгулів за раніше відпрацьований час додати пункт:

за роботу адміністратора сайту школи – 3 дні.

У Додаток № 12 до Колективного договору між адміністрацією Лиманської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 4 Лиманської міської ради Донецької області та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації на 2017-2018 роки внести зміни до Положення про надання педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків:

пункт 1.5. викласти у наступній редакції: “Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків педагогічним працівникам надається один раз на рік до Дня працівника освіти, а педагогічним працівникам, з якими укладено строковий договір у зв'язку з отриманням пенсії за віком та педагогічними працівниками, яким виплачується пенсія за віком, при наданні щорічної відпустки”.



ДИРЕКТОР

Ольга ГРИПАСЬ

ГОЛОВА ПРОФКОМУ

Олександра ЗЕЛЕНСЬКА

МП

МП



Прошито, пронумеровано

на ( 2 (двоє) ) аркушах та скріплено  
печаткою

Директор школи

