



ЛИМАНСЬКА МІСЬКА РАДА ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р І Ш Е Н Н Я

17.05.2018

№7/47-2149

м. Лиман

Про затвердження Програми
зайнятості населення
Лиманської об'єднаної
територіальної громади на
2018-2020 роки

З метою забезпечення необхідних умов для реалізації прав громадян на працю і їх соціального захисту, відповідно до ст. 18 Закону України «Про зайнятість населення» та п. 22 ч. 1 ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Лиманської об'єднаної територіальної громади на 2018-2020 роки (додається).
2. Фінансовому управлінню міської ради (Пилипенко) профінансувати заходи, вказані в Програмі зайнятості населення Лиманської об'єднаної територіальної громади на 2018-2020 роки.
3. Виконавчим органам міської ради забезпечити виконання Програми зайнятості населення Лиманської об'єднаної територіальної громади на 2018-2020 роки.
4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань освіти, охорони здоров'я, культури, фізкультури та спорту, справах молоді та соціального захисту населення (Демидова), з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестиційної діяльності та регуляторної політики (Коломацький), заступника міського голови Гамаюнову Ю.М.

Міський голова

П.Ф.Цимідан

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Лиманської
міської ради
від _____ № _____

**Програма зайнятості
населення
Лиманської об'єднаної
територіальної громади
на 2018-2020 роки**

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Лиманської
міської ради
від _____ № _____

**Програма зайнятості населення
Лиманської об'єднаної територіальної громади
на 2018 – 2020 роки**

Загальні положення

Згідно ст. 18 Закону України «Про зайнятість населення», робочою групою, затвердженою розпорядженням міського голови 18.12.2017 р. № 734 розроблена Програма зайнятості населення Лиманської об'єднаної територіальної громади на 2018 – 2020 роки (далі – Програма).

Очолює роботу групи заступник міського голови Гамаюнова Ю.М. Координацію роботи по розробці програми покладено на міський центр зайнятості.

Програму розроблено з урахуванням аналізу фіксованого ринку праці територіальної громади та основних тенденцій його розвитку.

Мета Програми

Мета програми – сприяння зайнятості працездатного населення та регулювання процесів на ринку праці з максимальним використанням сучасних онлайн-ресурсів, розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення
- збереження та розвитку трудового потенціалу
- стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць
- підвищення ролі зацікавленості учасників соціального діалогу в посиленні соціального захисту незайнятого населення та безробітних, зокрема, підтримка неконкурентоспроможних громадян на ринку праці.

У Програмі враховано динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці Лиманської об'єднаної територіальної громади, пропозиції управлінь та відділів виконавчого комітету міської ради, соціальних партнерів щодо стабілізації ситуації із зайнятістю населення

Обґрунтування шляхів та заходів розв'язання проблем на ринку праці

Програма визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на місцевому ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття. Політика у сфері зайнятості Лиманської об'єднаної територіальної громади спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

- застосування заходів активної політики зайнятості для підвищення рівня зайнятості, враховуючи потреби територіальної громади
- сприяння розвитку малого підприємництва
- організація профорієнтаційної роботи, зокрема. Учнівської молоді, та прогнозування попиту роботодавців на робочу силу
- сприяння зайнятості соціально незахищених категорій громадян, в тому числі внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції та особам з інвалідністю

Очікувані результати від реалізації заходів Програми

Реалізація Програми сприятиме поступовому збільшенню зайнятого населення в усіх секторах економіки, в тому числі питомої ваги зайнятих у малому і середньому бізнесі в загальному обсязі працездатного населення, створенню нових робочих місць, зменшенню рівня безробіття та зниженню соціальної напруженості в громаді, створенню сприятливого середовища для розвитку конкуренції, підвищення ефективності професійної підготовки, перепідготовки кадрів, враховуючи потреби ринку праці.

У результаті реалізації заходів програми очікується:

- поступове зростання кількості створених робочих місць в провідних галузях економіки громади: у 2018 р. – 450 од., у 2019 р. – 460 од., у 2020 р. – 470 од.
- збільшення обсягів працевлаштування незайнятого населення та безробітних: у 2018 р. – 680 осіб, у 2019 р. – 690 осіб, у 2020 р. – 705 осіб
- збільшення обсягів професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян: у 2018 р. – 286 осіб, у 2019 р. – 288 осіб, у 2020 р. – 290 осіб
- збільшення чисельності осіб, залучених до участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру: у 2018 р. – 700 осіб, у 2019 р. – 710 осіб, у 2020 р. – 720 осіб
- збільшення чисельності громадян, яким будуть надані профорієнтаційні послуги: у 2018 р. – 2930 осіб, у 2019 р. – 3080 осіб, у 2020 р. – 3180 осіб.

Фінансове забезпечення реалізації заходів Програми

Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься протягом 2018 року відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів місцевого бюджету, передбачених для організації громадських робіт, коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Лиманської об'єднаної територіальної громади за 2017 рік

Лиманська міська рада, як об'єднана територіальна громада, утворена рішенням міської ради №6/44-3461 від 23.07.2017 року “Про добровільне об'єднання територіальних громад”.

✓ - 13 рад: міська, 5 селищних та 7 сільських об'єднались у Лиманську об'єднану територіальну громаду.

✓ - об'єднались 40 населених пунктів територією 1210 кв. км та населенням 44,2 тис. осіб.

Лиманська громада є унікальною і однією із найбільших громад в Україні. Об'єднання пройшло в межах однієї територіальної одиниці — району, при наявності всіх територіальних підрозділів центральних органів державної влади.

Потенціал громади:

5. залізничний транспорт
6. агропромисловий комплекс
7. промисловий видобуток піску
8. запаси газу, прісної та мінеральної води
9. 27,2 тис. га лісів
10. більше ніж 120 баз відпочинку та дитячих здравниць, “зелений туризм”
11. вільні інвестиційно-привабливі земельні ділянки

Наявність залізничного вузла, хвойних лісів, штучних озер та річки Сіверський Дінець, історично склали імідж громади, як одного з центрів оздоровлення та реабілітації населення регіону і називають “легенями Донбасу”.

Підприємства **залізничного транспорту** є бюджетоутворюючими для Лиманської об'єднаної територіальної громади.

У зв'язку з реорганізацією Укрзалізниці та створенням на її базі ПАТ “Українська залізниця”, на базі Лиманської дирекції залізничних перевезень з січня 2016 року розпочала роботу Регіональна філія “Донецька залізниця” ПАТ “Укрзалізниця”.

Середньооблікова чисельність працюючих на підприємствах залізничного транспорту Регіональної філії “Донецька залізниця” становить 28,9 тис. осіб, в тому

числі на 14 підприємствах, які розташовані на території Лиманської громади — 6,4 тис. осіб.

Промисловість міста представлена 7 підприємствами (у тому числі за спеціалізацією виробництва):

піску будівельного - ДП ЗАТ “Трест Донбастрансбуд” Краснолиманський пісчаний кар’єр, КТ «ТОВ «СТРОНГКОМ»;

хліба та хлібобулочних виробів - ТОВ «Чайка»;

кормів готових для сільгосптварин - ТОВ «Краснолиманський комбікормовий завод»;

будівельних сумішів - ПП «Полімін-Донбас»;

овочів консервованих натуральних - ТОВ «Всесто»;

виробів з бетону - ТОВ «Леман-Бетон».

В зв’язку з проведенням АТО всі промислові підприємства втратили ринки збуту продукції, деякі не працювали у 2014-2015 роках. Протягом 2016-2017 років всі підприємства вийшли на рівень планових показників.

Обсяг реалізованої продукції у відпускних цінах підприємств за січень-вересень 2017 року склав 138,8 млн. грн., що на 37,2 млн. грн., або на 36,6 % більше, ніж за аналогічний період минулого року. Чисельність працюючих складає 420 осіб.

Сільське господарство об’єднаної громади представлено 1 акціонерним товариством, 73 фермерськими господарствами, 17 товариствами з обмеженою відповідальністю, 2 приватними підприємствами.

Обсяг валової продукції сільського господарства в порівняльних цінах 2010 року склав 54,5 млн. грн. В галузі працює 610 осіб.

Роздрібний товарообіг підприємств торгівлі протягом 9 місяців 2017 року склав 125,0 млн. грн. (111,6 % до аналогічного показника 2016 року).

Сфера торгівлі представлена 244 магазинами, 79 підприємствами ресторанного господарства та 129 підприємствами побутового обслуговування.

Підприємницьку діяльність здійснюють 1168 підприємця-фізичних осіб, які мають 950 осіб найманих працівників. Доходи бюджету ОТГ від діяльності суб’єктів **малого підприємництва** за січень-вересень 2017 року склали 13,4 млн. грн. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення становить 43 одиниці.

В п’яти етапах конкурсного відбору проекту “**Український донецький куркуль**” переможцями стали **11** проектів. На їх реалізацію у 2017 році направлено всього 4 млн. грн., в т.ч. з бюджету ОТГ — 2 млн. грн. З їх числа: проекти в галузі сільського господарства становлять 5 одиниць; з енергоефективності та переробної промисловості — 2; з надання медичних послуг — 2; надання послуг з благоустрою території та ремонту автомобільних дисків — 2.

Грошові доходи населення за січень-вересень 2017 року склали:

1. фонд оплати праці згідно моніторингу по 37 підприємствам становить 696,6 млн. грн., що на 59,8 % більше відповідного показника минулого року;

2. середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника збільшилась на 50,4 % і склала 6925 грн. (у тому числі підприємства залізничного транспорту - 7911 грн., бюджетні установи - 5485 грн., комунальні та обслуговуючі підприємства - 5384 грн., інші підприємства - 5028 грн.);

3. видатки пенсійного фонду склали 436,1 млн. грн. (104,2 % до показника минулого року);

4. середньомісячний розмір виплати на 1 пенсіонера становить 2514,37 грн. 90,3 % до аналогічного показника 2016 року);

5. кількість одержувачів пенсій становить 23,4 тис. осіб (з врахуванням внутрішньо переміщених осіб) - 89,6 % до минулорічного показника;

Соціальний захист населення

На виконання державних соціальних програм з **державного бюджету** здійснювалось фінансування в сумі 120,8 млн. грн. в т.ч.:

- пільгової категорії громадян - 4,9 млн. грн. (14,9 тис. осіб) ;
- допомога малозабезпеченим особам - 15 млн. грн. (1,2 тис. осіб);
- одержувачам житлових субсидій виплачено 58,7 млн. грн. (10,3 тис. сімей);
- державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства і дітям з інвалідністю надано на суму 9,6 млн. грн. (700 осіб);
- державна допомога сім'ям з дітьми - 38,3 млн. грн. (3,9 тис. осіб);
- державна допомога на дітей сиріт - виплачено 1,1 млн. грн. (на обліку 1 будинок сімейного типу, де виховується 6 дітей; 11 прийомних сімей - виховується 21 дитина) та інші.

З **міського бюджету** виплати склали 3,5 млн. грн., у тому числі:

- виплачена компенсація за пільгове перевезення окремих категорій громадян залізничним транспортом - 725,7 тис. грн.;
- надана матеріальна допомога інвалідам, ветеранам війни і праці, непрацездатним, малозабезпеченим громадянам, на поховання - 524,4 тис. грн.;
- забезпечено виплату матеріальної допомоги військовослужбовцям, які брали участь в АТО, сім'ям загиблих, померлих і зниклих безвісті військовослужбовців – 632 тис. грн.;
- придбання автобусу для перевезення дітей-інвалідів - 839 тис. грн. та ін.

Станом на 01.10.2017 року кількість зареєстрованих **тимчасово переміщених осіб** становить 23,9 тис. осіб.

В громаді надають **послуги** 2 комунальні підприємства: КП «Лиманська СЕЗ», КП «Лиманський «Зеленбуд»; 3 підприємства обласного підпорядкування: ВО «Краснолиманська тепломережа» ОКП «Донецьктеплокомуненерго», Краснолиманське ВУВКГ КП «Компанія «Вода Донбасу», Філія «Автодор №6» ДП «Донецький облавтодор» ВАТ «ДАК «Автомобільні дороги України»; та інші: ТОВ «Енергія», Краснолиманський РЕМ, Лиманська дільниця Слов'янського УГГ.

На зареєстрованому ринку праці спостерігається зменшення загальної кількості зареєстрованих безробітних починаючи з 2015 року, а саме: 2015 р. - 1708 осіб, 2016 р. - 1255 осіб, 2017 р. - 1086 осіб, що склало 84% до прогнозу Програми зайнятості на 2017 рік. З числа зареєстрованих безробітних: протягом 2017 р. 56% складали жінки (62% протягом 2016 р.), 36% осіб з числа молоді до 35 років (42% протягом 2016 р.).

Серед незайнятих громадян, які перебували на обліку протягом 2017 року 577 осіб (53%) до звільнення займали робітничі місця, 313 осіб (29%) – посади

службовців, 196 осіб (18%) – працювали на місцях, що не потребують спеціальної підготовки.

Станом на 01.01.2018 р. на обліку перебувають 238 зареєстрованих безробітних, з них 26% жителі сільської місцевості.

В 2017 році, у порівнянні з попередніми роками досягнуто позитивної динаміки по основних напрямках Програми зайнятості населення.

Активними заходами підтримки безробітних охоплено 131% осіб (у 2016 р. - 94,5%), що на 64% більше прогнозу Програми зайнятості на 2017 р.

Кількість роботодавців, які співпрацювали з центром зайнятості, збільшилася на 39 та становила 163 роботодавця, які надали до центру зайнятості 764 вакансії, що на 134 більше, ніж минулого року.

Кількість осіб, працевлаштованих за сприяння служби зайнятості зросла на 82 та становила 698 осіб (136,5% до Програми зайнятості), з них 453 особи з числа зареєстрованих безробітних (131% до Програми зайнятості).

З метою самостійної зайнятості громадян, здійснено одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 2 особам, які пройшли реєстрацію як суб'єкти підприємницької діяльності.

На нові робочі місця з компенсацією роботодавцю витрат в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працевлаштовані 6 осіб (5 осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та 1 особа, яка працевлаштована суб'єктом малого підприємства в пріоритетних видах економічної діяльності).

Працевлаштовані 7 безробітних з числа внутрішньо-переміщених осіб на умовах строкових трудових договорів з компенсацію витрат 5-ти роботодавців на оплату їх праці.

До громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 690 осіб, що на 54 особи більше минулого року та становить 209% до Програми зайнятості на 2017 рік.

З метою забезпечення професійно-кваліфікаційного рівня шукачів роботи вимогам роботодавців, у 2017 році за сприяння центру зайнятості 286 безробітних проходили професійне навчання (143% до Програми зайнятості). Зокрема, кількість осіб, які навчалися у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості становила 6 осіб.

Завдяки підвищенню результативності роботи щодо оперативного працевлаштування громадян, кількість безробітних станом на 1 січня 2018 року, у порівнянні з відповідною датою 2017 року скоротилася на 13% та становила 238 осіб.

Мережа закладів **охорони здоров'я** представлена Центральною районною лікарнею, КЗОЗ “Лиманська міська лікарня”, Центром первинної медико-санітарної допомоги ім. М.І. Лядукіна, в структурі якого - 12 сімейних амбулаторій, 19 фельдшерських та фельдшерсько-акушерських пунктів, пункт невідкладної медичної допомоги; станцією швидкої медичної допомоги; на базі міської лікарні — працює Науково-дослідний інститут травматології і ортопедії Донецького національного

медичного університету та Обласна травматологічна лікарня.

Мережа **загальноосвітніх навчальних закладів** складається з 11 шкіл, 1 ліцею, 10 навчально-виховних комплексів, з них 9 комплексів “школа-сад”, 1 - НВК “гімназія - ЗОШ I ступеню”. Фактично кількість учнів складає 4380 дітей.

У 23 дошкільних закладах (13 дитячих садів та 10 НВК) навчається і виховується 1364 дитини дошкільного віку. У відділі освіти діє Центр позашкільної освіти, у якому навчаються 1400 учнів у 82 групах.

У сфері **культури** працюють 20 клубних заклади, 23 бібліотеки, школа мистецтв, народний краєзнавчий музей. На базі Краєзнавчого народного музею продовжена робота по збору історико-етнографічного матеріалу, поповнення експонатами залу бойової слави та залу етнографії, проведенню виставок. В музеї проведено 65 екскурсій та 20 заходів, надійшло експонатів в кількості 65 одиниць.

У сфері **фізкультури та спорту** функціонують заклади: фізкультурно-спортивний клуб “Локомотив” ПАТ “Укрзалізниця”, дитячо-юнацький футбольний клуб “Багіра”, Лиманська Федерація дзюдо і самбо та клуб бойових мистецтв “Фенікс”, Дитячо-юнацька спортивна школа, 1 стадіон, 1 плавальний басейн, 27 спортзалів, 13 футбольних полів, 39 спортивних майданчиків (з них 4 майданчиків із синтетичним покриттям), де займаються 8,9 тис. осіб.

За два роки децентралізації наша громада прийняла частину функцій центральної влади, що при самодостатньому бюджету надало змогу:

- Розбудувати та відкрити Центр надання адміністративних послуг європейського зразка, що змінило ставлення громадян до спілкування з владою. 16 адміністраторів та реєстраторів надають 106 різноманітних послуг.
- У грудні 2016 року збудовано і відкрито перший в Україні Центр безпеки громадян, де розміщено пожежно-рятувальна служба, національна поліція та служба швидкої допомоги, створено 17 нових робочих місць. І вже на базі Центру у квітні 2017 року утворено комунальний заклад “Лиманський центр безпеки громадян” до якого увійшли 56 штатних одиниць.
- На базі комунального підприємства “Лиманська служба єдиного замовника” утворено автотранспортний підрозділ з надання пасажирських перевезень, де створено 31 робоче місце.

Основні тенденції соціально-економічного розвитку Лиманської об’єднаної територіальної громади та розвитку ринку праці

Основними тенденціями соціально-економічного розвитку Лиманської об’єднаної територіальної громади є:

1. Розробка комплексної схеми розміщення тимчасових споруд для провадження підприємницької діяльності.
2. Реалізація інфраструктурних проектів, заходів з енергоефективності об’єктів комунальної форми власності.
3. Впровадження заходів територіального планування та земельних відносин.

4. Для покращення умов обслуговування громадян планується створення **дистанційних робочих місць** (4 старостинські округи) та **віртуальних робочих місць** (4 старостинські округи) з пенсійного обслуговування.

5. У другому півріччі 2017 року зареєстровано 6 нових сільгосп підприємств, які у 2018 році планують створити 15 нових робочих місць.

6. Підтримка малого бізнесу для створення нових робочих місць: продовжується конкурсний відбір проектів “Український донецький куркуль”. Для співфінансування заходів по проекту з бюджету ОТГ виділити 2,0 млн. грн.

7. реконструкція колишнього санаторію-профілакторію “Лісний” під Центр реабілітації дітей з дитячим церебральним паралічем. Даний захід дозволить створити близько 120 нових робочих місць.

8. **створення Індустріального парку “Лиманський”** - забезпечення економічного розвитку та підвищення конкурентноспроможності Лиманської ОТГ шляхом:

- активізації інвестиційної діяльності та залучення інвестицій
- створення майже 800 нових робочих місць
- розвитку сучасної виробничої інфраструктури
- впровадження сучасних технологій виробництва, тощо.

9. **розробка дорожньої карти** розвитку підприємництва Лиманської ОТГ — це заходи спрямовані на підвищення інституційної спроможності влади для роботи з підприємцями, підготовка інвестиційних пропозицій розвитку туристично-рекреаційного напрямку, в т.ч. “зеленого туризму”, створення нових робочих місць. Це набір взаємопов'язаних заходів, реалізація яких дозволить покращити середовище для ведення бізнесу на території об'єднаної громади. Дорожня карта буде містити аналіз середовища для малого бізнесу, визначатиме основні проблеми та потреби підприємців, а також перелік послідовних заходів, які сприятимуть розвитку бізнесу на території об'єднаної громади.

На території Лиманської ОТГ розташовані більше ніж 120 баз відпочинку та 9 дитячих здравниць; санаторій - профілакторій “Щурівський”; заповідник “Крейдяна флора”; еко - пізнавальні тропи “Лісова палітра” та “Лісове намисто”, дендропарк “Мелодія лісу”; еко - етно - парк “Перлина Лиманщини”; Стравусина ферма. На території Криволуцького старостинського округу утворюється туристичний кластер, наполегливо втілюється в життя та розвивається “зелений туризм”.

Вищевказані об'єкти мають туристично - рекреаційне значення.

З бюджету ОТГ виділені кошти в сумі 100,0 тис. грн. для розробки Комплексної схеми розміщення тимчасових споруд для впровадження підприємницької діяльності.

Розроблено та затверджено детальний План території по вулиці Незалежності у місті Лиман Донецької області. У межах розробки проектуємої території передбачається виділення функціональних зон за видами використання: забудови таунхаусами; спортивно - розважального комплексу; автодорожнього сервісу та комплекс сервісу і торгівлі для малого бізнесу.

Внаслідок втілення Дорожньої карти будуть створені нові робочі місця, активізовано підприємницьку діяльність, отримає розвиток туристична сфера, покращиться інвестиційний імідж Лиманської об'єднаної територіальної громади.

Основними тенденціями, які склалися на ринку праці в контексті виконання стратегічних напрямків є:

- підвищення зацікавленості населення у послугах служби зайнятості

- сприяння розвитку малого і середнього бізнесу
- максимальне використання інструментів активної політики зайнятості
- активізація співпраці з територіальною громадою
- співпраця з Управлінням освіти, молоді та спорту

Чисельність зареєстрованих безробітних, що перебуватимуть на обліку та будуть отримувати послуги центру зайнятості у 2018 р. – 1100 чол., у 2019 р. – 1120 чол., у 2020 р. – 1150 чол.

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню безробіття всі дії будуть спрямовані на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

- очікувана чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням центру зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод) у 2018 р. - 690 чол., у 2019 р. – 700 чол., у 2020 р. – 710 чол.
- для зменшення напруги на ринку праці використовується організація громадських робіт та роботи тимчасового характеру. На 2018-2020 рр. передбачається залучити до участі в оплачуваних громадських та інших роботах тимчасового характеру 700, 710 та 720 чол. відповідно.
- з метою забезпечення підвищення кваліфікації безробітних шляхом поглиблення, розширення й оновлення їх професійних знань, умінь та навичок планується направити на навчання протягом 2018 р. 286 чол., протягом 2019 р. 288 чол., протягом 2020 р. - 290 чол.
- з метою самостійної зайнятості громадян, планується здійснити одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності протягом 2018 р. – 5 чол., протягом 2019 р. – 6 чол., протягом 2020 р.- 7 чол.

Програма розроблена Лиманським міським центром зайнятості

Директор Лиманського міського
центру зайнятості

Т.А.Єрьоменко

Секретар міської ради

Т.Ю.Каракуц