



ЛИМАНСЬКА МІСЬКА РАДА ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ

___21.04.2021___

№___137___

м. Лиман

Про затвердження складу та
Положення про координаційний
комітет сприяння зайнятості
населення

Керуючись ст.ст. 15, 17, 18, 19, 51 Закону України «Про зайнятість населення»,
ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет
міської ради

ВИРІШИВ:

1. Затвердити склад координаційного комітету сприяння зайнятості населення (додається).
2. Затвердити Положення про координаційний комітет сприяння зайнятості населення (додається).
3. Рішення виконавчого комітету Краснолиманської міської ради від 17.06.2015 № 132 «Про затвердження складу та Положення про координаційний комітет сприяння зайнятості населення у місті Красний Лиман» (зі змінами) визнати таким, що втратило чинність.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови Афоніна Ю.А.

Міський голова

О.В. Журавльов

Затверджено

рішенням виконавчого комітету

Лиманської міської ради

від 21.04.2021 № 137

**Склад
координаційного комітету сприяння зайнятості населення**

Афонін Юрій Анатолійович	- заступник міського голови, голова координаційного комітету
Єрьоменко Тетяна Анатоліївна	- директор Лиманського міського центру зайнятості, заступник голови координаційного комітету (за згодою)
Грищенко Наталія Миколаївна	- начальник відділу взаємодії з роботодавцями Лиманського міського центру зайнятості, секретар координаційного комітету (за згодою)

Члени комісії:

Андрєєв Вадим Владиславович	- голова організації роботодавців міста Лиман, директор ТОВ «Чайка» (за згодою)
Андрєєва Ганна Сергіївна	- начальник відділу економічного розвитку і торгівлі виконавчого комітету
Мальченко Ганна Вікторівна	- начальник управління соціального захисту населення Лиманської міської ради
Пєсков Сергій Геннадійович	- голова ради роботодавців при Лиманському міському центрі зайнятості, фізична особа-підприємець (за згодою)
Полякова Ніна Миколаївна	- голова райкому профспілки працівників АПК (за згодою)
Тихонова Олена Миколаївна	- голова міської організації профспілки працівників освіти і науки України (за згодою)

Розроблено Лиманським міським центром зайнятості:

Директор Лиманського
міського центру зайнятості

Т.А. Єрьоменко

Керуючий справами

О.В. Погорелов

Затверджено

рішенням виконавчого комітету

Лиманської міської ради

від _____ 21.04.2021 _____ № 137 _____

ПОЛОЖЕННЯ про координаційний комітет сприяння зайнятості

I. Загальна частина

1. Координаційний комітет сприяння зайнятості (далі комітет) створюється у відповідності зі ст.ст. 15, 17, 18, 19, 51 Закону України «Про занятість населення», з метою реалізації державної політики у сфері зайнятості населення, захисту прав громадян на працю і соціального захисту від безробіття.

2. Склад комітету формується у рівній кількості представників органів державного управління, профспілок, роботодавців або уповноважених ними органів, підприємців та затверджується виконавчим комітетом Лиманської міської ради.

3. Комітет – це постійно діючий орган, діяльність якого будується на громадських засадах та на паритетній трьохсторонній основі.

4. Комітет проводить свої засідання за необхідністю, з ініціативи виконавчого комітету, міського центру зайнятості, профспілок, роботодавців.

5. У надзвичайних ситуаціях, оголошених комітетом або сесією міської ради, комітет працює постійно або в установленому режимі.

6. Результатами роботи комітету є вироблення погоджених рішень по визначенню та здійсненню політики зайнятості у Лиманській об'єднаній територіальній громаді (далі – ОТГ), що відображаються у протоколах, постановах і є обов'язковими для роботодавців всіх форм власності, а також уповноважених ним органів, підприємців, профспілок, органів місцевого самоврядування. У необхідних випадках рішення комітету запроваджується в дію міської ради через рішення виконавчого комітету міської ради.

7. Засідання комітету є правомочним, якщо на ньому присутні представники кожної із сторін, та загальна кількість не менше ніж дві третини його складу.

8. Рішення комітету вважається прийнятим, якщо за нього проголосувала більшість від загальної чисельності членів комітету.

9. Комітет у своїй діяльності керується законами України та цим Положенням.

II. Основні напрямки діяльності.

1. Координація зусиль роботодавців всіх форм власності, а також уповноважених ним органів, підприємців, профспілок, органів місцевого самоврядування щодо пошуку ефективного використання трудових ресурсів, застереження розвитку безробіття та забезпечення соціального захисту найманих працівників від безробіття.

2. Здійснення узгоджених заходів, спрямованих на збереження робочих місць, розгляд пропозицій роботодавців, незалежно від форм власності і підпорядкування про їх ліквідацію або скорочення робочих місць.

3. Контроль за працевлаштуванням осіб, що потребують соціального захисту і неспроможності конкурувати на ринку праці.

4. Розгляд стану організації професійної орієнтації населення. Навчання безробітних новим професіям відповідно зі структурними змінами в економіці ОТГ.

5. Підготовка пропозицій щодо підвищення професійного рівня працездатного населення відповідно до суспільних потреб та для збалансування попиту на робочу силу та її пропонування.

6. Розробка для органів місцевого самоврядування та суб'єктів господарювання рекомендацій щодо зміцнення гнучкості ринку праці на основі його вимог з урахуванням розвитку ринку житла, інвестицій та інше.

7. Визначення сфери застосування та чисельності осіб (зареєстровані безробітні, особи, які перебувають на обліку в Державній службі зайнятості як такі, що шукають роботу; працівники, які втратили частину заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення до 50 відсотків передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням виробництва продукції), що направляються на виконання громадських та інших робіт тимчасового характеру на добровільних засадах, джерела та об'єми їх фінансування.

8. На основі аналізу стану справ у сфері зайнятості ОТГ внесення пропозицій виконавчому комітету про пріоритетний розвиток окремих сфер діяльності.

9. Приймає рішення відповідно до ст. 24¹ Закону України «Про зайнятість населення», щодо тривалості компенсації витрат роботодавця, який працевлаштовує внутрішньо переміщених осіб.

10. Заслуховування інформації центру зайнятості про стан роботи з соціального захисту безробітних громадян в умовах ринку праці і вироблення рекомендацій щодо посилення соціальної підтримки безробітних шляхом підвищення їх професійного рівня, першочергового направлення їх на громадські та інші роботи тимчасового характеру.

11. Інформування населення про стан ринку праці, дотримання законодавства про зайнятість населення через засоби масової інформації.

12. Розгляд питань стану ринку праці в ОТГ і вироблення рішень про поліпшення зайнятості населення і розгляд інших питань, пов'язаних з виконанням Законів України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування України на випадок безробіття».

13. Підготовка пропозицій щодо сприяння підприємствам, установам та організаціям незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання у професійному розвитку працівників.

14. Інформування населення щодо посилення мотивації до легальної і продуктивної праці.

15. Контроль за здійсненням заходів, що сприяють зайнятості громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці.

16. Підготовка пропозицій щодо заохочення роботодавців, які зберігають діючі та створюють нові робочі місця насамперед для громадян які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці.

17. Підготовка пропозицій щодо розробки Програми зайнятості спрямованих на реалізацію основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення ОТГ.

Розроблено Лиманським міським центром зайнятості:

Директор Лиманського
міського центру зайнятості

Т.А. Єрмоєнко

Керуючий справами

О.В. Погорелов