

Заходи щодо забезпечення виконання завдань Програми зайнятості населення Лиманської об'єднаної територіальної громади на 2018-2020 роки

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконан- ня	Виконавці	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Очікуваний результат	
				Всього	у тому числі за рахунок коштів:					найменування показника	значення показника
					Держав- ного бюджет у	місцевих бюджетів		підпри- ємств	інших джерел		
						облас- ного бюджету	бюджету міст і районів				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

1. Застосування заходів активної політики зайнятості для підвищення рівня зайнятості, враховуючи потреби територіальних громад

1.1.	Забезпечення підвищення рівня зайнятості шляхом застосування заходів активної політики зайнятості:			-	-	-	-	-	-	Поліпшення матеріального становища громадян, що втратили роботу. Організація тимчасової зайнятості населення, сприяння підтриманню конкурентоспроможності громадян	
1.1.1.	сприяння працевлаштуванню громадян, в тому числі за направленням служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням ЦЗ, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод)	2018 р. 690 чол.
											2019 р. 700 чол.
											2020 р. 710 чол.
	організація професійного навчання безробітних (зокрема			-	-	-	-	-	-	Чисельність безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, в т.ч. на базі ДНЗ "Донецький ЦІТО ДСЗ"	2018 р. 286 чол.
											2019 р. 288 чол.
											2020 р. 290 чол.

1.1.2.	безробітних (зокрема, навчання за інтегрованими професіями та сприяння організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	Протягом року	Міський центр зайнятості								
1.1.3.	сприяння організації та проведенню громадських та інших робіт тимчасового характеру	Протягом року	Міський центр зайнятості, Міська рада, роботодавці	900,0	-	-	450,0	-	450,0	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	
	2018 р										2018 р. 700 чол.
	2019 р			1000,0			500,0		500,0		2019 р. 710 чол.
	2020 р			1000,0			500,0		500,0		2020 р. 720 чол.
1.2.	Забезпечити підвищення зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць	Протягом року	Міський центр зайнятості							Створення нових робочих місць, в т.ч. за рахунок компенсації фактичних витрат у розмірі ЄВ на ЗДСС роботодавцю, який працевлаштовує безробітних за направленням центру зайнятості	2018 р. 35 чол.
											2019 р. 37 чол.
											2020 р. 39 чол.
1.3.	Забезпечити посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Посилення легальної зайнятості	

1.4.	Забезпечити підвищення рівня зайнятості сільського населення	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Підвищення рівня зайнятості сільського населення	
1.5.	Забезпечити сприяння працевлаштуванню молоді у сільській місцевості	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Сприяння працевлаштуванню молоді у сільській місцевості	
1.6.	Забезпечити посилення співпраці з органами державної влади, об'єднаної територіальною громадою та іншими сторонами соціального діалогу	Протягом року	Міський центр зайнятості, Лиманська ОТГ, Управління освіти, молоді та спорту, керівники закладів освіти	-	-	-	-	-	-	Укладання угод про співпрацю, проведення спільних масових та групових заходів, Круглих столів, Днів відкритих дверей, здійснення Виїзних акцій	
1.7.	Організувати проведення ярмарків вакансій з метою підвищення престижу робітничих професій, орієнтації молоді на отримання професій, що користуються попитом на ринку праці міста.	Протягом року	Міський центр зайнятості, Міська рада, роботодавці	-	-	-	-	-	-	Підвищення престижу робітничих професій, орієнтації молоді на отримання професій, що користуються попитом на ринку праці міста, проведення Ярмарків вакансій	

1.8.	Забезпечити роботу сервіс-центру онлайн працевлаштування з використанням онлайн-співбесід, розповсюдженням відео резюме та створенням банку відеовакансій	Протягом року	Міський центр зайнятості	-						Посилення конкурентоспроможності громадян, ефективне вирішення кадрових проблем підприємства	
1.9.	Забезпечувати прозорість діяльності служби зайнятості шляхом інформування громадськості через засоби масової інформації: про послуги служби зайнятості, надаються роботодавцям та населенню	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Посилення соціального захисту громадян, що є клієнтами центру зайнятості, шляхом інформування	

1.10.	З метою координації зусиль щодо ефективного використання трудових ресурсів , збереження діючих та створення нових робочих місць , продовжити роботу робочої групи з легалізації трудових відносин, виплати заробітної плати та зайнятості населення.	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	Кількість проведених комісій	6
1.11.	Продовжити практику проведення виїзних «мобільних офісів»	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	Кількість «мобільних офісів» та наданих консультацій	225 /5000консультацій
1.12	Забезпечити надання інформаційної та консультаційної допомоги суб'єктам соціально-трудових відносин щодо укладання та реалізації колективних договорів	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	Кількість зареєстрованих колективних договорів та змін до них	85/ 30 змін
1.13.	Розробка проектно-кошторисної документації інженерних мереж і комунікацій індустріального парку "Лиманський"	Протягом 2018 року	Відділ інвестиційної діяльності виконавчого комітету міської ради	2700,0	-	2700,0	-	-	-	Розробка проектно-кошторисної документації	1

1.14.	Реалізація проекту "Індустріальний парк "Лиманський"	Протягом 2018-2020 року	Відділ інвестиційно ї діяльності виконавчого комітету міської ради	14561,0	-	-	-	-	14561,0	Підвищення конкурентноспроможності регіону, активізація інвестиційної діяльності та створення нових робочих місць в результаті розвитку індустріального парку. Розбудова інженерно-транспортної інфраструктури до промислового майданчика Індустріального парку "Лиманський" з метою його подальшого функціонування. Прокладення електричних мереж, газового трубопроводу, мереж з водопостачання та водовідведення	1 проект; 800 нових робочих місць; 2500 м електромереж, 50 м газопроводу; 1200 м мереж з водопостачання та 100 м з водовідведення
-------	--	-------------------------	--	---------	---	---	---	---	---------	---	---

2. Сприяння розвитку малого підприємництва.

2.1.	Забезпечити сприяння активізації та підтримці підприємницької ініціативи громадян, зміцненню державно-приватного партнерства шляхом:		Міський центр зайнятості								
2.1.1.	створення сприятливих умов для реалізації бізнес-ідей та проектів	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю	2018р.-5чол. 2019р.-6чол. 2020р.-7чол.

2.1.2.	забезпечення функціонування консалтингового простору, Центру розвитку підприємництва, в т.ч. використання онлайн-ресурсів	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Надання інформаційно-консультаційних послуг в ЦРП	
2.1.3.	здійснення інформаційно-консультаційного супроводу вже існуючих і майбутніх підприємців	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Інформаційно-консультаційний супровід	
2.1.4.	організації професійного навчання чи підвищення кваліфікації основам ведення підприємницької діяльності, в т.ч. на безкоштовних освітніх онлайн-проектах	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Організація професійного навчання чи підвищення кваліфікації основам ведення підприємницької діяльності	2018р.-5чол. 2019р.-6чол. 2020р.-7чол.
2.1.5.	проведення інформаційно-консультаційних семінарів та заходів з орієнтації до зайняття підприємницькою діяльністю	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Орієнтація незайнятого населення на підприємницьку діяльність	

2.1.6.	зміцнення співпраці з міжнародними організаціями, регіональними проектами (в т.ч. "Український донецький куркуль") та іншими грантовими програмами	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Інформування щодо можливостей участі у грантових проектах	
2.2.	Передача міжбюджетних трансфертів на суми співфінансування заходів щодо фінансової підтримки суб'єктів малого підприємництва	Пртягом 2018 року	Виконавчий комітет міської ради	4000,0	-	2000,0	2000,0	-	-		
2.3.	Послуги з проектування комплексної схеми розміщення тимчасових споруд для провадження підприємницької діяльності на території міста Лиман	Протягом 2018 року	Відділ містобудування та архітектури виконавчого комітету Лиманської міської ради	100,0	-	-	100,0	-	-	Дотримання передбачених законодавством норм та правил, вимог до утримання тимчасових споруд при оформленні паспорту прив'язки тимчасових споруд	
2.4.	Реалізація заходів Програми розвитку малого і середнього підприємництва Лиманської об'єднаної територіальної громади на 2017-2018	Протягом 2018 року	Виконавчий комітет міської ради	-	-	-	-	-	-	Кількість оприлюднень інформації про вільні приміщення	12
		Протягом	Виконавчий комітет	-	-	-	-	-	-	Кількість засідань,всього,в тому числі	6
				Конференцій	2						

роки

2018 року міської ради

Семінарів	2
Круглих столів	2

3. Організація профорієнтаційної роботи (зокрема, учнівської молоді) та прогнозування попиту роботодавців на робочу силу

3.1.	Здійснення комплексу профорієнтаційних послуг щодо формування свідомого підходу до вибору професії та відповідальності за власне майбутнє учнівської та студентської молоді	Протягом року	Міський центр зайнятості, Управління освіти, молоді та спорту	-	-	-	-	-	-	Проведення профінформаційних (профконсультаційних) групових (масових) заходів	
3.2.	Проведення дієвої профорієнтаційної роботи з учнями ЗОШ та з їх батьками, популяризація професій, спеціальностей, які мають попит на ринку праці, з використанням можливостей ЦПТО ДСЗ та залученням роботодавців, сприяння професійній адаптації молоді на ринку праці	Протягом року	Міський центр зайнятості, Управління освіти, молоді та спорту, керівники закладів освіти	-	-	-	-	-	-	Профорієнтаційна робота з учнями ЗОШ та їх батьками	

3.3.	Забезпечення подальшого розвитку інформаційного аспекту служби зайнятості (співпраця з ЗМІ, інтернет-виданнями, широке використання соцмереж)	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Здійснення публікацій у ЗМІ (в т.ч. газета "Зоря", "Лиманська сторона"), використання інтернет ресурсів (в т.ч. сайт ДСЗ, Facebook, веб-сайт Лиманської міської ради)	
3.4.	Сприяння висвітленню вимог законодавства щодо прав та гарантії зайнятості неповнолітніх осіб, дітей-сиріт і дітей, які позбавлені батьківського піклування, осіб з інвалідністю у засобах масової інформації та інформаційних сайтах	Упродовж 2018-2020 років	Міський центр зайнятості, Управління освіти, молоді та спорту, керівники закладів освіти								
3.5.	Запобігання зростанню професійно-кваліфікаційного дисбалансу, сприяння збалансуванню ринку освітніх послуг та потреб місцевого ринку праці	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Проведення профорієнтаційної роботи	

3.6.	З'ясування потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах на найближчу та середньострокову перспективу	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Проведення опитувань та анкетування роботодавців	
3.7.	Проведення для учнів старших класів загальноосвітніх шкіл міста вибіркове обстеження з метою коригування їх професійних планів відповідно до ситуації на ринку праці	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Вибіркове обстеження випускників загальноосвітніх шкіл з метою коригування їх професійних планів відповідно до ситуації на ринку праці	
3.8.	Проводити оптимізацію мережі освітніх навчальних закладів, перехід старшої школи на профільну підготовку, а також створення навчальних закладів III ступенів нових типів	3 2020 року	Управління освіти, молоді та спорту, керівники закладів освіти	-	-	-	-	-	-		

3.9.	Здійснення професійної підготовки трактористів в Зарічненській ЗОШ на замовлення роботодавців з урахуванням поточної та перспективної потреби об'єднаної територіальної громади	Упродовж 2018-2020 років	Управління освіти, молоді та спорту, керівники закладів освіти	-	-	-	-	-	-		
------	---	--------------------------	--	---	---	---	---	---	---	--	--

4. Сприяння зайнятості соціально незахищених категорій громадян (в тому числі внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, та інвалідів).

4.1.	Сприяння у працевлаштуванні, насамперед молоді, внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, осіб з інвалідністю та ін. соціально вразливих верств населення	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням ЦЗ, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод)	
------	--	---------------	--------------------------	---	---	---	---	---	---	--	--

4.2.	Сприяння підвищенню рівня охоплення заходами активної політики зайнятості з метою прискорення повернення до продуктивної зайнятості (у т.ч. шляхом самозайнятості чи організації підприємницької діяльності)	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Охоплення активними заходами: участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, проходження профнавчання, працевлаштування (у т.ч. шляхом самозайнятості чи організації підприємницької діяльності)	
4.3.	Підвищення зацікавленості роботодавців та стимулювання їх діяльності, направленої на створення нових робочих місць чи використання існуючих для працевлаштування цих категорій громадян	Протягом року	Міський центр зайнятості							Працевлаштування безробітних з числа ВПО за направленням центру зайнятості на умовах строкових трудових договорів з компенсацією витрат роботодавця на оплату їх праці	2018р.-30чол. 2019р.-10чол. 2020р.-10чол.
4.4.	Забезпечення виконання заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб, а саме :			-	-	-	-	-			

4.4.1.	надання компенсації зареєстрованим безробітним з числа ВПО фактичних транспортних витрат на переїзд до іншої адміністративно-територіальної одиниці місця працевлаштування			-	-	-	-	-	-	компенсації зареєстрованим безробітним з числа ВПО фактичних транспортних витрат на переїзд до іншої адміністративно-територіальної одиниці місця працевлаштування	
4.4.2.	надання компенсації зареєстрованим безробітним з числа ВПО витрат для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду відповідно до законодавства, якщо це необхідно для працевлаштування			-	-	-	-	-	-	компенсації зареєстрованим безробітним з числа ВПО витрат для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду відповідно до законодавства, якщо це необхідно для працевлаштування	
4.4.3.	надання компенсації витрат роботодавця, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа ВПО, на перепідготовку та підвищення кваліфікації таких осіб			-	-	-	-	-	-	компенсації витрат роботодавця, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа ВПО, на перепідготовку та підвищення кваліфікації таких осіб	

4.5.	Розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності населення шляхом видачі ваучерів для встановлених категорій громадян	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	перепідготовка, спеціалізація, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності шляхом видачі ваучерів для встановлених категорій громадян	
4.6.	Надання соціальних послуг з направлення на навчання соціально незахищених категорій громадян (в тому числі внутрішньо переміщене осіб, осіб з інвалідністю т.ч. з вадами зору , з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції в суспільство	Протягом року	УСЗН							Кількість осіб, що направлено на навчання	3
4.7.	Надання соціальних послуг з направлення на професійну адаптацію учасників антитерористичної операції	Протягом року	УСЗН	-	-	-	-	-	-	Кількість осіб, що пройшли профадаптацію	7

4.8.	Консолідація зусиль органів влади та соціальних партнерів, спрямованих на співпрацю в частині спільного проведення комплексу заходів для підвищення конкурентосдатності в процесі працевлаштування вразливих на ринку праці категорій населення на основі підходу кейс-менеджменту	Постійно	Міський центр зайнятості, Лиманська ОТГ, соціальні партнери	-	-	-	-	-	-	Комплекс заходів для підвищення конкурентосдатності в процесі працевлаштування вразливих на ринку праці категорій населення на основі підходу кейс-менеджменту	
------	--	----------	---	---	---	---	---	---	---	--	--

Програма розроблена Лиманським міським центром зайнятості

Директор Лиманського міського
центру зайнятості

Т.А.Єрмоєнко

Секретар міської ради

Т.Ю.Каракуц