

ЗВІТ
завідувача дошкільного навчального закладу № 8
"Джерельце"
за 2017-2018 навчальний рік

Підготувала: Наумова Н.І.

I.ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

Дошкільний навчальний заклад №8 «Джерельце»

Заклад працює за 5 – денним режимом роботи з 7.00 до 17.30,

Дошкільний заклад здійснює свою діяльність відповідно до законодавчих актів України: Конституції України, закону України «Про дошкільну освіту», Закону України «Про дорожній рух», закону України «Про охорону праці», закону України «Про цивільну оборону». А також відповідно до власного Статуту та річного плану роботи дошкільного закладу.

Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям. Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні. Головною метою роботи дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

2. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ

За проектною потужністю дошкільний заклад розраховано на 45 місць для дітей від 1 року до 6(7)років. Групи комплектувались переважно у червні - серпні.

У 2017-2018 навчальному році укомплектовано Звікові групи:

- 1 група для дітей переддошкільного віку (різновікова)
- 1 середня група (різновікова)
- 1 ясельна група (різновікова)

У цьому на протязі року заклад відвідувало 66 дітей, перевантаження становить 10%, з них:

- переддошкільного віку – 22 дітей,
- дошкільного віку – 23дітей,
- ясельного віку – 21 дитина
- випущено до школи – 12 дітей.

Заклад працює за художньо – естетичним напрямком.

3. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Педагогічний процес у ДНЗ забезпечують кваліфіковані спеціалісти:завідувач, 5 вихователів, 1 музичний керівник. З них мають:

- Базову вищу освіту – 4 чол. (60%),
- Повну вищу освіту – 3чол.(40%)
- Першу кваліфікаційну категорію мають – 2 педагоги.
- другу кваліфікаційну категорію – 1 педагог
- Спеціаліст 9 розряду – 2 педагоги.
- Спеціаліст 8 розряду – 2 педагоги.

Слід відмітити, що адміністрація створює оптимальні умови для постійног опрофесійного росту педагогів. У поточному році атестації не підлягав не один педагог.

Звільнених працівників немає. Адміністрація закладу створює працівникам всі

умови для плідної роботи. В цілому робота колективу ДНЗ відмічається стабільністю та позитивною результативністю.

4 ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ У 2017-2018н.р.

Завдання на поточний навчальний рік визначено наступним чином:

1. Створення якісних умов функціонування дошкільного навчального закладу на сучасному етапі з урахуванням вимог та змін в освітній галузі та згідно нового Закону «Про освіту».

-- удосконалення системи внутрішнього контролю та оцінювання якості дошкільної освіти дітей;

- підвищення комунікативної та мовленнєвої компетенції дошкільників.

.На постійному контролі у адміністрації ДНЗ знаходиться

Дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов та режиму виховання дітей.

Аналіз захворюваності свідчить про позитивну стабільну динаміку захворюваності на одну дитину. Але поряд з цим спостерігається зріст простудної захворюваності з причин збільшення кількості дітей з ослабленим здоров'ям та природні часті захворювання у період адаптації. Важливо відмітити, що завдяки професійній діяльності медичної служби та чіткому виконанню санітарних інструкцій у закладі значно зменшено кількість інфекційних захворювань, попереджено їх розповсюдження.

Все це потребує активізації роботи педагогічного, медичного персоналу з впровадження ефективних здоров'язберезувальних технологій. У ДНЗ впроваджується комплекс спеціальних заходів у період сезонного підйому захворюваності.

Проблемою залишається захворюваність після вихідних днів та свят. Її рівень досить значний, особливо захворюваннями збільшення ацетономічного стану.

5. ЯКІСТЬ РЕАЛІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Для ефективного вирішення проблем навчання та виховання дітей педагоги перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні програми та методики. Освітня програма «Дитина» реалізується у варіативній частині навчального плану.

Головною метою роботи колективу дошкільного закладу є виховання дитини, здатної продовжувати навчання в продовж усього життя, досягати успіху, правильно будувати своє життя. Постійно організовується і проводиться явивчення готовності дітей до шкільного навчання, вважаємо роботу надзвичайно важливою.

У квітні 2018 року було обстежено 12 дітей. Встановлено загальний рівень шкільної готовності:

Високий – 3 дітей ,

Достатній – 7 дітей,

середній – 2 дитини ,

Дякую за персональний внесок вихователів Сотник С.А. та Мальченко Л.О.

Таким чином, у ДНЗ створені всі умови для всебічного розвитку дошкільнят.

6.Управлінська діяльність завідувача ДНЗ

Безпосереднє керівництво ДНЗ №8 здійснює управління освіти Лиманської міської ради. До складу органів самоуправління дошкільного навчального закладу входять:

- Пікулвальна рада ДНЗ,
- Батьківські комітети груп,
- Профспілковий комітет,
- Педагогічна рада,
- Загальні збори батьків та членів трудового колективу,
- Комісія з ОП .

Управлінські рішення та дії завідувача ДНЗ у поточному році були спрямовані головним чином на забезпечення працездатності колективу виконання річних завдань:

1. Організації діяльності колективу щодо надання освітніх послуг населенню відповідно до статуту дошкільного навчального закладу.

2. Комплектування груп на 01.09.2017р.

- Організація і проведення міських методичних заходів:

З метою вдосконалення освітнього процесу педагогічний колектив активно впроваджував парціальну програму «Вчимося жити разом» (Всеукраїнський проект за підтримки ЮНІСЕФ). Педагоги нашого закладу приділяли велику увагу вихованню патріотичних почуттів у дітей. Роботу над соціалізацією дитини педагогічний колектив проводив застосовуючи різні форми та методи (заняття, свята,) Цікавими та змістовними виявилися заходи: свято присвячене Дню Святого Миколая, новорічні ранки, ранки до свята 8 березня. У квітня місяці ми приймали участь у міському конкурсі «Веселкова академія» , де наша вихованка Кузьменко Анна показала високий рівень знань .

Організація роботи з сім'ями вихованців

Взаємодія з сім'ями вихованців протягом року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків у управлінні закладом. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення, розвитку дітей. Педагогічний колектив організовував для цього різні активні форми співпраці:

- Батьківські збори,
- Індивідуальні консультації ,
- Виготовлення саморобок та різних малюнків.
- Спільні виставки, участь у календарних святах.
- Дні відкритих дверей,

Наданні благодійної спонсорської допомоги для створення відповідних матеріально- технічних умов щодо перебування дітей у закладі.

5. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ У ДНЗ

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно Інструкції з організації харчування дітей, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України від 17.04.2006 року №298/227. У ДНЗ працює досвідчений, високо кваліфікований медичний персонал та кухарі. Про їх роботу говорять результати – за цей навчальний рік за результатами

перевірок СЕС грубих порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, а також відповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено. Хочеться подякувати працівникам харчоблоку, медичному персоналу за відповідальне ставлення до виконання своїх посадових обов'язків. Моніторинг за організацією раціонального харчування, на підставі накопичувальної відомості показав, що норми за основними продуктами протягом року виконані, за виключенням молока –недовиконання більше 60 %, риби- 54%, сиру кисломолочного – 75 %, свіжих фруктів – 75%. Це обумовлено вартістю вище означених продуктів та витратами на харчування однієї дитини в день, які закладені у вартість харчування та недосконалістю системи постачання продуктів до дошкільних закладів (молоко та кисломолочні продукти).

6. Система роботи щодо соціального захисту дитини

Дошкільний навчальний заклад є державним закладом, у якому суворо дотримуються вимоги, щодоза забезпечення прав дитини, які закріплені у основних державних документах:

- Конституція України;
- Конвенції ООН про права дитини;
- Законом України «Про охорону дитинства»;
- Сімейний кодекс.

Для ведення цієї роботи у закладі щорічно, на початку року, згідно рішення Лиманської міської ради складається соціальний паспорт закладу, розробляється план заходів та проводиться аудит дітей різних пільгових категорій. У нашому закладі виховувалось :2 дітей з переселенців з тимчасово окупованої території, 2 дітей, які виховується однією матусею, 10 дітей з багатодітних родин, 2 дитини, які знаходяться під опікою.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України від 17.12.2008 р. №1/9 – 811 «Про здійснення соціально – педагогічного патронату», інструктивно – методичних листів від 27.08.2000 р. № 1/9- 352, від 04.10.2007 р., № 1/9 – 583 «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні навчальні заклади» адміністрацією ДНЗ розроблені заходи які включають:

- надання методичної і консультативної допомоги сім'ї, включення батьків у процес виховання, навчання та реабілітації дитини;
- формування соціально – педагогічної компетенції сім'ї у вирішенні її психолого – педагогічних та соціальних проблем;

7. Система роботи закладу щодо попередження травматизму

Належна увага приділяється організації роботи з персоналом та вихованцями з цивільного захисту, по забезпеченню готовності сил і засобів до дій у надзвичайних ситуаціях. Діяльність адміністрації спрямована на виховання в учасників освітнього процесу ДНЗ якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайно ситуації; формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки, мінної безпеки.

8 Протипожежна безпека

Дотримання у належному стані протипожежного обладнання у закладі є умовою безпеки життєдіяльності всіх учасників освітнього процесу. З цією метою

дошкільний заклад укомплектований первинними засобами пожежогасіння – вогнегасниками 11 шт. В наявності план евакуації. В групах обладнані куточки з безпеки життєдіяльності, з працівниками та вихованцями регулярно проводяться навчання з пожежної безпеки

8. Робота по зміцненню матеріально – технічної бази ДНЗ

Дошкільний навчальний заклад є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. У звітном уперіоді було придбано:

За коштомісцевого бюджету:

Рушники – 65 штук
Постільна білизна – 45 комплектів
каструлі – 6 штук
фарба – емаль та акрилова
економ лампи – 10 штук

за допомогою батьків:

1. Здійснено ремонт стелі ясельної групи
2. Здійснено ремонт частини водопостачальної системи в середній групі.
3. Придбані іграшки та обладнання для заняття та свят .
4. Придбана праска.
6. 5. Побудовані козирьки над входами груп, харчоблоку, пральні.

Я вдячна батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах на території ДНЗ, створюють затишок та комфорт для дітей.

Ми маємо задовільну матеріально-технічну базу, наш заклад користується попитом серед батьків, колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою досить нові завдання.

Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку.

Головним є те, що дошкільний заклад прагне бути осередком радості, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками.

Дякую за увагу!

Завідувача дошкільного

навчального закладу № 8

Н. І. Наумова

УКРАЇНА
Лиманська міська рада
Управління освіти, молоді та спорту
ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД № 4 «Тополька»

ЗВІТЗА ВІДУВАЧА
ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ №4 «ТОПОЛЬКА»
ФОМЕНКО НІНИ ПАВЛІВНИ
ПЕРЕД КОЛЕКТИВОМ ТА БАТЬКАМИ
5 червня 2018 року

Даний Звіт зроблено на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178, зміст Звіту зроблено на підставі «Положення про порядок звітування керівника дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю».

МЕТА:

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

ЗАВДАННЯ ЗВІТУВАННЯ:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття рішень та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

ДНЗ № 4 розпочав функціонування у 1968 році. ДНЗ №4 у своїй діяльності керується слідуючими нормативно – правовими документами: Конвенцією ООН про права дитини, Конституцією України, Законом «Про мови в Україні», Законом «Про освіту», Законом «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, відповідно до власного Статуту. Статут відповідає «Положенню про ДНЗ» та чинному законодавству, враховує всі сфери діяльності закладу. Освітньо-виховна робота здійснюється за Базовим компонентом, освітньою програмою «Дитина», «Впевнений старт», парціальними програмами: «Вчимося жити разом», «Казкова фізкультура», «Про здоров'я треба знати, про здоров'я треба дбати».

В садочку функціонує 6 груп.

Групові приміщення забезпечені меблями та ігровим обладнанням.

Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

Для чого створені усі умови, обладнані спеціальні приміщення:

- музично — фізкультурна зала;
- 2 логопедичних кабінета;
- педагогічний кабінет;
- медичний кабінет з ізолятором;
- фізкультурний та прогулянкові майданчики.

3. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ

За проектною потужністю ДНЗ№4 розраховано на 99 місць.

Групи комплектувались на початок 2017 — 2018 навчального року.

Укомплектовано 6 вікових груп :

- 1 група для дітей раннього віку;
- 5 груп для дітей дошкільного віку .

З них

- 2 для дітей з вадами мовлення.

1 група з україномовним режимом навчання.

Спискова кількість дітей на кінець року -129 дитини.

Наповнюваність :

яслі — 26 ;

сад – 76 дітей.

Логопедичні – 27 дітей

До школи підуть — 32 вихованців.

За соціальним статусом:

- 6 дітей із багатодітних сімей ;
- 1 дитина – батьків чорнобильців;
- 5 дітей – батьків учасників АТО;
- 1 дитина — сирота;
- 13 дітей — з тимчасово окупованої території України;
- 4 дітей — із малозабезпечених сімей.
- 2 дитини – із сімей одиноких матері

4. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Навчально-виховний процес в ДНЗ № 4 забезпечують 16 педпрацівників:

12 вихователів, 2 вчителі - логопеда, 1 - музкерівник , 1 - вихователь — методист,

Обслуговуючий персонал — 14 чол.

За освітнім рівнем педагогічний колектив характеризується так :

Повна вища освіта — 11 педагогів (68,75 %) ;

освіта середня спеціальна дошкільна — 5 педагогів (31,25 %).

За стажем роботи:

До 10 років 3 педагога (18.75)

від 10 — 25 років — 8 педагогів (50%) ;

25 і більше років - 5 педагогів (31.25 %) ;

За кваліфікаційним рівнем :

- “Спеціаліст вищої категорії “ - 1 педагог (6.25 %) ;

- “Спеціаліст I категорії “ – 4 педагоги (25%) ;

- “Спеціаліст II категорії “ – 5 педагогів (31.25%) ;

- «Спеціаліст» – 6 педагогів (37.5%)

Адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного росту педагогів з урахуванням індивідуальних можливостей кожного : у поточному році атестовано 5 педагогів. Курси підвищення кваліфікації пройшли 5 педагогів.

Завдяки розстановці кадрів робота колективу ДНЗ № 4 відзначається стабільністю та позитивною результативністю .

5. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ У 2017-2018 н.р.

1. Пріоритетним напрямком роботи залишалися турбота про фізичний розвиток дітей та зміцнення психофізичного та психоемоційного здоров'я дітей , формування у дітей поняття «здоровий спосіб життя».
2. Формування у дітей життєвої компетентності та цілісного світосприймання як основного компоненту в контексті особистісно — орієнтованої моделі виховання .
3. Формування у дітей громадянської правової свідомості, виховання патріотизму, духовної та моральної культури.
4. Формування звукової культури мовлення та мовленнєвої компетентності дітей дошкільного віку.

6. МЕДИЧНИЙ СУПРОВІД

Аналізуючи стан відвідування дітьми ДНЗ № 4, можна дійти висновку, що Пропущено через хворобу:

ГРВІ – 362

ГРЗ – 287

Тонзиліт – 3

Риніт – 1

Алергічний дерматит – 3

Гострий бронхіт – 18

Пневмонія – 2

Гострий лоренгіт – 3

Вітряна оспа – 3

Для зниження захворюваності колективом ведеться кропітка робота, зокрема це:

1. Організація роз'яснювальної роботи з дітьми та батьками профілактики захворювань.
2. Систематична роз'яснювальна робота щодо щеплення дітей.
3. Дотримання вимог санітарії.
4. Здійснення загартування вихованців.
5. Організація фізичного виховання.
6. Чітке дотримання режиму.
7. Взаємодія сестри медичної дошкільного закладу з дитячою поліклінікою.

Розподіл за групами здоров'я наступний:

Основна — 129 дітей;

На диспансерному обліку знаходяться — 0 вихованців.

Регулярно проводились антропометричні вимірювання дітей:

ясельна група — 1 раз на місяць;

дошкільні — 1 раз у квартал.

Згідно плану проведено обстеження дітей на ентеробіоз.

В кожній групі щоденно проводиться огляд дітей на педікульоз та чесотку.

Згідно графіку всі працівники ДНЗ проходять медичний огляд.

ДНЗ забезпечений медикаментами у повному обсязі за бюджетні кошти 1270 грн.

Медичний кабінет має у наявності пакет для надання невідкладної допомоги, жарознижуючі препарати, пакет препаратів та засобів для надання допомоги при травмах.

За сприяння батьків придбано 2 кварцеві лампи для опромінювання групових приміщень.

У ДНЗ впроваджується комплекс спеціальних заходів у період сезонного підйому захворюваності згідно розпоряджень Лиманської СЕС, наказів управління освіти та завідуючої ДНЗ№4.

7. Система роботи з безпеки життєдіяльності.

З 14— 18.05.2018 р. було проведено “Тиждень безпеки дитини”. Під час Тижня були здійснені заходи щодо безпеки життєдіяльності дітей та запобігання дитячого травматизму:

- заняття із закріплення правил безпечної поведінки в природі, пожежної безпеки, безпеки на дорогах, безпеки в побуті тощо,
- сюжетно-рольові, дидактичні,
- рухливі ігри з даної тематики,
- моделювання ситуації з пожежної тривоги.

З 1.09. - 30.09. 2017р. в садочку пройшов “Місячник безпеки дорожнього руху”.

Заходи проводилися з метою запобігання дитячому травматизму, безпеки в побуті, на дорогах тощо.

У 2017 — 2018 н.році нещасних випадків з дітьми під час НВП не зареєстровано. Систематично проводилися різні форми роботи з батьками — загальні та групові батьківські збори, консультації, розміщення інформації в батьківських куточках.

Активне та систематичне впровадження оздоровлювальних технологій у освітньо — виховний процес дозволило покращити стан здоров'я , моніторинг якого регулярно здійснює медична служба .

7. ЯКІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОЇ ПРОЦЕСУ

Для ефективного вирішення проблем навчання та виховання дітей педагоги закладу перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні програми та методики.

Педагогічний колектив працює за Базовим компонентом, освітньою програмою «Дитина від 2 до 7 років», «Впевнений старт». Окрім базових програми у ДНЗ впроваджуються і парціальні програми, за якими реалізуються освітні завдання інваріантної частини навчального плану. Педагоги закладу використовують у своїй роботі передові педагогічні технології та досвіди роботи:

За методикою Н.Гавриш (розвиток зв'язного мовлення)

За методикою М.Єфименко (казкова фізкультура)

«Вчимося жити разом» (розвиток соціальних навичок ефективної взаємодії)

Технологія ПіснеЗнайка;

Згідно річного плану роботи в ДНЗ №4 проводилися фізкультурно-оздоровчі заходи:

- пішохідні переходи;

- заняття на відкритому повітрі;
- фізкультхвилинки і фізкультпаузи;
- розваги і свята;
- фізкомплекси по лісу;
- Тижні здоров'я;
- Дні здоров'я.

В кожній віковій групі проводяться три заняття з фізкультури на тиждень.

З вересня 2017 року велась гурткова робота спеціалістом Зінов'євою Д.С.. Англійську мову вивчали вихованці старшої логопедичної групи та старшої групи — 27 вихованців .

Велика увага приділялася турботі про психофізичний та психоемоційний стан вихованців відповідно наказу МОН України “Про затвердження гранично допустимого навчального навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності” за №520-26965 від 13.05.2015 р. З цією метою в ДНЗ№4 було розроблено нові орієнтовні сітки занять, які включають у собі планування та проведення різноманітних видів навчальної та самостійної діяльності дітей на протязі дня, індивідуальну роботу з дітьми з основних освітніх ліній у відповідності з Інструктивно-методичними рекомендаціями “Організація роботи у дошкільних навчальних закладах у 2015-2016 н.р.”

Було розроблено нові критерії моніторингу рівня знань, умінь і навичок дітей середньої та старших груп, які включають показники за основними лініями розвитку дітей.

8. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ

Організація харчування дітей в ДНЗ здійснювалася на підставі Законів України “ Про освіту”, “ Про дошкільну освіту “ (ст. 35) , “ Про охорону дитинства “ (ст. 5), Постанови Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 №1591 “ Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах “, “Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах “, затверджені Наказом Міністерства освіти і науки України 17.04.2006 р. за № 298 / 227.

Харчування дітей в ДНЗ №4 здійснювалося у відповідності до грошових норм, затверджених рішенням Лиманської міської ради, а саме: 15 грн.00 коп. — на одну дитину в день - яслі; 20 грн 00 сад.

У ДНЗ №4 працює досвідчений, висококваліфікований медичний персонал та кухарі. Про їх роботу говорять результати - за навчальний рік перевірки СЕС жодного разу не було виявлено грубих порушень санітарного стану приміщень харчоблоку, складів та овочесховища, також порушень відповідності нормам калорійності. Хочеться висловити подяку

медичному персоналу, працівникам харчоблоку за відповідальне ставлення до виконання своїх посадових обов'язків.

Умови для організації харчування задовільні. Харчоблок має необхідне приміщення, забезпечений проточною холодною та гарячою водою, оснащений необхідним технологічним обладнанням, яке все, знаходиться у робочому стані, не зважаючи на закінчення строків експлуатації.

Холодильне обладнання - в робочому стані (морозильна камера — 2 ; холодильники — 2).

Миючими - та дез. засобами ДНЗ №4 забезпечений за рахунок бюджетних коштів.

Продукти в ДНЗ завозилися із відповідними сертифікатами якості.

З боку адміністрації закладу здійснювався систематичний чіткий контроль за технологією приготування страв, термінами реалізації продуктів харчування, дотриманням санітарно — гігієнічних правил тощо.

На початок 2017 - 2018 н. р. складено перспективне меню (на осінньо - зимовий та весняно — літній сезони) затверджене відділом освіти Лиманської міської ради.

У закладі харчуються діти пільгових категорій:

безкоштовно:

- діти сироти -1 дитина
- діти логопедичної групи 27 вихованців;
- діти учасників АТО — 5 вихованців,
- багатодітні сім'ї (50 % від вартості харчування) - 6 дітей .

Виконання норм основних продуктів харчування на 1 дитину:

М'ясо - 80%

Риба - 30%

Масло вершкове – 90%

Олія – 80%

Молоко – 50%

Творг – 30%

Яйце – 70%

Сахар – 100%

Картопля – 70%

Овочі – 60%

Одним із важливих моментів контролю за якістю харчування дітей є виконання затвердженого набору продуктів, що реєструється медсестрою у “Журналі обліку виконання норм харчування”.

На основі даних цього журналу кожні 10 днів проводиться аналіз, а в разі потреби — корекція харчування .

Документації на харчоблоці та в коморі ведеться на належному рівні зауважень контролюючих органів немає. Про здійснення належного контролю за харчуванням дітей з боку адміністрації свідчать видані накази.

Тема харчування дітей в ДНЗ №4 піднімалася на виробничій нараді (вересень 2017 р.) та на педрадах (листопад 2017р.) і нарадах при завідувачеві

9. РОБОТА ПО ЗМІЦНЕННЮ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ДНЗ

Дошкільний навчальний заклад є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні.

Питання господарської роботи є найскладнішим у роботі керівника , тому що на це потрібні кошти.

Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється згідно кошторису, який сформовано Управлінням освіти, молоді та спорту (відділом освіти до 2018 року) Лиманської міської ради.

Фінансові асигнування на 2017 рік включали лише захищені статті і лише частково на утримання дошкільного закладу.

Виділено коштів з бюджету — 2618110 грн.

Зарплата працівників — 1614028 грн.

Харчування дітей — 154785 грн.

Енергоносії — 61453 грн.

Теплопостачання – 322418 грн

Вода – 8865 грн.

Залучено коштів:

благодійних та спонсорських — 10922,00 грн.

- Пилосос – 1шт – 3000 грн

- штори-гардини для центральної стіни муз.зали – 5 шт. – 1040 грн.

- Оформлена підписка на журнали 1891 грн

- канцтовари, бланки – 1230 грн

- Ремонт м'ясорубки - 500 грн

- строй матеріали – 2531 грн

- вивіска фасадна 2шт -315 грн

- модем вай-фай – 230грн
- Переноски – 185 грн

Бюджетні кошти — 74509 грн.:

- проектор – 1шт. – 5850 грн.
- Екран - 1 шт.- 2620грн
- Пилосос – 1шт – 3000 грн
- доски – 2 шт. – 3200 грн
- Миючі засоби – 4236,05 грн.
- Господарські товари в асортименті – 4655 грн.
- Посуд – 10540.60грн.
- Постільна білизна – 16508,40 грн.
- Рушники дитячі – 18200,24 грн
- електричні бойлери /50 л/, 2 шт. – 3780 грн
- Вогнегасники 6 шт 1920 грн

Необхідно зазначити, що за останні роки в дошкільний заклад за бюджеті кошти зовсім не було придбано меблів, іграшок та розвиваючих ігор як на групи так і кабінети спеціалістів. Я вдячна батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах, на території ДНЗ, створюють затишок та комфорт для дітей.

Поступове осучаснення розвивального середовища закладу, його розвиток можливий тільки за умов засвоєння нововведень, бачення власної перспективи розвитку і плідної співпраці усіх учасників навчально-виховного процесу.

Завідувач ДНЗ №4 _____ Н.П.Фоменко

Звіт

завідувача дошкільного навчального закладу №2 Лиманської міської ради
загального розвитку Мартин Вікторії Олександрівни

за 2017 – 2018 навчальний рік

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.5005р. №178, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю».

Мета: подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувачої.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління дошкільного навчального закладу №2 Лиманської міської ради загального розвитку
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Розділ I

1.Організаційно-правові засади діяльності дошкільного навчального закладу №2

Дошкільний навчальний заклад №2 загального розвитку розпочав свою діяльність у 1972 році. Побудований та розрахований на перебування 107 дітей ясельного та дошкільного віку за типовим проектом. На даний час функціонує 6 груп: 1 - I молодша група, 4 – дошкільного віку, 1 логопедична група відвідують його 150 дошкільнят. Режим роботи - п'ятиденний 10,5 годинний. Групи з денним перебуванням дітей працюють з 7.00 до 17.30 год., цілодобова працює з 7.00 до 7.0.0. наступного дня, вихідні дні – субота, неділя та святкові.

Юридична адреса: 8440, вул. Незалежності, М. Лиман, Донецька область

Дошкільний навчальний заклад №2 у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад України, іншими нормативно-правовими актами, власним Статутом.

Навчальний рік у дошкільному закладі починається 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня до 31 серпня (оздоровчий період) у дошкільному закладі оздоровлення дітей.

Дошкільний заклад здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення.

План роботи схвалюється педагогічною радою закладу, затверджується завідувачем. Навчально-виховний процес дошкільного закладу спрямований на

вирішення головної мети «Виховання здорової, гармонійно розвиненої особистості, підготовка дошкільнят до навчання в школі через програму розвитку дитини дошкільного віку « Дитина» та головних завдань:

1. Розвиток художньої творчості та естетичної культури дошкільників засобами образотворчого мистецтва.

2. Продовжити роботу з формування комунікативно-мовленнєвої та мовної компетентності дошкільників в контексті формування в дітей культури міжнаціонального спілкування, виховання мовленнєвої культури особистості; урахування народних традицій в освітній діяльності.

3. Поглибити роботу з фізичного виховання з використанням нетрадиційних методик в педагогічному процесі.

У навчальному закладі створені умови для навчання і виховання дітей. Для оптимального рухового режиму є в наявності спортивний та ігрові майданчики, музичний зал, обладнання для загартування.

Групові приміщення забезпечені необхідним обладнанням, іграшками, посібниками, навчально-методичною літературою згідно типового переліку обов'язкового обладнання, навчально-наочних посібників та іграшок. У кімнатах дотримується температурний режим, виконуються правила безпеки.

Територія дошкільного закладу відповідає санітарним нормам, її площа становить 12381м². Заклад має огорожу, але не повністю, не хватає 84 м., ігрові майданчики вкриті трав'яним покривом, насажені дерева та кустарниками.

Просторий світлий музично-спортивний зал обладнаний необхідним для проведення музичних занять з дітьми, розваг, свят: піаніно, баян, ігровий матеріал, дитячі музичні інструменти. Для фізкультурних занять: шведська стінка, гімнастичні лави, похилі дошки, мат для стрибків у довжину, дуги для підлізання та куби різної висоти для зістрибування, м'ячі, обручі, скакалки та інший спортивний інвентар. Центральна стіна залу естетично оформлена, змінюється посезонно та з урахуванням тем свят, що проводяться.

2. Кадрове забезпечення

Роботою дошкільного навчального закладу керує Мартин Вікторія Олександрівна з 1996р. року, має повну вищу педагогічну освіту, педагогічний стаж 31 років.

Дошкільний навчальний заклад повністю укомплектований педагогічними кадрами:

1 завідувач, 1 вихователь-методист, 12 вихователів, 1 музичний керівник, 1 вчитель – логопед. Усього 16 педагогічних працівників та 17 – обслуговуючого персоналу.

ДНЗ забезпечений педагогічними кадрами згідно з штатним розписом, праця педагогів упорядкована відповідно до нормативних норм, передбачених колективним договором. Порівняльний аналіз кількісного та якісного складу педагогічних працівників свідчить про стабільність колективу та його творчий потенціал.

В дошкільному закладі постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня педагогів та доцільність їх розстановки. В наявності перспективний план проходження курсів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників на 5 років відповідно до «Типового положення про атестацію». Протягом поточного року в дошкільному закладі проводились відкриті заходи для педагогів району з метою пропаганди та розповсюдження досвіду роботи. Ці заходи отримали схвальну оцінку з боку управління освіти, молоді та спорту та колеґ інших закладів.

3 . Освітній рівень педагогів:

9 – вища;

5 – неповна вища;

1 вихователь закінчує V курс ДДПУ

1 вихователь закінчує IV курс ДДПУ

Фаховий рівень педагогів:

1 – вища категорія;

5 – I категорія

2 – II категорія

5 – спеціаліст;

2 – молодший спеціаліст

З метою підвищення педагогічної майстерності педагогів, спрямовуючи освітній процес на виконання головних завдань, адміністрацією були сплановані та проведені протягом навчального року такі форми методичної роботи, а саме:

- засідання педагогічної ради;
- «Аналіз роботи дошкільного закладу за 2016-2017 н.р. та завдання навчально-виховної роботи на 2017-2018 навчальний рік.» (серпень 2017р);
- «Впровадження інноваційних технологій як засіб оптимізації спільно фізкультурно-оздоровчої роботи ДНЗ і родини».(26 листопада 2017р.)
- «Розвиток художньої творчості дітей дошкільного віку» (березень 2018р.)
- «Аналіз освітнього процесу за 2017 - 2018 навчальний рік» (травень 2018р).
- семінари-практикуми:
 - Ділова гра для вихователів: « Рухова активність – одна із складових фізичного розвитку дошкільників» (жовтень 2017р.)
 - «Перспективне планування освітньої роботи вихователя за оновленою програмою «Дитина» (20.10.2016р)
 - «Розвиток мовлення дітей засобами народної творчості» (лютий 2018р.)

- «Мистецтво в житті дитини» (квітень 2018р)
- колективні перегляди занять та режимних моментів (листопад - березень), консультації (щомісяця);
- індивідуальні консультації (вересень, грудень, лютий, березень, травень);
- тематичні тижні:
- «Моя Україна» (16.10.2017 – 20.10.2017р.)
- Тиждень здоров'я (19.01. – 23.01.2018 р.)
- «Свої права ти друже знай, їх цінуй і захищай «(тиждень правових знань) 16.02.18. – 20.02.18
- « Тиждень безпеки дитини»(травень 2018р);

- виставки, конкурси:

Фото виставка « Щасливі моменти літнього відпочинку»(жовтень 2017р.)

Конкурс: «Ялинкові прикраси» (грудень 2017р.):

- I місце: II молодша група, середня група №2, старша група;
- II місце – I молодша група, логопедична група
- III – середня група №1

Виставка: «Гудзиківий рай» (квітень 2018р.) -

«Індивідуальність» - Залян Дар'ю, вихованку ДНЗ № 2 (керівник Караман Ю. В.);

- Залян Дар'я брала участь у інтелектуальному міському конкурсі « Радужна академія» та була нагороджена дипломом та призом управління освіти, молоді та спорту Лиманської міської ради та призом в номінації « Індивідуальність».

Проведення цих заходів допомогло колективу на належному рівні вирішити головні завдання річного плану роботи.

У 2017-2018 н.р. у дошкільному закладі проведено атестацію педагогічних працівників.

За планом атестації у 2017- 2018 навчальному році повинні атестуватись 4 педагоги - фактично атестовано 4 педагогів 22.03.2018 року (протокол №3) на засіданні атестаційної комісії I рівня в дошкільному навчальному закладі №2, було вирішено:

- Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст II категорії» вихователям: Караман Юлії Петрівні та Самойловій Марині Віталіївні.
- Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст I категорії» вчителю – логопеду Коломацькій Вікторії Василівні.
- Продовжити на п'ять років строк дії кваліфікаційної категорії: « Спеціаліст I категорії» вихователю Тимченко Інні Миколаївні

4. Матеріально-технічна та навчально-методична база

Дошкільний навчальний заклад є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає в оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. Варто відмітити, що осторонь наших проблем, що стосуються матеріальних затрат, не стоїть міська рада.

Фінансово-господарська діяльність закладу здійснюється згідно з кошторисом. За 2017-2018 навчальний рік за кошти міської ради (в вересні 2017 р.) була повністю замінена водопровідна та каналізаційна мережі по всьому будинку дошкільного навчального закладу. Господарська група управління освіти, молоді та спорту поставила фарбу для фарбування приміщень та обладнання на ігрових майданчиках на суму 10,064 грн. 82 коп. Управління освіти, молоді та спорту виділило для занять з дітьми канцелярські товари. Завдяки матеріальної допомоги батьків проводяться косметичні ремонти групових кімнат та спалень, була встановлена залізобетонна огорожа – 28 метри (вересень 2017р) на суму 10,650 грн.

За рахунок управління освіти, молоді та спорту було придбано:

- вересень 2017р. – ноутбук « Леново» - 12,000 грн.,
- Листопад 2017р. – тарілка мілка – 136 шт на 3,944 грн., тарілка глибока – 131 шт. на 3,930 грн., кружки металеві – 136 шт. на 3,536 грн. Усього на суму – 11,410 грн.
- Грудень 2017р. – рушники махрові 136 шт., комплекти білизни – 90 шт. на 20,680грн. 56 коп., каструлі: 40 літрів – 1 шт. – 1,250 грн., 20 літрів – 2 шт. – 1,182 грн., 15 літрів – 2 шт. – 879 грн, 10 літрів – 3 шт. – 1,050 грн., 8 літрів – 1 шт. – 294 грн. Усього на суму – 26,214 грн. 56 коп.

За рахунок місцевого бюджету було придбано:

- січень 2018р. - стінка дитяча – 1 шт. на суму 5,450 грн., шафи дитячі – 5 шт. – 14,600 грн., ліжка дитячі двоохарусні - 10 шт. – 25,800 грн, стінка дитяча « Кухня» - 1 шт. – 2.700 грн. Усього – 28,550 грн.

- Подарунки від батьків:

- вересень 2017р. – дошка магнітна – 2 шт. – 1200грн., полиця для книг – 2 шт. – 500 грн., контейнер для іграшок – 3 шт. – 390 грн., контейнер для іграшок – 2 шт. – 160 грн., дзеркало – 1 шт. – 100 грн., рушники махрові – 10 шт. – 270 грн., миска пласмасова – 2 шт. – 72 грн., одіяло синтепонове – 3 шт. 202,50 грн. Усього – 2,946 грн. 50коп.,
- жовтень 2017р. стіл кухоний – 1 шт. – 470 грн., лавки дитячі – 2 шт. 200 грн., сушка для тарілок – 2 шт. – 360 грн., підодіяльник – 6 шт. – 600 грн., наволочки – 12 шт. – 360 грн., вішалка для одягу – 1 шт. – 150 грн. , кружки – 7 шт. 28 грн. Усього на суму за жовтень 2017 р. – 2,168 грн.
- травень 2018р. – стіл кухоний – 1 шт. – 350 грн.

В дошкільному навчальному закладі №2 немає сучасної комп'ютерної техніки, мультимедійного центру для показу презентацій, мультиплікаційних фільмів, програм, ігор для навчання вихованців. Тільки в двох групах є телевізори, які

використовуються для показу мультиплікаційних фільмів, матеріалів до занять, ігор для навчання та розвитку вихованців.

5. Організація харчування дітей

У дошкільному закладі на постійному контролі перебуває питання раціонального харчування. Загальне керівництво організацією харчування здійснюють як керівник контролю діяльності завідувач господарством, сестри медичної, кухарів. Робота з організації харчування дітей ДНЗ здійснюється згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 22.11.2004р. №1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах. Усі продукти харчування, що надходять до ДНЗ відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості.

Одним із важливих моментів контролю за якістю харчування дітей в ДНЗ є виконання затвердженого набору продуктів, що реєструється медсестрою в «Журналі обліку виконання натуральних норм харчування». На основі даних цього журналу кожні 10 днів проводиться аналіз, а в разі потреби – корекція харчування.

Медичною сестрою Довгаль Г.Л. та завідувачем господарством Соколенко Г.О. постійно контролюється прийом продуктів від постачальників, про що свідчить вся наявна документація: сертифікати якості, ветеринарні довідки. З метою попередження кишково-шлункових захворювань та харчових отруєнь здійснюється контроль за умовами зберігання, дотримання строків реалізації продуктів і технологією приготування їжі. Регулярно проводиться зняття проб їжі, виставляються добові проби. Сестра медична Довгаль Г.Л. контролює санітарний стан харчоблоку, дотримання особистої гігієни персоналом, відмічає в журналі здоров'я працівників харчоблоку своєчасність проходження медоглядів, ведеться необхідна документація.

Для організації раціонального харчування дітей на основі перспективного меню та з урахуванням наявності продуктів складалось щоденне меню. На жаль, за відсутності коштів С-вітамінізація не проводиться.

Режим харчування у кожній віковій групі дошкільного закладу дотримується. Іжу помічники вихователів кожної групи отримують згідно Графіку видачі їжі. Роздача їжі проводиться згідно з вихідними нормами на кожну дитину та режиму дня. Постійно дотримується питний режим.

Вихователі дотримуються вимог у вихованні культурно - гігієнічних навичок у дітей, помічники вихователів виконували санітарні правила організації харчування в групах.

Грошові норми харчування дотримуються в межах 20 грн. в день – садові групи, 15 грн – перша молодша група. Робота з організації харчування дошкільників в ДНЗ ведеться на достатньому рівні.

Виконання норм харчування у 2017-2018н.р. з вересня 2017р по травень 2018р. складає 50%. Виконання норм харчування по м'ясу – 80%, рибі – 31%, овочам – 50%, молоку та молочним продуктам – 21%, яйцю – 25 %, фруктам – 32%, маслу вершковому – 61%, маслу рослинного походження – 66%.

6. Медичне обслуговування дітей в ДНЗ

Дошкільний заклад має медичний кабінет, ізолятор. З медичного обладнання є зрістомір, ваги. Медичне обслуговування дітей закладу забезпечує Сестра медична Довгаль Г.Л. Велику увагу протягом навчального року колектив дошкільного закладу приділив формуванню здоров'язберігаючої компетентності дітей. Дитину оточують кваліфіковані педагоги, сестра медична, які здійснюють постійний моніторинг стану здоров'я дітей, захворюваності, організації раціонального харчування, контроль за виконанням оздоровчих заходів, підтримують інтерес дитини до власного здоров'я.

У ДНЗ планомірно проводяться антропометричні вимірювання та оцінювання фізичного розвитку дітей. На кожну дитину групи складається «Листок здоров'я», який допомагає сестрі медичній і вихователям здійснювати індивідуальний підхід до дітей, що мають відхилення в стані здоров'я.

Згідно з річним планом дошкільного навчального закладу сестра медична проводить серед працівників та батьків санітарно - просвітницьку роботу. Форми й тематика санітарно- просвітницької роботи різноманітні. Сестра медична випускає санбюлетні, пам'ятки; проводить бесіди, виступає з доповідями на педрадах, батьківських зборах.

У дошкільному навчальному закладі сестрою медичною систематично ведеться відповідна медична документація.

Розділ II

1. Результативність навчально-виховного процесу

В зв'язку з процесами модернізації дошкільної освіти великої уваги набуває створення сприятливих умов для розвитку дитини. Цьому сприяє впровадження інноваційних освітніх технологій у освітній процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичним підписним виданням, сучасним дидактичним матеріалом. Працюючи над виконанням річних завдань, педагогічний колектив систематично використовував у роботі інтерактивні форми співпраці з дітьми та батьками.

Плануючи роботу своєї вікової групи, вихователь враховує вимоги програми

« Дитина», план і режим роботи дошкільного закладу, графіки музичних та фізкультурних занять розробляються і затверджуються адміністрацією. У ньому визначається: тривалість сну для кожної вікової групи, загальна тривалість прогулянки протягом дня, норми інтелектуальних та фізичних навантажень.

Навчально-виховний процес у нашому ДНЗ здійснюється відповідно до програми «Дитина». Рішення про вибір програм обговорено і схвалено педагогічною радою. Основною формою організаційної роботи навчальної діяльності дітей дошкільного віку у нашому ДНЗ залишаються заняття з різних видів діяльності. У дошкільному закладі вихователі проводять заняття індивідуальної та групової форми організації, тематичні, комплексні, комбіновані, інтегровані, підсумкові. Тривалість занять для дітей раннього віку – 10-15хв.; молодшого дошкільного віку – 15-20хв.; старшого віку – 25-30хв.

Під час складання розкладу занять ми додержувалися вимог Методичного листа МОН України від 10.06.2009 року №1/9-393 «Організація освітнього процесу в дошкільних навчальних закладах», лист МОН України від 03.07.2009 року «Планування роботи в дошкільних навчальних закладах» та програми « Дитина», враховуючи домінуюче навантаження на дитину, передбачене раціональне чергування видів діяльності, доцільне використання місць для проведення занять. Складаючи розклад занять, ми планували заняття переважно у першій половині дня.

2.Організація гурткової роботи, свят та виховних заходів

Увесь педагогічний процес у нашому дошкільному закладі зорієнтований на вихованні у дітей художніх потреб, інтересу до прекрасного в найближчому оточенні. Для цього були організовані гуртки:

- « Веселі нотки»(відповідальний музичний керівник Погребняк Н.П.), 1 раз на тиждень
- «Театр орігамі » (відповідальний вихователь Полякова Л.В.), 1 раз на тиждень
- «Театральна діяльність» (відповідальний вихователь Гончарова Л.М.) 1 раз на тиждень
- «Чомусики» (відповідальна вихователь Трохименко Г.М.). 1 раз на тиждень
- «Англійська мова» - керівник Зінов'єва Дар'я Сергіївна

Музичним керівником Погребняк Н.П. організуються та постійно проводяться всі основні свята згідно програми, фізкультурні розваги, свята, спортивні змагання, Дні здоров'я.

Наш дошкільний навчальний заклад протягом багатьох років проводить планомірну цілеспрямовану роботу з батьками. У роботі з батьками вирішуються наступні завдання:

1. Вивчення та узагальнення кращого досвіду сімейного виховання.
2. Залучення батьків до участі в житті дитячого садка через пошук і впровадження найбільш ефективних форм роботи.

На початку навчального року в кожній віковій групі проходять групові збори, на яких батьків знайомлять із завданнями виховання і навчання дітей на даний навчальний рік.

Пропаганда педагогічних знань ведеться через систему наочної агітації. У групах оформлені “Куточки для батьків”, де містяться консультації по всіх розділах програми, з питань оздоровлення та виховання дітей. У спеціальних папках є добірка методичних рекомендацій для батьків, складених педагогами ДНЗ.

З питань збереження та зміцнення здоров'я дітей оформлені спеціальні “Куточки здоров'я”, де батьки можуть отримати всю цікаву для них інформацію з питань оздоровлення дітей.

Протягом року завідувачем, сестрою медичною, вихователями проводяться індивідуальні консультації з батьками.

Вихователі дошкільних груп при складанні календарного планування на початку кожного місяця прописують роботу з батьками, де вказують теми індивідуальних і групових консультацій, тематику наочної інформації, роботу з батьківським комітетом.

Для забезпечення найбільшої ефективності роботи з батьками на новий навчальний рік проводиться анкетування в усіх групах з метою виявлення найбільш прийнятних і ефективних форм роботи з батьківською громадськістю.

Цілеспрямовано ведеться робота з батьками підготовчої до школи групи. Проводяться індивідуальні бесіди вихователів дошкільного закладу з кожним з батьків, збори спільно з учителями початкових класів, систематично оновлюється наочна інформація.

Батьки беруть активну участь у створенні належних умов перебування дітей у дошкільному закладі.

До школи у 2018 році підуть 26 вихованець. До гімназії ідуть – 8 вихованців, до ЗОШ №2 - 17 дітей, 1 вихованець йде до ЗОШ №3. Робота дошкільного закладу з ЗОШ №2, велась на належному рівні – відповідно до плану роботи в рамках програми «Освітній округ», який затверджений на педраді ДНЗ №2 (Протокол №1 від 31.08.2017р.) та на засіданні методичної ради ЗОШ №2 (Протокол №1 від 10.09.2017р). виконання плану роботи округу дотримувалися як вихователі так і вчителі. Реалізація наступності з боку дошкільної ланки освіти має полягати у формуванні готовності дітей старшого дошкільного віку до систематичного навчання і шкільного життя, що передбачає мотиваційну, емоційно-вольову, комунікативну, фізичну підготовку, розвиток пізнавальних психічних процесів та мовлення, прищеплення елементарних навчальних умінь. За для реалізації цих завдань:

- За результатами аналізу адаптації першокласників-випускників ДНЗ№2 був проведений спільно з вчителями ЗОШ №2 “Круглий стіл”.
- вихователем-методистом створено інформаційно - педагогічну бібліотечку для вихователів та батьків з посібниками щодо підготовки дітей до школи;
- педагогами закладу проводились із дітьми бесіди про школу, майбутнє навчання;
- вихователі ДНЗ спільно з педагогами ЗОШ №2 для старших дошкільників улаштовували екскурсії, на яких діти мали змогу познайомитись з вчителями, відвідати шкільну бібліотеку та приміщення першокласників;
- школярі допомагали у виготовленні іграшок дошкільнятам;
- вчителі початкових класів приймали участь у батьківських зборах старших дошкільних груп.
- Проведені зі старшими дошкільниками цикл занять «Ми школярі», «Школа»;
- Створені умови для розгортання сюжетно-рольової гри “Школа”;

- Організований конкурс дитячих малюнків «Ми діти твої Україно!» (сумісно з учнями ЗОШ №2)
- Вихователями старших груп проводились консультації для батьків майбутніх першокласників: -"Навчаємось грамоти"
 - "Розвиваємо логічне мислення"
 - "Підготовка руки до письма"
 - "Ведемо дитину у перший клас"
- Проводились сімейні свята та вечори.
- Проводились батьківські збори за участю учителів ЗОШ №2.
- Організовувались дні відкритих дверей.

Також упродовж року ДНЗ №2 приймав участь у заходах ЗОШ №2 які відбувалися на «Святі Букваря», « Останнього дзвоника», спортивних змаганнях.

Педагогічним колективом закладу була проведена певна робота щодо охоплення дітей 5-го року життя дошкільною освітою.

3.Безпека життєдіяльності та охорона праці

Згідно із Законом України «Про охорону праці» та наказу №4 від 11.01.2010 року у дошкільному закладі здійснюється робота з охорони праці і безпеки життєдіяльності, призначені відповідальні з питань охорони праці. Робота забезпечення безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу здійснюється згідно з нормативною базою та заходів безпеки праці. За період роботи дошкільного закладу нещасних випадків з дітьми під час навчально-виховної роботи і робітниками на робочому місці не відбувалося. Колектив бере участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо покращення умов праці, санітарно-оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання. Адміністрація організувала нормальні умови для праці та освітньої діяльності членів колективу. При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров'я дітей і працівників, попередження дитячого і дорослого травматизму.

Забезпечено проведення первинного, повторного та інших видів інструкцій з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Відповідно до ГОСТ 12.04.79р. не допускаються до роботи працівники, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці. Організовано проводиться при прийомі на роботу і періодичні (двічі на рік) медичні огляди працівників.

Робота педагогічного колективу та всіх працівників ДНЗ щодо профілактики дитячого травматизму будується на Базовому компоненті дошкільної освіти в Україні та програми розвитку « Дитина», які спрямовують роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Ми вважаємо, що тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому

середовищі. Тому робота нашого ДНЗ з профілактики дитячого травматизму має такі завдання:

- Поліпшення якості освітньої роботи з дітьми щодо питань особистої безпеки та захисту життя;
- Удосконалення теоретичних знань та практичних навичок вихователів щодо формування у дошкільників ціннісного ставлення до власного здоров'я та життя;
- Пропагування здорового способу життя серед дітей та батьків.

Протипожежна безпека у дошкільному навчальному закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі, призначено відповідальних осіб за пожежну безпеку як в цілому по ДНЗ № 2 – це завідувач господарством Соколенко Г.О., так і по підрозділам.. Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожеж. Участь у «Тижні безпеки», який проводиться у травні беруть не тільки діти, педагоги, але й усі працівники ДНЗ та батьки дітей. Також цікаво проходить «Тиждень охорони праці!». Для проведення якісної роботи з дітьми по БЖД методичний кабінет забезпечений наочним матеріалом: "Основи здоров'я", "Виконуй правила пожежної безпеки", "На вулицях міста" , "Я в біду не попаду". В групах створені куточки по БЖД, підібрані дидактичні та сюжетно-рольові ігри для актуалізації знань дітей. Для всіх дітей закладу проведено практичне заняття «З вогнем погані жарти, жартувати з ним не варто».

В кожній віковій групі проводяться заняття: « Коли ти один вдома», « Незнайомець», «Небезпечні предмети», « Небезпека на дорозі» та інші.

Тема безпеки життя дитини невичерпна, вона не обмежена Тижнем, а повинна звучати постійно. І ті зерна знань, умінь, навичок, які закладаються сьогодні, обов'язково знадобляться в майбутньому.

Тому в наступному навчальному році необхідно спрямувати роботу на:

- доповнення розвивального середовища;
- покращення організації ігрових осередків, придбання сучасних ігор, іграшок, поновити дидактичний матеріал згідно програм « Дитина»
- підвищення ролі вихователя в організації діяльності дітей.

Головним є те, що дошкільний заклад прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров'я, реалізувати свої здібності, товаришувати весело і щасливо жити.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками.

ПІДСУМКИ

Підводячи підсумки минулого 2017 -2018 навчального року можна стверджувати, що робота з дітьми велась систематично, цілеспрямовано, комплексно, з урахуванням вікових можливостей дітей та відповідно до вимог Базового компоненту.

Але є труднощі, які необхідно вирішувати це: поступова заміна дитячих ліжок 110 шт, стільців дитячих – 25шт, шафів для іграшок - 4шт, збудова прогулянкових павільйонів груп, ремонт асфальтного покриття – 570 м2, установка огорожі 84 м, ремонт харчоблоку, пральні, поточний ремонт даху будинку ДНЗ№2, ремонт фасаду будинку ДНЗ№2

Завідувача дошкільного

навчального закладу №2

В. О. Мартин

Управління освіти ,молоді та спорту
Лиманської міської ради

***ЩОРІЧНИЙ ЗВІТ КЕРІВНИКА
ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
№10 « СОНЕЧКО»***

Підготувала: завідувач ДНЗ №10
Красногрудь Н,В.

2018р.

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед пед. колективом та громадськістю

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Основним напрямком роботи ДНЗ, відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад (зі змінами), є створення належних умов для забезпечення рівного доступу до якісної освіти. Зміст дошкільної освіти визначається Базовим компонентом дошкільної освіти та реалізується згідно з програмою навчання та виховання дітей від двох до семи років «Дитина» та програмою розвитку дітей старшого дошкільного віку «Впевнений старт», навчально - методичними посібниками, затвердженими МОН. З метою своєчасного виявлення, підтримки та розвитку обдарованості, природних нахилів та здібностей дітей дошкільний навчальний заклад організовує освітній процес за пріоритетними нахилами: фізкультурно – оздоровчим, валеологічним.

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

В нашому закладі функціонує 6 груп із них 3 - садових груп, 1 - ясельного віку, 2 – спец групи з порушенням мовлення. Фактична кількість складає 129 дітей.

Режим роботи закладу: з 07:00 до 17:30,

Проводиться корекційно - відновлювальна робота з предметно - практичного навчання, фізкультура, формування мовлення, розвиток психічних процесів у дітей (пам'яті, мислення, сприймання, увага, уява тощо.)

Діяльність нашого дошкільного навчального закладу регламентується планом роботи, який складений на навчальний рік, який тривав з 01.09.17 - 31.05.18 н.р., а також планом на оздоровчий період з 01.06.18р. - 31.08.18р. Головна мета дошкільного закладу – виховати сина й дочку, найважливіше завдання – це фізичне виховання, психічне і духовне, забезпечити умови для формування громадянської вихованості

2. МЕТОДИЧНА РОБОТА

З метою вирішення визначених річних завдань у 2017-2018 навчальному році продовжила свою роботу творча група педагогів з питань

реалізації Програми навчання та виховання дітей від двох до семи років «Дитина», «Впевнений старт».

Триває робота педагогічного закладу над впровадженням в роботу з дітьми освітніх парціальних програм «Про себе треба знати, про себе треба дбати» (Програма з основ здоров'я та безпеки життєдіяльності дітей дошкільного віку), «Радість творчості» (Програма художньо-естетичного розвитку дітей раннього та дошкільного віку), «Я – маленька людина» (Програма і методичні рекомендації з правового виховання дітей дошкільного віку).

Для підвищення професійного рівня педагогів були проведені:

- анкетування «Нетрадиційні методи фізкультурно-оздоровчої роботи»;
- колективні перегляди: «Вийди, вийди сонечко» (інтегроване заняття з мовленнєвого розвитку, ясельна група; вихователь: Сокур Т.В.), (вересень 2017р.); «Подорож Колобка» (інтегроване заняття з розвитку мовлення, малювання та дрібної моторики рук) середня група, вихователь Струк О. С. (жовтень 2017р.); «У світі бракує на всіх доброти, бо є безпритульні собаки й коти» (комплексне заняття) вихователь логопедичної групи Ніколаєва Н. А. (січень 2018р.); «Народження зірки» (інтегроване заняття з математики та малювання) вихователь Лисакова Т. В. (лютий 2018р.); «Логопедичні ігри в корекційно – розвиваючому процесі у дітей із ЗНМ) вихователь логопедичної групи Буряк І. В. (березень 2018р.).
- коучинг для педагогів «Патріотичне виховання: як зробити дієвим» вихователь – методист Белякова Т. В. (вересень 2017);
- семінар - тренінг для вихователів «Фізкультуро – оздоровча робота: втілюємо комплексний підхід» інструктор з фізкультури Буряк І. В. (лютий 2018р.);
- брей - ринг: «Україна в моєму серці» вихователь – методист Белякова Т. В. (травень 2018р.);
- консультації: «Українська народна іграшка в житті сучасної дитини», «Глиноterapia – долаємо негативні емоції», «Формуємо економічну культуру дошкільників», «Духовне здоров'я дитини в гармонії тіла та душі», «Народознавча робота: традиції і сучасність», «Використання природних факторів зміцнення здоров'я», «Безпека життєдіяльності дітей важливий аспект навчально – виховного процесу в ДНЗ», «Організація загартування дошкільників влітку», «Використання інтерактивних технологій розвитку мовлення дітей дошкільного віку», «Причини затримки мовлення могло б не бути».

Для батьків запропоновано випуски щомісячних інформаційних стендів та консультативну роботу педагогів та метод. кабінету, спільні заходи: спортивна розвага «Ми веселі малюки, змагатись любим залюбки», щоквартально «Дні здоров'я», тематичні свята «Осінній вернісаж», «Створюємо зимову казку», «Усе починається з мами», «Великодні дари»,

«Веселкове дитинство», «Прощавай садок дитячий», «День захисту дітей», «День відкритих дверей» (для майбутніх вихованців, квітень).

Крім цього, здійснюється соціально-педагогічний патронат дітей, які з різних причин не відвідують дошкільний заклад. З метою педагогічної просвіти, озброєння батьків сучасними знаннями щодо виховання і розвитку дітей для підготовки навчання в школі.

Педагоги закладу брали активну участь у методичній роботі міста і району: творчих майстерень для музичних керівників в ДНЗ №3,4,10 на тему «Музично – рухливі вправи в системі занять у ДНЗ» (вересень 2017р.) музичний керівник Рець О. І., «Розвиток креативності дошкільників засобами музичного виховання» музичний керівник Ніколаєва Н. А. (листопад 2017р.), «Сучасні підходи до музичного заняття згідно вимог програми «Дитина»» музичний керівник Рець О. І. (лютий 2018р.).

- методичні майстерні вихователів – методистів в ДНЗ №10 на тему «Використання інтерактивних форм в методичній роботі» вихователь – методист Белякова Т. В. (листопад 2017р.);
- воркшопінг в ДНЗ №3 для груп раннього віку на тему «Пісочна терапія – як ефективний метод адаптації дитини до дитячого садка» вихователь Сокур Т. В. (грудень 2017р.);
- світовому кафе в ДНЗ №1 для вихователів логопедичних груп та вчителів – логопедів на тему «Роль інтерактивного навчання в корекційній роботі з дітьми логопатами» вчителі – логопеди Жувак Н. Ф., Орлова А. В., вихователь Ніколаєва Н. А. (вересень 2017р.);
- критерійному покеру в ДНЗ №1 «Проведення бінарних занять в роботі з дітьми ЗНМ» вчителі – логопеди Жувак Н. Ф., Орлова А. В., вихователь Буряк І. В. (листопад 2017р.);
- творчий майстерні в ДНЗ №2 «Впровадження елементів мнемотехніки в процесі формування правильної звуковимови у дошкільнят» вчителі – логопеди Жувак Н. Ф., Орлова А. В., вихователь Ворона І. І. (грудень 2017р.);
- семінари – практикуми в ДНЗ №10 для завідуючих ДНЗ по реалізації проекту: «Здоров'язберігаюче середовище:яким воно має бути» завідувач ДНЗ Красногрудь Н. В. (квітень 2018р.).

Слід відмітити, що педагоги закладу брали участь у міському інтелектуальному конкурсі «Веселкова академія» де вихованець закладу Гайстер Микита відмічен в номінації «Креативність» (вихователь Юхта А. В., муз. керівник Рець О. І.) .

Протягом року здійснювався контроль за навчально-виховним процесом шляхом безпосереднього спостереження і аналізу роботи вихователів.

Зусилля педагогічного колективу були спрямовані на реалізацію завдань, які передбачають формування у дитини культури здорового способу життя, як складової їх психофізичного розвитку, поглиблення знань дітей про основи безпеки життєдіяльності шляхом співпраці з батьками; розвиток морально-духовних якостей дошкільника, громадянського та патріотичного виховання на сучасному етапі розвитку української державності; формування життєвої компетентності дитини з урахуванням гуманітарного підходу. Ці домінуючі завдання обговорені на педагогічних радах, виробничих нарадах, під час індивідуальних і групових консультацій, на їх основі здійснювалася корекція педагогічного стилю роботи вихователів.

Річна задача щодо формування у дітей дошкільного віку культури здорового способу життя, як складової їх психофізичного розвитку, поглиблення знань про основи безпеки життєдіяльності шляхом співпраці з батьками в цілому реалізована, що відповідає достатньому рівню. Для її реалізації було проведено:

В групах в наявності інформаційні, наочні матеріали, педагоги планують консультації та бесіди з батьками з даного напрямку, залучають їх до спільних заходів. Ведуть активну просвітницьку роботу з формування у батьків дбайливого ставлення до здорового способу життя та психофізичного розвитку дитини.

Працює консультативна група вихователів та сестри медичної для батьків, питання здорового способу життя неодноразово висвітлювалось у випусках групових інформкуточків, методичного кабінету.

Були проведені тижні знань основ безпеки життєдіяльності дітей «Навчання дошкільників та персоналу ДНЗ правилам поведінки у надзвичайних ситуаціях у закладі та в побуті»(14.05.-18.05.2018р.), «Формування у дітей свідомого розуміння цінностей власного життя та здоров'я» (10.04 – 13.04.2018р.), «Безпека життєдіяльності дітей взимку» (18.12. – 22.12.2017р.), «Дисципліна дорослих на вулиці – запорука безпеки дітей» (24.10.2017), «Зробимо життя дітей безпечним» (02.10. - 06.10.2017) де батьки були залучені в організації виставок дитячої творчості «Безпека життєдіяльності очима дітей», «Ми вогню не боїмося, з боротися вчимося», на День захисту дітей (01.06.2018) була проведена музична розвага «Свято дитинства» та конкурс малюнків на асфальті «Світ очима дітей». По правовому вихованню провели заходи із запобігання протидії негативним наслідкам жорстокого поводження з дітьми на тему: «Захистіть мене від зла я дитина ще мала»

Були опрацьовані сучасні нетрадиційне методи оздоровлення дітей та виготовлені «доріжки здоров'я», створені умови для забезпечення

оптимального рухового режиму, а саме оновлено атрибути для проведення рухливих ігор, ранкової гімнастики.

Перспективне та календарне планування даного питання здійснюється з урахуванням всіх напрямків фізкультурно – оздоровчої роботи з дітьми. Результати медико-педагогічного контролю свідчать про достатній рівень проведення фізкультурно-оздоровчих заходів.

Порівняно з минулим роком фізкультурно-оздоровча робота проводиться на належному рівні за рахунок систематичного використання традиційних та нетрадиційних методик та враховуючи відмінності комунікативної сфери хлопчиків та дівчаток. Зважаючи на певні позитивні досягнення колективу з цієї проблеми, бажаним буде в наступному навчальному році продовжити роботу педагогів над формуванням у дітей свідомого ставлення до здорового способу життя та безпеки життєдіяльності, втілення здоров'я- зберігаючих сучасних нетрадиційних технологій.

3. АНАЛІЗ ПЕДАГОГІЧНОГО СКЛАДУ

Дошкільний навчальний заклад укомплектований педагогічними кадрами до складу якого входять 30 працівників, з них 16 педагогічних працівників та 14 чол. – фахівці та молодший обслуговуючий персонал. Серед педагогічних працівників з вищою освітою – 9 чол., неповна вища -7 чол

Мають кваліфікаційну категорію: «спеціаліст першої категорії» - 5, «спеціаліст другої категорії» - 3, тарифікаційний розряд (11.10) – 8 чол.

Упродовж навчального року адміністрація дошкільного навчального закладу приділяла увагу підвищенню фахової майстерності педагогів шляхом відвідування методичних об'єднань, проходження курсів підвищення кваліфікації, складання планів самоосвіти.

У 2017-2018 навчальному році проведено атестацію 8 педагогів, з них відповідають займаній посаді «спеціаліст» 11 тарифний розряд вихователі: Сокур Т. В., Лисакова Т. В.; «спеціаліст» 1 категорії: Ніколаєва Н. А.; присвоїли кваліфікаційну категорію «спеціаліст» 2 категорії вихователям: Струк О. С, Юхта А. В.; інструктору з фізкультури Буряк І. В.; музичному керівнику Рець О. І.; присвоїли кваліфікаційну категорію «спеціаліст» 1 категорії: вихователю Буряк І. В.; музичному керівнику Ніколаєвой Н. А.; присвоїли кваліфікаційну категорію «спеціаліст» 11 тарифний розряд вихователю – методисту Беляковій Т. В..

Аналіз даних про педагогічних працівників засвідчує, що колектив дошкільного закладу здатний працювати ефективно, творчо. Більшість педагогів працюють в закладі багато років, вміють доцільно організувати

свою діяльність, знаходять творчі шляхи для підвищення освітньо-виховного процесу.

Керівник навчального закладу – Красногрудь Наталія Валеріївна має повну вищу освіту за спеціальністю «Педагогіка і дошкільна психологія», педагогічний стаж безпосередньої роботи в системі дошкільного виховання 12 років. На посаді працює з 2009 року.

Вихователь-методист – Белякова Тетяна Вікторівна, має неповну вищу освіту за спеціальністю «Організатор дошкільного виховання», педагогічний стаж безпосередньої роботи в системі дошкільного виховання 35 років.

4. РОБОТА З НАСТУПНОСТІ ІЗ ШКОЛОЮ ТА БАТЬКАМИ

Дошкільний заклад постійно взаємодіє з Лиманською загальноосвітньою школою № 5 щодо наступності в навчанні. Реалізація наступності з боку дошкільної ланки освіти має полягати у формуванні готовності дітей старшого дошкільного віку до систематичного навчання і шкільного життя, що передбачає мотиваційну, емоційно-вольову, комунікативну, фізичну підготовку, розвиток пізнавальних психічних процесів та мовлення, прищеплення елементарних навчальних умінь. Задля реалізації цих завдань:

- вихователем-методистом створено інформаційно-педагогічну бібліотечку для вихователів та батьків із посібниками щодо підготовки дітей до школи;
- педагогами закладу проводились із дітьми бесіди про школу, майбутнє навчання;
- практичним психологом вивчалась психологічна готовність дітей старшого дошкільного віку до шкільного навчання;

Педагогічним колективом закладу була проведена певна робота щодо охоплення дітей 5-го року життя дошкільною освітою.

Створено банки даних відомостей про дітей дошкільного віку на основі списків. Педагогами проведено обстеження мікрорайону на наявність 5-ти річних дітей, неохоплених дошкільною освітою. В закладі створена база даних дітей 5-ти річного віку даного мікрорайону. Розроблені заходи залучення цих дітей до занять, свят та розваг у дошкільному закладі.

5. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ

Організація харчування дітей в дошкільному навчальному закладі, здійснювалася згідно Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої Наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України 17.04.2006 за №298/227.

Харчування дітей в дошкільному навчальному закладі у 2017/2018 навчальному році здійснювалось на суму 20,00 грн. (батьки -60% , міськрада – 40%). Це дозволило наблизити виконання норм харчування до адекватної

компенсації фізіологічної потреби дітей, збереження їх здоров'я та забезпечення їх нормального фізичного розвитку. Готуючи страви, кухарі дотримувалися технології приготування їжі, нормативного об'єму страв. Продукти харчування та продовольча сировина надходили із супровідними документами відповідно до нормативних вимог.

Режим харчування здійснювався відповідно до режиму кожної вікової групи. Медична сестра закладу здійснює профілактичні заходи в тому числі проведення обов'язкових оглядів, контроль за станом здоров'я, фізичним розвитком дітей, організацією фізичного виховання, загартування, дотриманням санітарно-гігієнічних норм та правил.

Для виявлення дітей пільгового контингенту у вересні 2017 року було проведено соціальне опитування сімей. З батьками та членами родин проведена роз'яснювальна робота щодо права користування пільгами, проведене матеріально-побутове обстеження сімей дітей пільгового контингенту.

Протягом року сім'ям надавались консультації практичного психолога та лікаря. Для категорії цих дітей організовано багатодітні - 50% оплата за харчування, малозабезпечені сім'ї - 100% безкоштовно діти учасників АТО, батьки яких загинули, або призвані на службу – 100% безкоштовно

Умови для організації харчування в дошкільному закладі відповідають нормам. Харчоблок має необхідне приміщення, забезпечений проточною гарячою та холодною водою, оснащений необхідним технологічним обладнанням. Виконувалися вимоги щодо дотримання санітарно-гігієнічного режиму. Була придбана необхідна кількість миючих, дезінфікуючих засобів та спецодягу за рахунок бюджетних коштів.

6. СИСТЕМА РОБОТИ ЗАКЛАДУ ЩОДО ПОПЕРЕДЖЕННЯ ТРАВМАТИЗМУ

Діяльність адміністрації спрямована на виховання в учасників навчально – виховного процесу дошкільного навчального закладу якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки. В закладі ведеться робота щодо безпеки життєдіяльності працівників. Систематично видаються накази з охорони праці.

7. МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ

Організація медичного обслуговування дошкільників здійснювалась відповідно до вимог діючого законодавства.

Адміністрація дошкільного закладу здійснює постійний контроль за організацією харчування та дотриманням вимог санітарно-гігієнічного режиму в групах закладу.

Для зниження захворюваності дітей колективом ведеться клопітка робота, зокрема це:

1. Організація роз'яснювальної роботи з дітьми та батьками профілактики захворювань.
2. Систематичне щеплення дітей.
3. Дотримання вимог санітарії.
4. Здійснення загартування вихованців.
5. Організація фізичного виховання.
6. Чітке дотримання режиму.
7. Взаємодія медсестри дошкільного закладу з дитячою поліклінікою.

Дошкільний навчальний заклад забезпечений медикаментами у повному обсязі за рахунок бюджетних та благодійних внесків батьків: медичний кабінет має у наявності пакет для надання невідкладної допомоги, жарознижуючі препарати, пакет препаратів та засобів для надання допомоги при травмах.

Працівники дошкільного закладу проходять медичний огляд вчасно відповідно до встановленого графіку.

8 РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ ЩОДО УКРІПЛЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ.

Протягом 2017/2018 навчального року активно працювала Рада закладу. Члени Ради закладу систематично були присутні на педагогічних радах, організовували роботу з громадськістю щодо залучення позабюджетних коштів та раціонального їх використання. Рада закладу вела активну діяльність по залученню батьків до благоустрою території дошкільного закладу та проведенню ремонтних робіт. Засідання Ради закладу проводились регулярно.

Завдяки благодійній допомозі батьків було придбано:

- будматеріали – 1577грн(шпаклівка,цемент,клей)
- плітка 2126 грн
- сантехніка 5597 грн
- музичні інструменти для дітей – 3210 грн
- лінолеум ,будматеріали (старша група) - 13410 грн

Завезено пісок 6 т на ігрові майданчики закладу за рахунок управління освіти

Під час двомісячника по благоустрою території закладу були оновлені клумби кожної групи. Була проведена підписка періодичних видань, закуплена методична література.

Також забезпечено проведення ремонтних робіт опалювальної системи та її підготовку до опалювального сезону 2017/2018 навчального року. До початку нового навчального року плануємо відремонтувати: цоколь , сходи до ясельної групи, фарбування коридорів (підлога,стіни) ,музичного залу ,частковий ремонт кожної вікової групи.

ПІДСУМКИ:

Аналізуючи роботу з розвитку дошкільного закладу, створення сприятливих умов для дітей, оцінюючи результати досягнень дошкільного закладу можна зробити такий висновок: у нашому дошкільному навчальному закладі сформовано цілісний освітній простір, в якому дітям надають якісні освітні послуги, піклуються про здоров'я кожної дитини, залучають позабюджетні асигнування для розвитку дошкільного закладу. Санітарно – гігієнічні норми у дитячому садку дотримуються, На постійному контролі перебуває питання раціонального харчування.

Щиро дякуємо за надану допомогу всім, хто був небайдужий до наших проблем. А ми з свого боку і надалі будемо дотримуватися самого головного завдання ДНЗ - це охорона життя і здоров'я кожного вихованця і всебічний його розвиток., ну а я як керівник ДНЗ № 10 і надалі буду робити все ,що залежить від мене для забезпечення належних умов життя і виховання дітей ,які відвідують заклад для підтримання іміджу та збільшення потенційних можливостей

Завідувач закладу
дошкільної освіти №10:

Н. В. Красногрудь

Звіт
завідувача ДНЗ № 7 управління освіти, молоді та спорту
перед педагогами та батьками
за 2017-2018 навчальний рік

1. Загальні відомості про навчальний заклад:

Заклад дошкільної освіти № 7 управління освіти, молоді та спорту Лиманської міської ради Донецької області знаходиться за адресою: 84404 м. Лиман, вул.Гасієва 36-а, тел.6- 20-65. Дошкільний навчальний заклад розрахований на 115 місць, в наявності музична зала.

Шановні колеги та батьки дітей ДНЗ №7!

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, наказу МОН України від 28.05.2005р. № 55 «Про запровадження звітування керівників навчальних закладів» сьогодні я маю можливість на основі аналізу роботи всього колективу звітуватися перед Вами, шановні колеги та батьківська громадськість, про свою діяльність як керівника ДНЗ №7.

Як завідувач, у своїй діяльності я керувалась Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Державною національною програмою «Освіта XXI ст.», Статутом ДНЗ №7, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками завідувача, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника дошкільного навчального закладу.

Я, як керівник, здійснюю керівництво і контроль за діяльністю закладу, дію від імені закладу, представляю його в державних та інших органах, установах і організаціях.

Органом громадського самоврядування в закладі є загальні збори колективу закладу та батьків або осіб, які їх замінюють. У період між загальними зборами діє рада ДНЗ, діяльність якої регулюється статутом. Враховуючи сучасні вимоги, я використовую стиль керівництва більш близький до демократичного, так як більшість рішень приймаються на основі врахування думки колективу й інтересів справи. В колективі створюється такий мікроклімат, коли успіхи кожного сприймаються позитивно, ініціатива й самостійність підтримується, повноваження делегуються. В роботі з працівниками дотримуюсь партнерського стилю керівництва. Проблеми обговорюються й надаються різні варіанти рішення. З них обирається найбільш оптимальний, затверджується і в подальшому здійснюється.

Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди, інформування. Контроль здійснюється не заради пошуку винних, а заради позитивного кінцевого результату.

На моє переконання, завдяки такому стилю керівництва в закладі наявне творче вирішення справ; переважають такі методи керівництва як порада, особистий приклад, похвала. Ставлення до людей – шанобливе; вимогливість поєднується із справедливістю, спілкування ввічливе, поважливе. У зв'язку з цим я надаю колегам більше самостійності, відповідної їхній кваліфікації і характеру роботи, створюю необхідні умови для самореалізації. Управлінські рішення та дії у поточному році були спрямовані головним чином на:

- забезпечення працездатності колективу;
- виконання річних завдань;
- створення мережі, комплектування груп;
- організацію роботи щодо охоплення навчанням дітей 5річного віку та обліку дітей у мікрорайоні;

Разом з колективом постійно працюю над створенням позитивного іміджу нашого закладу. Колектив ДНЗ №7 – це здорова сім'я працівників, які підтримують, цінують і поважають кожного з дітей. В закладі працюють педагоги як дошкільних груп, так і група раннього віку.

Стратегічною метою управлінської діяльності моєї та адміністративної ланки закладу стало створення найсприятливіших умов для саморозвитку та самоактуалізації особистості педагога і дитини.

Впродовж 2017-2018 навчального року дошкільний навчальний заклад №7 працював за п'ятиденним режимом з українською мовою спілкування.

В поточному році в ДНЗ №7 виховувалось 81 дитина дошкільного віку.

2. Кадрове забезпечення навчального закладу:

Всього функціонувало 4 вікових групи, з них 3 групи дошкільного віку, 1 група – ясельного віку.

Дошкільний навчальний заклад укомплектований педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом. Згідно штатного розпису, затвердженого начальником управління освіти, молоді та спорту 01.01.2018 року штат складає 21.76 штатних одиниць.

Трудовий колектив дошкільного навчального закладу налічує 21 працівника, з них:

- педагогічних працівників – 9 осіб;
- медичних працівників – 1 особа;
- обслуговуючий персонал – 11 осіб.

До педагогічного складу ДНЗ входять: завідувач, вихователь-методист, музичний керівник, 7 вихователів.

Розподіл кадрів за освітою:

- повну вищу освіту мають 3 педагога;
- базову освіту мають 6 педагогів.

Розподіл кадрів за кваліфікаційними категоріями:

- «спеціаліст 14 розряду» – 1 особа.

- «I категорію мають» - 2 особи;
- «спеціаліст 11 розряду» – 3 особи.
- «спеціаліст 10 розряду» – 2 особи.
- «спеціаліст 9 розряду» – 1 особа.

Час висуває все нові і нові вимоги до педагога, тому доречним зараз є вміння працювати з комп'ютером, оргтехнікою. Педагоги поступово оволодівають інформаційними технологіями. Продовж звітного періоду колектив працював стабільно. Протягом року плинність кадрів була незначна.

Особливе значення надаю сприянню ефективній організації системи роботи всіх служб закладу, забезпеченню належних умов праці, оснащенню закладу необхідним обладнанням.

Щорічно проводиться в ДНЗ атестація педагогічних працівників.

У 2017-2018 навчальному році проходили чергову атестацію 3 педагогічних працівника закладу. Протягом атестаційного періоду проатестовані: вихователь Долгова Л.В., Шевчук А.О., Наумова В.В.

За результатами атестації педагогів:

- підтверджена кваліфікаційна категорія «спеціаліст 1 категорії» - 1 педагогічному працівнику: Долговій Л.В., що становить 3%;
- встановлена кваліфікаційна категорія «спеціаліст 11р.»- 1 педагогічному працівнику: Наумовій В.В, що становить 3%;
- підтверджена кваліфікаційна категорія «спеціаліст 11р.» - 1 педагогічному працівнику: Шевчук А.О., що становить 3%;

Отже підвищили свій кваліфікаційний рівень 3 педагогічних працівника.

Вивчення результативності освітньої діяльності кожного педагога, врахування його існуючих та потенційних можливостей, система організаційної роботи з підвищення кваліфікації та фахової компетентності педагогів, планомірне планування та своєчасне коригування роботи з атестації в цілому сприяють подальшому перспективному розвитку нашого навчального закладу, допомагають педагогічному колективу підвищувати рівень навчання та виховання дітей.

Сьогодні, як ніколи, гострою, є проблема запровадження нових технологій навчання та виховання, тож просто неможливо стати фахівцем без вивчення найновіших набутків науки і практики.

3. Навчально-виховна робота у навчальному закладі:

Методична робота у дошкільному закладі відповідає структурі методичної роботи і вимогам МОН України про організацію методичної роботи з педагогічними кадрами.

В роботу педагогічного колективу впроваджуються масові (педагогічні ради, педагогічні читання, дискусії), групові (творчі групи, творчі

майстерні, педагогічна студія для молодого спеціаліста, консультації) та індивідуальні (самоосвіта, вебінари, до курсові та після курсові завдання) форми методичної роботи. Широко використовуються традиційні інтерактивні форми методичної роботи, особливо під час проведення педагогічних рад, загальних та групових батьківських зборів: проблемний стіл, диспути, дискусії, «мозковий штурм».

Метою методичної роботи було поглиблення знань, розширення кругозору та використання ІК технологій в роботі з дітьми.

У 2017-2018 навчальному році педагогічний колектив продовжив роботу над проблемною темою: «Удосконалення професійної компетентності педагогів шляхом упровадження інноваційних технологій на засада особистісно зарієнтованого підходу до виховання та навчання дітей дошкільного віку».

Головна увага приділялась вирішенню наступних завдань:

1. Спрямувати роботу на розвиток патріотичного виховання у контексті розвитку морально-духовного потенціалу особистості дитини у процесі ознайомлення з природою рідного краю.
2. Продовжувати формувати здоров'язберігаючу компетентність дітей шляхом активізації рухового режиму та забезпечення доступних знань та умінь про здоровий спосіб життя.
3. Продовжували створювати умови для безпеки життєдіяльності дітей в дошкільному закладі.

На виконання завдань, поставлених перед колективом, була спрямована вся робота закладу, методична в першу чергу.

Проведені форми роботи були спрямовані на підвищення професійного рівня педагогів, що сприяло реалізації диференційованого принципу в організації роботи з підвищення компетентності педагогів. Широко використовуються інтерактивні форми методичної роботи з педагогами. Пріоритетним напрямком виховної роботи з дітьми було національно-патріотичне виховання, як складова громадянського виховання, культурної спадщини свого народу, з метою формування національної свідомості виховання у дітей любові до України, шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної та рідної мови, національних цінностей українського народу.

Протягом року в дошкільному навчальному закладі відбулися такі наради: 31.08.2017 року – настановча, 30.11.2017р. – Формування якісного рівня патріотичного виховання дошкільників, засобами збагачення знань щодо краєзнавства. 28.02.2018р. – Формування якості здоров'язберігаючої компетенції дітей, шляхом активізації рухового режиму та забезпечення доступних знань та умінь., 31.05.2018р. – Аналіз навчально-виховного процесу у 2017-2018 навчальному році.

Наші атестуючи протягом року провели такі відкриті покази: 23.11.2017р. вихователь середньої групи В.В.Наумова провела

інтегроване заняття на тему: «Осінь в гості завітала», вихователь старшої групи А.О.Шевчук провела інтегроване заняття «Подорож у казкову країну», вихователь молодшої групи Л.В.Долгова провела інтегроване заняття «Подорож країною доброти». 22.02.2018 року атестуючі провели: вихователь В.В.Наумова – інтегроване заняття «Без калини немає України», вихователь старшої групи А.О.Шевчук «Нехай у кожної дитини живе любов до України», вихователь молодшої групи Л.В.Долгова – інтегроване заняття «Мій перший український віночок».

На протязі року всі педагоги на чолі з вихователем-методистом Наумовою В.В. проводили консультації, тематичні виставки, здійснювали підбірку теоретичних матеріалів та наочних посібників, спрямованих на реалізацію завдань з патріотичного та фізкультурно-оздоровчого розвитку. Це дало можливість поповнити методичну базу ДНЗ необхідним матеріалом для успішної реалізації цих завдань.

Протягом 2017-2018 навчального року в дошкільному навчальному закладі № 7 використовувались різні види методичної діяльності, це: електронна презентація вихователя В.В.Наумової з системи роботи з теми «Ціннісне ставлення до природи рідного краю дітей дошкільного віку», електронна презентація вихователя Л.В.Долгової з досвіду роботи з теми «Формування духовних цінностей та морально-етичних норм у дітей дошкільного віку», електронна презентація вихователя Шевчук А.О. з досвіду роботи з теми «Емоційний розвиток».

Вихователь В.В.Наумова проводила консультації для вихователів «Формування основ здорового способу життя у дітей середнього дошкільного віку», вихователь Шевчук А.О. - «Народна казка в патріотичному вихованні дошкільників», вихователь Долгова Л.В. – «Основні напрямки патріотичного виховання цінностей та морально-етичних норм у дітей дошкільного віку». Вихователем В.В.Наумовою було виготовлено багато дидактичних посібників на тему: «Ціннісне ставлення до природи рідного краю». Вихователь Шевчук А.О. виготовляла посібники за темою «Емоційний розвиток». Вихователь Долгова Л.В. виготовила фотовиставку на тему: «Формування духовних цінностей та морально-етичних норм у дітей дошкільного віку», розробила пам'ятки для батьків на тему: «Духовні цінності та етичні норми у дітей дошкільного віку».

28.09.2017 року вихователь-методист В.В.Наумова провела дискусію на тему: «Шляхи, засоби та методи патріотичного виховання у дітей дошкільного віку засобами народознавства». 26.10.2017 року була проведена творча майстерня за участю всіх педагогів за темою: «Патріотичне виховання дітей дошкільного віку в контексті формування любові до рідного краю». 21.12.2017 року вихователь Долгова Л.В. провела педагогічну годину на тему: «Фізичний розвиток та

здоров'я дітей дошкільного віку – основа формування особистості дитини».

25.01.2018 року провели семінар-практикум за участю всіх педагогів на тему: «Формування здорового способу життя дошкільників в умовах ДНЗ». 15.03.2018 року вихователь-методист В.В.Наумова провела дискусію на тему: «Ціннісне ставлення дітей дошкільного віку до природи рідного краю». 24.04.2018 року вихователь-методист провела дискусію на тему: «Дошкільник за крок до навчання». 29.05.2018 року провели семінар-практикум на тему: «Організація літньої оздоровчої кампанії в ДНЗ № 7».

За звітний період завідувач Фіткаленко Н.А. та вихователь-методист Наумова В.В. всебічно вивчали систему роботи педагогів, їхню фахову компетентність, загальну культуру, шляхом відвідування занять, розваг, свят, відкритих показів, семінарів, батьківських зборів. Націлювали педагогічний колектив на фахову перепідготовку педагогів.

Педпрацівники проводили в ДНЗ відкриті заходи, творчі звіти з власного педагогічного досвіду. Були використані колективні та індивідуальні форми організації методичної роботи з педагогічними кадрами.

Основною метою діяльності нашого дошкільного навчального закладу є збереження та зміцнення фізичного, психічного і духовного здоров'я дітей. Чинні програми чітко визначають проблему здоров'я, як один із головних чинників цілісного розвитку дошкільнят. Отже, збереження і зміцнення здоров'я, загартування, досягнення повноцінного фізичного розвитку дітей – одне з основних напрямків роботи нашого дошкільного навчального закладу.

Аналізуючи фізкультурно-оздоровчу роботу педагогів слід відзначити, що на групах створені необхідні умови для фізичного розвитку та формування здоров'я дітей. На заняттях з фізичного виховання використовуються інноваційні підходи до здоров'язбереження дітей, а саме: дихальна та звукова гімнастика, гімнастика для очей, пальчикова гімнастика. Велика увага приділяється зміцненню м'язів спини і черевного преса, створення м'язового корсету.

Аналізувалося:

- 1.Обстеження рухових навичок дітей.
- 2.Вивчення психологічного комфорту в групі.
- 3.Оцінка професійної майстерності вихователів.
- 4.Створення умов оздоровлення дітей в групі.
- 5.Планування роботи по реалізації здоров'язбережувальної компетенції дошкільників.
- 6.Робота з батьками з даної теми.

Методи аналізу.

- 1.Спостереження за дітьми на заняттях з фізкультури, з інших розділів програми, на прогулянці.
- 2.Відвідування фізкультурних розваг, Днів здоров'я.

3. Аналіз захворюваності дітей.
4. Аналіз проведення занять з фізкультури вихователем.
5. Відвідування вікових груп.
6. Аналіз предметно-розвивального середовища.
7. Перевірка планування занять, індивідуальної роботи з дітьми.
8. Аналіз наочної інформації для батьків в групі.

На виконання завдань з ОБЖД педагогами велась цілеспрямована, планомірна робота. З метою виховання навичок безпечної поведінки дітей, вміння діяти в тих, чи інших ситуаціях скоректована робота з цього розділу, а саме: розширені форми роботи з дітьми (практичних дій в умовах надзвичайних ситуацій). З метою проведення цілеспрямованої профілактичної роботи з дітьми щодо профілактики дитячого травматизму, виховання поважного ставлення до особистої безпеки, усвідомлення необхідності вироблення навичок з дотримання правил поведінки в надзвичайних ситуаціях, що виникають в побуті, під час навчально-виховного процесу, в соціальному середовищі, підняття рівня інформаційно - просвітницької роботи з питань забезпечення безпеки життєдіяльності з 14.05.2018р. по 18.05.2018 року в дошкільному навчальному закладі № 7 був проведений Тиждень безпеки дитини. В дошкільному навчальному закладі № 7 був виданий наказ № 31 від 16.04.2018р. про проведення Тижня безпеки дитини за темою «Навчання дошкільників та персоналу ДНЗ правилам поведінки у надзвичайних ситуаціях у закладі та в побуті. Впродовж тижня проведено наступні заходи. Підготовлено та запропоновано інформаційний та консультативний матеріал для батьківських куточків з тем: «Отруєння ліками та лікарськими засобами», «Дії під час виникнення пожежі», «Попередження пожежі від пустощів та необережного поводження з вогнем», «Отруєні ягоди та рослини», «Попередження травматизму серед дітей дошкільного віку під час відпустки батьків», «Батькам про правила дорожнього руху», «Дитина та вулиця», «Наодинці вдома» та ін..

Проведені бесіди з дітьми: «Машини на нашій вулиці», «Ми - пішоходи», «Як ми граємося на вулиці», «Автомобілі на дорозі», «Чиста вода – здорове життя», «Як поводитися у громадському транспорті», «Яка їжа корисна для здоров'я», «Поведінка під час гри», «Природа друг, коли ти її знаєш», «Як поводитись з незнайомими людьми», «Поведінка на дорозі», «Вулиця, транспорт і пішоходи», «Ходити по тротуару, а переходити через «зебру», «Як поводитися під час пожежі», «Як треба поводити себе на водоймах», «Обережно! Дикі ягоди!. Переглянуто та обговорено з дітьми:- ілюстрації: «Пожежа», «Гроза», «Надзвичайні ситуації», «Екологія навколо нас», «Лікарські рослини». Проведені

дидактичні ігри: «Добери за кольором», «Розкажи про транспорт», «До якої служби порятунку зателефонувати», «Куди їдуть автомобілі», «Що на картинці», «Що в мішечку», «На чому люди їздять», «Дорожні знаки для пішоходів», «Наші друзі – дорожні знаки», «Друже світлофор», «Маленькі пожежники».

Проведені рухливі ігри: «Горобчики та автомобіль», «Потяг», Біжіть до мене», «Кольорові автомобілі», «Знайди предмет», «Котик та миши», «Хто перший», «Знайди свій колір», «Спіймай комара»

Моделювання ситуацій: «Хлопчик грається з м'ячиком біля дороги», «Куди поспішають машини», «Хлопчик приніс до дитячого садочку сірники», Заллемо вогонь водою», «Сам удома», «Чому киця сердиться?», «Собака гризе кістку», «Одягайся по погоді». Використовувалися різні форми взаємодії педагогів з батьками: індивідуальне консультування дорослих при відсутності дитини; діагностування дітей та обговорення з батьками його результатів; використання ключових ситуацій по створенню умов для ігрової діяльності і виховання дітей в сім'ї; підгрупове консультування батьків. Батькам були надані кваліфіковані консультації адміністрацією та спеціалістами ДНЗ.

Адміністрація закладу веде певну роботу по виконанню Указу Президента України від 12.11.1999р. № 1460 «Про заходи щодо посилення соціального захисту багатодітних і неповних сімей». Щорічно формується банк даних про дітей таких категорій. Діти з багатодітних родин одержують 50% знижку на отримання харчування.

В закладі ведеться певна робота по забезпеченню захисту дітей від будь яких форм насильства. За результатами анкетування фактів жорстокого поводження з дітьми не виявлено, не має ситуацій, коли принижується людська гідність.

4.Медичне обслуговування вихованців у дошкільному закладі:
Дошкільний заклад має медичний кабінет, ізолятор для дітей з інфекційними захворюваннями, обладнання приміщень в основному відповідає нормативним вимогам. Медичне обслуговування дітей закладу забезпечувала досвідчена сестра медична Гурська О.О. Щорічно проводяться комплексні медичні огляди дітей лікарями. Сестра медична протягом року проводить навчання серед працівників та батьків з питань профілактики інфекційних захворювань, вірусних гепатитів, туберкульозу та кишкових інфекцій.

Значну увагу протягом навчального року колектив дошкільного закладу приділив формуванню здоров'язберігаючої компетентності дітей. Сестра медична, вихователі які здійснюють постійний моніторинг

стану здоров'я дітей, захворюваності, організації раціонального харчування, контроль за виконанням оздоровчих заходів, підтримують інтерес дитини до власного здоров'я.

У кожній віковій групі, за результатами обстеження дітей спеціалістами та антропометричними вимірюваннями, наявний листок здоров'я вихованців, згідно за яким проводиться маркування меблів, здійснюється індивідуальний підхід під час фізкультурно-оздоровчої роботи.

Належна увага приділялась вихователями формуванню у дітей культурно-гігієнічних навичок та здорового способу життя. В кожній віковій групі є папки-пересувки з пропаганди здорового способу життя.

Середній показник захворюваності дітей за 9 місяців у середньому 13.9 днів, по ОРЗ – 12.8днів. Пропущені дні по хворобам: ОРЗ: - 214, о.бронхіт – 7, пневмония – 1, лор – 4 глазні - 1, педиатр.- 2. В/оспа – 5. Всього 84 випадків.

5.Організація харчування дошкільників у дошкільному закладі:

Організація харчування в дошкільному закладі здійснюється відповідно вимог «Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах», затверджена Наказом МОН України та МОЗ України від 17.04.2006 №298/227 та відповідно затверджених Змін до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах (наказ від 26.02.2013 № 202/165); Постанови Кабінету Міністрів України від 22.11.2004 №1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах»; Наказу МОН та МОЗ України від 01.06.2005 №242/329 «Про затвердження Порядку організації харчування дітей у навчальних та оздоровчих закладах» та чинних санітарних норм та правил.

Аналіз роботи з організації харчування дітей показав, що в ДНЗ створені належні умови для забезпечення виконання нормативно-правових документів з даного питання: технологічне та електрообладнання на харчоблоці знаходиться в робочому стані, в наявності необхідний промаркований кухонний інвентар та посуд. Але с січня 2018року не працює морозильна камера, додержуватися сусідства продуктів харчування – дуже важко. Харчоблок, комора комірника, утримувались згідно санітарно-гігієнічних вимог. На харчоблоці знаходиться достатня кількість обладнання. Завідувач господарством веде чіткий облік продуктів харчування і тари в книзі складського обліку. Всі продукти, які постачають в комори, приймаються завідувачем господарством у присутності медсестри та завідувача. Продукти, в яких обмежений термін реалізації (молоко, сир, смітана,

м'ясо, риба, ковбаси), реєструються в журналі, де вказується останній термін реалізації. Завідувач господарством чітко дотримується термінів реалізації продуктів, бере участь у складанні меню, планує своєчасне забезпечення основними продуктами харчування на два тижні, здійснює їх видачу на харчоблок згідно з поданим меню.

У закладі встановлено доцільний режим харчування, наявні меню-вивіски (про денне меню), графіки видачі їжі, добові проби, призначені відповідальні особи за організацію харчування, ведеться контроль за дотриманням правил організації харчування з боку медперсоналу та адміністрації.

У місцях миття посуду є інструкції щодо правил миття посуду, використання мийних засобів.

Наявні картотеки страв, орієнтовні двотижневі, сезонні меню, затверджені завідувачем, щоденні меню-розкладки, котрі відповідають картотекам страв.

Всі продукти харчування, що надходять в заклад, відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються документами, що засвідчують їх якість. Зберігаються продукти в спеціальних місцях, де забезпечено дотримання санітарних норм, в тому числі товарне сусідство, температурний режим тощо. Дані про безпечність якості продуктів та термін їх реалізації систематично фіксується в Журналі бракеражу сирової продукції.

У ДНЗ дотримується режим харчування (триразове харчування, графік видачі їжі, дотримання режиму харчування в групах тощо).

Грошові норми по харчуванню склали в середньому – 20 грн. у дошкільних групах, 15грн. – у 1 молодшій групі.

Продукти завозились не завжди в повному обсязі згідно заявок. Загалом натуральні норми виконані таким чином:

Масло вершкове	86.6%,	масло растит. – 82%,	фрукти- 19%,	м'ясо – 100%,	риба – 39%,	сок – 5,	сир кисломолочний – 24%;
							овочі – 70%,
							яйця – 32%,
							сметана – 38%;
							картопля – 73%,
							молоко – 20%;
							сир твердий – 16%.

Враховуючи те, що діти отримують харчування не лише в дитячому садку, а й вдома, медичною сестрою проводиться роз'яснювальна робота з батьками щодо рекомендованої дісти, наступності харчування вдома і в дошкільному закладі, режиму харчування у вихідні та в святкові дні, про доцільність використання відварів лікувальних трав та інше.

В дошкільному закладі проводиться відповідна робота з вихованцями з набуття культурно-гігієнічних навичок під час вживання їжі

(користування столовими приборами, чергування у групі, сервірування столів і прибирання використаного посуду). Ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування в дошкільнят згідно з програмовими вимогами.

6. Охорона праці.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педагогічного колективу, як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм влаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організації навчально-виховного процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу закладу з цих питань. Як керівник, я приділяю значну увагу забезпеченню безпечних та нешкідливих умов виховання дітей. В річному плані окремим розділом щорічно планується робота з безпеки життєдіяльності та виконується працівниками ДНЗ у повному обсязі. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації закладу.

Відповідальною за організацію роботи з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в ДНЗ №7 є завідувач господарством Колот К.В.

Регулярно проводяться інструктажі з працівниками закладу. У приміщеннях закладу розміщено кілька стендів з охорони праці та безпечної поведінки дітей. Питання охорони праці та попередження травматизму неодноразово обговорювалися на виробничих нарадах.

Вивчаючи стан травматизму серед вихованців, можна відзначити, що в навчальному закладі здійснюється належна робота щодо попередження нещасних випадків, створення безпечних умов виховання. В ДНЗ розроблено низку заходів щодо попередження травматизму дошкільників та всіх учасників навчально-виховного процесу.

7. Робота з батьками та громадськістю у навчальному закладі:

В дошкільному навчальному закладі протягом року колектив працював у тісному контакті з батьками, були проведені батьківські збори, індивідуальні бесіди та консультації. Батьки брали активну участь у святах, відвідували дні відкритих дверей, заняття, а також залюбки разом зі своїми дітьми брали активну участь в підготовці виставок дитячих робіт за різноманітною тематикою.

Вихователями груп були виготовлені папки-пересувки, інформаційні бюлетні: «Харчування дитини вдома», «Режим дня, навіщо?», «Народна мудрість про харчування», «Літо – найкраща пора для оздоровлення».

Також були проведені консультації для батьків згідно річного плану.

Для підвищення психолого-педагогічних знань у батьків та встановлення тісного контакту ДНЗ з батьками було проведено: консультації, анкетування, бесіди за круглим столом.

Одним із напрямків роботи керівника навчального закладу є робота зі зверненнями громадян.

Робота зі зверненнями громадян в ДНЗ №7 ведеться відповідно до вимог Закону України «Про звернення громадян», Указу Президента від 07.02.2008 року №109/2008 «Про першочергові заходи щодо забезпечення реалізації та гарантування конституційного права на звернення до органів державної влади та органів місцевого самоврядування». Протягом 2017-2018 н. року до завідувача ДНЗ письмових звернень не було.

З метою упередження появи звернень, зняття конфліктних ситуацій, індивідуального консультування, роз'яснення проблемних питань освіти, фінансово-господарської діяльності, батьківської плати, здійснюю прийом громадян з особистих питань в межах своєї компетенції.

8. Матеріально-технічна база навчального закладу:

Ще одним з головних напрямків в роботі завідувача є укріплення матеріально-технічної бази закладу.

ДНЗ №7 – є комунальний заклад, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні.

Будівля закладу прийнята в експлуатацію 43 роки тому. Але незважаючи на термін та зношеність, адміністрація ДНЗ разом з колективом постійно працює над удосконаленням матеріально-технічної бази, підтриманню її у робочому стані. Фінансування потреб закладу проводиться централізованою бухгалтерією управління освіти частково. Протягом навчального року систематично здійснювалась виплата заробітної плати. Вчасно здійснювались бухгалтерією виплати за спожиті закладом енергоносії.

Наш заклад постійно працює над створенням сприятливих умов для особистісного становлення та всебічного розвитку кожної дитини дошкільного віку, робота ведеться у тісному контакті з батьками та спонсорами.

Протягом року поповнювались наочністю кабінети,

Адміністрація приділяє достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу. Коридори, вестибюль поступово поповнюються

новими стендами, активно проводиться робота по озелененню коридорів. Подвір'я завжди прибрано, доглянуте. На квітниках щороку висаджуються квіти, які протягом літа доглядаються дошкільниками та двірником. Своєчасно обрізуються дерева, кущі, біляться бордюри. Я вдячна батькам середньої, молодшої, ясельної груп, які допомогли нам пофарбувати ігрові майданчики, у створенні затишку та комфорту для дітей в своїх групах.

Наш заклад користується попитом серед батьків.

Колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою все нові і нові завдання. І першочергове завдання - створення умов, парціальних програм для виховання та оздоровлення наших дітей

Подальший розвиток ДНЗ можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку.

Головним є те, що заклад прагне бути тим місцем, де діти можуть фізично розвиватись, навчатись, виховуватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, весело й щасливо жити.

Вважаю, що вагомим критерієм оцінки моєї управлінської діяльності можна вважати сприйняття мене як керівника працівниками, дітьми, а через них і батьками. Якщо діти пишаються своїм закладом, то це означає, що вони пишаються і своїми педагогами. Усвідомлюю, що розумно будувати взаємовідносини педагогів, їх помічників, дітей, батьків, можна тільки там, де всі відчувають свою приналежність до найвищої справи на Землі – формування Людини.

Виконуючи завдання, намічені у річному плані, педагогічний колектив закладу намагався створити найсприятливіші умови для успішного розвитку, навчання та виховання дітей в ДНЗ. Незважаючи на труднощі сьогодення, колектив ДНЗ зберіг те, що було придбано раніше, а також поповнив базу дитячого садка новими посібниками, дидактичними іграми, методичною та художньою літературою.

Благодійна допомога закладу дошкільної освіти в 2017-2018 навчальному році:

Подаровано:

- 1.Телевізор LG.**
- 2.М'ясорубка**
- 3.Ноутбук «Lenovo».**
- 4.Дитяча постіль – 55комплектів;**
- 5.Дитячі рушники – 84шт;**
- 6.Електроводонагрівач у старшу групу.**

Батьками дошкільного закладу:

- 1.Покіс трави – 2 рази за літній період - 900грн;**
- 2.Праска «Магія» - 545.90грн**
- 3.Заправка катриджа – 4рази - 360грн;**

- 4.Новорічні прикраси: сніжки поролонові, шари, гірлянди – 600грн;
- 5.Заміна термопласти ноутбука – 150грн;
- 6.Подовжувач – 110грн;
- 7.Бланки меню – 216.6грн.;
- 8.Бланки табеля обліку використання робочого часу – 111грн. ;
- 9.Бумага офісна – 8шт – 720грн;
- 10.Настройка піаніно – 200грн;
- 11.Маркер – 7шт -77грн;
- 12.Замок – 40грн;
- 13.Книга обліку – 15грн;
- 14.Замок – 31грн;
- 15.Файли – 54грн;
- 16.Журнал по ТБ, табеля – 85грн.;
- 17.Зошити – 34грн;
- 18.Лампи MR16 , шарик – 248грн;
- 19.Журнал реєстру інструкцій – 30грн;
- 20.Крючок, сверло – 28.50грн
- 21.Пайка труб – 42.80грн;
- 22.Петлі у музичний зал – 62.50грн;
- 23.Провод – 24.75грн;
- 24.Файли – 90грн;
- 25.Замок – 32грн;
- 26.Журнал – 30грн;
- 27.Папки – 29грн;
- 28.Лопата для снігу – 110грн;
- 29.Автомат ЄТА – 75грн;
- 30.Канцелярія -76грн.
- 31.У молодшій групі для укріплення стиків лінолеуму придбано будматеріалів – 1074грн;
- 32.Магнітно-крейдяна дошка – 1290грн;
- 33.Матеріал для ручної праці, фотозвіт, канцелярія – 300грн;
- 34.Мебля ігрова в ігрову кімнату, кухня – 2000грн;
- 35.Дошка магнітно-мілова -700грн;
- 36.Полички для українського кточк – 540грн;
- 37.Стільці дорослі – 2шт – 800грн;
- 38.Мебля ігрова в ігрову кімнату, кухня – 2000грн;
- 39.Дошка магнітно-мілова -700грн;
- 40.Дитячі ігрові столи – 2шт – 500грн;
- 41.Вставка на міжкімнатні двері – 50грн;
- 42.Замки у музичний зал – 2шт – 234грн;
- 43.У 1 молодшу групу придбано поличку для квітів –500грн;
- 44.Ремонтні роботи в 1 молодшій групі: покраска стін у групі - 880грн;
- 45.Кронштейн для телевізора – 450грн.
- 46.Катридж для принтера «Самсунг» - 550грн.

**Завідувач закладу
дошкільної освіти № 7:**

Н.А.Фіткаленко

Україна
Лиманська міська рада
Управління освіти, молоді та спорту
Дошкільний навчальний заклад №3

ЗВІТ
ЗАВІДУВАЧА ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ №3
ЗАПАРИ Л.М.
ЗА 2017-2018 НАВЧАЛЬНИЙ РІК

проведений на загальній конференції
батьків та працівників ДНЗ №3
25 травня 2018 року

м.Лиман 2018 рік

Звіт
завідувача ДНЗ №3 Запари Л.М.
за 2017-2018 н.р.

Дошкільний навчальний заклад №3 Лиманської міської ради Донецької області у 2017-2018 н.р. працював у 10,5 годинному режимі з 7.00 до 17.30 години. Заклад налічує у складі 8 груп:

- 1 молодша група №1 - 19 дитини
- 1 молодша група №2 – 21 дитина
- 2 молодша група 1 - 20 дітей
- Середня група -1 – 20 дітей
- Старша група -25 дітей
- Різновікова група – 18 дітей
- Логопедична №1 – 17 дітей
- Логопедична №2 – 19 дітей

Всього ДНЗ №3 відвідує 159 дітей. Найбільше відвідування дітьми закладу дошкільної освіти становить у квітні та травні - 81%, у грудні – 75%, а найменше – жовтні – 62%, вересні та листопаді – 65%. Це пов'язане з сезонною епідемією грипу та ГРВІ. Середній списочний состав дітей за рік становить - 165 дітей, в середньому відвідуваність дошкільного закладу за рік становить 71%, 117 дітей. Сама більша відвідуваність у логопедичних групах №1,2 та в старшій групі, а сама нижча – в яслях, різновіковій та молодшій групах.

У ДНЗ №3 триразове харчування. Середня сплата за харчування за навчальний рік становить 19,46 гривень (15 гривень – в яслях), з них батьки сплачують 12 гривень в дошкільних групах та 9 гривень в ясельних групах. 9 дітей платять 50% за харчування як діти із багатодітних сімей. Харчуються безкоштовно 3 дітей, як діти учасників АТО, 8 дітей із малозабезпечених родин, 2 дитини-інваліда. Дітей із сімей вимушених переселенців – 34 дитини.

У ДНЗ №3 працює 40 чоловік. З них педагогів – 20 чоловік і обслуговуючого персоналу – 20 чоловік.

Станом на 01.06.2018 є вакансія вихователя 0,38 ставки.

За освітньо-кваліфікаційним рівнем педагоги мають:

- Молодший спеціаліст – 7 педагогів
- Спеціаліст – 13 педагогів

Наші педагоги мають такі кваліфікаційні категорії:

- Спеціаліст 9 тарифного розряду – 1 чоловік
- Спеціаліст 10 тарифного розряду – 3 чоловіка
- Спеціаліст 11 тарифного розряду – 3 чоловіка

- спеціаліст – 3 чоловіка
- Спеціаліст другої категорії – 3 чоловіка
- Спеціаліст першої категорії – 3 чоловіка
- Спеціаліст вищої категорії – 4 чоловіка

Педагогічне звання «старший вчитель» має 1 педагог

За віком педагоги підрозділяються таким чином:

- До 30 років – 2 чоловік
- 31 – 40 років – 6 чоловік
- 41 -50 років – 7 чоловік
- 51-55 років - 1 чоловік
- Більше 55 років – 4 чоловіка

У 2017-2018 н.р. колектив ДНЗ №3 працював над такими річними завданнями:

- використання інноваційних форм і засобів інтелектуального розвитку дітей дошкільного віку (1 рік)
- активізувати роботу з патріотичного виховання у контексті розвитку духовного потенціалу особистості дитини дошкільного віку (3 рік)
- впровадження здоров'язберігаючих технологій для збереження і зміцнення здоров'я дітей (4 рік)
- удосконалення роботи з комунікативно-мовленнєвого розвитку дошкільників засобами художньої літератури та активізації творчих здібностей дітей (5 рік)

За навчальний рік провели 3 педради, воркшоп, мета план, 2 семінара-практикума з елементами тренінгу. На базі ДНЗ №3 пройшли 4 міські семінари-практикуми: вихователів-методистів ДНЗ, музичних керівників, вчителів-логопедів та вихователів логопедичних груп, вихователів груп раннього віку. Відкриті заняття на цих заходах показали вихователь Гарькава В.В., вчителі логопеди Кулик Л.В., Гарькава В.В. Ці заходи пройшли на високому методичному рівні, про що свідчить оцінювання їх колегами. Завідувач ДНЗ №3 Запара Л.М. є сертифікованим тренером з впровадження програмно-методичного комплексу «Впевнений старт». На базі ДНЗ №3 нею були проведені 2 тренінги для завідувачів ДНЗ, вихователів-методистів, вихователів ДНЗ та НВК м.Лиман та району з вивчення «Впевненого старту», в ході яких були обучені 51 педагог. Організаційний комітет підготував та провів на базі ДНЗ №3 21 квітня 2018 року 5 міський інтелектуальний конкурс для дітей старшого дошкільного віку «Веселкова академія», в якому прийняли участь діти з 7 дошкільних закладів міста. Вихованка логопедичної групи №1 Зверєва Іванна приймала участь у міському конкурсі «Веселкова академія» де перемогла у номінації «Артистичність». До конкурсу Зверєву І. підготували вихователі Щербак О.Є. та Івченко Л.О. На високому рівні був

підготовлений та проведений в ДНЗ №3 відбірковий етап конкурсу-огляду художньої творчості дітей пільгових категорій дошкільного віку «Дерзай, малюк»(березень 2018р.). Оркестр дитячих музичних інструментів «Світлячок» ДНЗ №3 посів 1 місце в конкурсі «Дерзай, малюк» та брав участь у обласному етапі конкурсу (2018 р.). У листопаді 2017 року проведене свято до 80-річчя дошкільного навчального закладу №3.

Заходи висвітлювалися завідувачем Запарою Л.М. на сторінці «Світлячок» у соцмережі Фейсбук та у міській газеті «Зоря».

У 2017-2018 н.р. були проведені внутрисадові конкурси по підготовці груп до навчального року (1 місце – логопедичні групи №1,2, старша група, 1 молодша група №1, 2 місце -1 молодша група №2, середня група), виставка-презентація стіннівок «Безпека малюка»

2 працівника ДНЗ №3 є керівниками міського методичного об'єднання : Шпак Н.І (вихователі-методисти) та Сліпцова Г.В.(музичні керівники)

На протязі кількох років у закладі працює «Школа молодого педагога» під керівництвом вихователя-методиста Шпак Н.І. протягом року проведено 4 засідання та виконано ряд заходів, спрямованих на підвищення професійної компетенції молодих педагогів.

Разом з батьками ми організували виставки творчих робіт «Осінь чарівниця» (листопад), «Захисникам Вітчизни»(жовтень), «Зимовий вернісаж» (грудень), «Весняні промінчики»(березень) «Бережи себе, малюк»(травень), «Скоро я піду до школи» (травень) та фотовиставки «Наше літечко»(серпень), до 350-річчя міста Лиман (вересень), фото вернісаж до 80-річчя дошкільного навчального закладу №3 (листопад).

Провели екскурсії для дітей старшого віку до меморіалу слави, у краєзнавчий музей, до пам'ятника воїнам-афганцям, до пожежної частини, до меморіалу «Родина-мати» на стадіон. Приймали участь у 1міських змаганнях юних вогнеборців-добровольців .

Разом з головою ПР Каракуц О.В., завідувач Запара Л.М. організувала заготівлю овочів та фруктів для урізноманітнення харчування дітей . Було заморожено 157 кг фруктів (сливи, вишні, абрикоси, виноград)

Споживали влітку із свого участка та принесені працівниками та батьками: виноград -25кг, абрикоси – 5кг, яблука – 50 кг, чорна смородина – 2 кг, слива – 60 кг, вишня – 10 кг, алича -3 кг, шипшина – 4,5кг

Також принесли батьки вихованців овочів – 120 кг (картопля, буряк, гарбуз, кабачки, щавель, огірки консервовані)

Завідувач ДНЗ зверталася з листом до керівника ТМ «Новий світ» та отримали у подарунок 16 міжкімнатних дверей. Вони були встановлені в групах та кабінетах закладу.

У 2017 році виграли грант за кошти громадського бюджету на реалізацію проекту «Грайлик» - будівництво спортивного майданчика на території закладу, яке заплановане на червень 2018 року.

Завезли 2 машини піску у пісочниці.

У листопаді 2017 року була проведена заміна та утеплення покрівлі в корпусі №1 за кошти міського бюджету (1200000 грн).

Відділ освіти придбав для ДНЗ №3 спортивне обладнання (шведську стінку та батут), спецодяг для кухарів, канцелярію для дітей, рушники, фарбу, мийні та дезинфікуючі засоби.

На рахунку закладу зібрано 14956 гривень, які перерахували батьки новоприбулих дітей та за аренду приміщення за англійську мову. Планується закупити за них лінолеум для груп.

За звітний період була травма на робочому місці у двірника Жданової С.В., яка визнана не пов'язаною з виробництвом. Догана за недостатній контроль та невиконання службових обов'язків винесена завідувачу господарством Платоновій Г.Ф. В закладі були розроблені та виконані заходи по попередженню виробничого травматизму . Зафіксовано 3 випадки побутового травматизму серед дітей та 1 – серед дорослих. З дітьми та батьками посилена робота з профілактики травматизму та з безпеки життєдіяльності. Проведений Тиждень безпеки дитини у травні 2018р, в ході якого були проведені зустрічі дітей з представниками служби охорони праці регіональної філії Донецька залізниця, Лиманської пожежної команди структурного підрозділу «Служби воєнізованої охорони», екскурсія до пожежної системи та різні методичні заходи. Певна робота проводилася з пожежної безпеки – перезаряджені 5 вогнегасників, закуплено кріплення для вогнегасників, 1 вуглекислотний вогнегасник, поповнена наочність з пожежної безпеки. За кошти управління освіти, молоді та спорту придбані 4 вогнегасника та 1 вогнезахисна ковдра (1700 гривень).

Завідувач ДНЗ №3

Л.М.Запара

25.05.2018 року

Звіт керівника дошкільного навчального закладу

селища Дробишеве

Білоконь Людмили Миколаївни

за 2017- 2018 навчальний рік.

За проектною потужністю дошкільний навчальний заклад розраховано на 107 місць для дітей від 2 років до 6 (7) років. У цьому році заклад відвідувало 57 дітей Групи комплектуються переважно від червня – серпня місяця.

У 2017-2018 навчальному році укомплектовано 3 вікових групи:

- група ясельного віку дітей, середня група та група старшого віку дітей.

Заклад працює за 5-денним режимом роботи, робочим днем – 10,5 годин.

2. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Колектив ДНЗ складається з 21 працівника, з них - 6 педагогічних працівників, 1 медичний працівник та 14 чоловік обслуговуючого персоналу.

Освітній рівень педагогів:

– повна вища освіта - 3 педагоги;

– неповна вища - 3 педагоги.

Слід відмітити, що адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного зростання. В цьому році підвищили свою кваліфікацію при інституті післядипломної педагогічної освіти - 2 педагоги.

У поточному році проатестовано 2 педагоги.

2. Дошкільний навчальний заклад здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституція України •
- Закон України «Про освіту»
- Закон України «Про дошкільну освіту»
- Закон «Про мови в Україні»
- Закон України «Про охорону дитинства» №2402-III від 26.04.2001
- Положення про дошкільний навчальний заклад. Постанова КМУ №305 від 12.03.2003
- Конвенція ООН про права дитини

- Національна доктрина розвитку освіти. Указ Президента України №347/2002 від 17.04.2002
- Положення про атестацію педагогічних кадрів України зі змінами та доповненнями. Наказ №930 від 06. 10.2010
 - «Планування роботи в дошкільному навчальному закладі». Інструктивно- методичний лист МОНУ №1/9-455 від 03.07.2009
 - «Організація освітнього процесу в дошкільному навчальному закладі». Інструктивно-методичний лист МОНУ №1/9-393 від 10.06.2009
- Інструкція про ділову документацію в дошкільних закладах
 - «Типовий перелік обов'язкового обладнання, навчально-наочних посібників та іграшок». Наказ МОНУ №509 від 11.09.2002
- Методичні рекомендації «Підбір і використання іграшок для дітей раннього віку у дошкільних навчальних закладах»

А також, відповідно до власного Статуту, Програми розвитку та річного плану роботи дошкільного навчального закладу с-ща Дробишеве.

3. ЧИННІ ОСВІТНІ ПРОГРАМИ, ЗА ЯКИМИ БУДУЄТЬСЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНИЙ ПРОЦЕС У ДНЗ:

Для ефективного вирішення проблем навчання та виховання дітей педагоги перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні програми та методики.

Навчально – виховний процес організовується на основі Базового компоненту дошкільної освіти України.

Програми «Дитина» Авт. О.В.Проскура, яка спрямована на цілісний, збалансований розвиток дитини реалізується у варіативній частині навчального плану.

Головною метою роботи колективу дошкільного закладу є виховання дитини, здатної продовжувати навчання впродовж усього життя, досягати успіху, правильно будувати своє життя.

Вжиті завідувачем заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес

Сучасна освіта вимагає докорінного переосмислення напрямків освіти, освоєння прогресивних технологій духовного розвитку особистості, створення умов для розкриття творчого потенціалу дитини. Мова йде про принципово нові психологічно-педагогічні ідеї, концепції, технології, в центрі яких - особистість дитини з її потребами і інтересами. Цьому сприяє впровадження інноваційних технологій у навчально-виховний процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичними підписними виданням, сучасним дидактичним матеріалом.

У 2018 навчальному році у дошкільному навчальному закладі пройшов семінар-практикум завідувачів району з теми «Від народної скарбниці відвертатись не годиться». З даної теми завідувачем ДНЗ Білоконь Л.М. був проведений мета- план.

Дошкільний навчальний заклад приділяє дуже багато уваги роботі з дітьми по

народознавству та патріотичному вихованню, вихованню у дітей любові до свого народу, його традицій та національної свідомості, проводить роботу з інтеграції елементів народознавства в різні види діяльності.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ У ДНЗ

Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог до харчоблоку та процесу приготування і зберігання їжі. З метою профілактики кишкових захворювань працівники суворо дотримуються встановлених вимог до технологічної обробки продуктів, правил особистої гігієни. Результатом є відсутність зафіксованих випадків отруєнь і кишкових захворювань дітей .

Робота з організації харчування дітей ДНЗ здійснюється згідно з Постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», № 202/165, 26.02.2013, Наказу «Про затвердження змін до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах» та згідно наказу Управління освіти, молоді та спорту № 48 від 22.01.2018 року «Про організацію харчування дітей у закладах освіти у 2018 році» та наказів № 4 від 29.01.2018 року «Про організацію харчування дітей ДНЗ с. Дробишewe», № 5 від 23.01.2018 року «Про пільгове харчування дітей у ДНЗ с. Дробишewe».

Усі продукти харчування, що надходять до ДНЗ відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи.

Одним із важливих моментів контролю за якістю харчування дітей в ДНЗ є виконання затвердженого набору продуктів, що реєструється сестрою медичною в «Журналі обліку виконання натуральних норм харчування». На основі даних цього журналу кожні 10 днів проводиться аналіз, а в разі потреби - корекція харчування.

Харчування в ДНЗ наближене до раціонального і здійснюється відповідно до примірного двотижневого меню, яке складено на зимовий, весняний, літній та осінній періоди року, проводиться аналіз вартості харчування однієї дитини в день та виконання норм харчування.

5. Організація роботи з сім'ями вихованців

Взаємодія з сім'ями вихованців на протязі року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та

оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організував для цього різні активні форми співпраці:

- анкетування,
- батьківські збори,
- індивідуальні та групові консультації
- участь у святах
- дні відкритих дверей.

У кожній групі з початком навчального року було оформлено батьківські куточки в яких постійно змінювався інформаційний матеріал. Спільно з батьками практикувалися дні відкритих дверей, батьки постійно мали змогу тримати на контролі харчування дітей, в кожній групі, кожен день вивішується меню, яке зберігається протягом місяця. У цьому році батьки активно відвідували усі свята, причому їхні пропозиції та побажання, щодо сценарію обов'язково враховувались.

6. Управлінська діяльність завідувача ДНЗ

Безпосереднє керівництво ДНЗ здійснює Управління освіти, молоді та спорту Лиманської міської ради.

До складу органів самоуправління дошкільного навчального закладу входять:

Піклувальна рада ДНЗ (голова Слєпцова Н.А.).

Батьківські комітети груп.

Профспілковий комітет (голова Отройцева Н.В.).

Педагогічна рада.

Загальні збори батьків та членів трудового колективу.

Протягом 2017-2018 навчального року працювала піклувальна рада закладу. Члени ради закладу організували роботу, щодо залучення позабюджетних коштів, вела активну діяльність по залученню батьків до проведення ремонтних робіт, проведенню свят. Засідання піклувальної ради закладу проводились регулярно.

7. Система роботи закладу щодо попередження травматизму

Діяльність адміністрації спрямована на виховання в учасників навчально – виховного процесу ДНЗ якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки.

Педагогами всіх вікових груп були проведені тематичні консультації, проводилася робота з дітьми для формування навичок безпеки життєдіяльності. Для проведення роботи з дітьми з проблем безпеки життєдіяльності, у методичному кабінеті є достатня кількість дидактичного матеріалу: демонстраційні картинки, дидактичні настільні ігри, добірки тематичної художньої літератури. Належна робота з профілактики нещасних випадків проводиться під час занять у вигляді різноманітної навчально-виховної роботи. У батьківських куточках висвітлювалися такі теми: «Ваші

діти повноправні громадяни України», «Обов'язки дорослих щодо безпеки і захисту дітей», «Надання першої допомоги при нещасних випадках»

На нарадах при завідувачу ДНЗ постійно розглядалися питання щодо попередження дитячого травматизму.

Організація догляду за дітьми відбувається під постійним контролем адміністрації та сестри медичної.

В закладі ведеться робота щодо безпеки життєдіяльності працівників. Систематично видаються накази з охорони праці. Регулярно проводяться інструктажі з техніки безпеки.

Для працівників розроблені і видані на руки інструкції з охорони праці, та посадові інструкції, які зберігаються на робочих місцях

Роботу з охорони праці, безпеки життєдіяльності у дошкільному навчальному закладі можна вважати достатньою.

8. Робота по зміцненню матеріально - технічної бази ДНЗ

За 2017-2018 навчальний рік в дошкільному навчальному закладі за допомогою бюджетних коштів, благодійних внесків батьків та спонсорської допомоги була зміцнена матеріально-технічна база дошкільного навчального закладу.

За бюджетні кошти придбано:

1. Паркан навколо ДНЗ.
2. дитячі рушнички -58 шт.
3. м'ясорубка полупрофесійна для переробки м'яса
4. постільні комплекти-38 шт.
5. ноутбук:
7. Коструля алюмінієва на 20 л.-2 шт.
Коструля алюмінієва на 10 л-3 шт.
Коструля алюмінієва на 8 л.- 1 л
Коструля – 15 л.

порошок для прання білизни, кальцинована сода для миття посуду та рідкоке мило для миття рук, мило господарче, енергозберігаючі лампи. посуд для їжі, дитячі чашки, лопата для снігу, вогнегасники -2 шт., покривало протипожежне- 2 шт.

багор -1 шт, відро -1 шт, сокира -1 шт. одяг для кухарів, дитячі м'ячі та обручі.

ноутбук , бензопила, ваги -2 шт. фарба різнокольорова.

За спонсорську допомогу:

Фермерське господарство «Время»- подарунки (солодощі) на Новий рік,

Фермери та підприємці- подарунки (солодощі) на св*ято Миколая

Зеленбуд-пісок, дрова для опалення ДНЗ

За благодійну допомогу Ради закладу (голова Слєпцова Н.А.)

Допомога в проведенні свят.

За благодійну допомогу батьків випускної групи 2017 року:

1. кран для води- 140 гр.

2. чайник- 250 гр.

Всього: 390грн.

За благодійну допомогу батьків ясельної групи

(вихователь Смаглій М.В.):

1. Клейонка на стлики-273 гр.

2. Кран для води- 305 гр.

Всього: 578 гр.

За благодійну допомогу батьків середньої групи

(вихователь Шепілова В.І. .):

Штори на групову кімнату-2.275 гр.

Шпалери-600 гр.

1. **Всього: 2.875грн.** (сімсот сімнадцять) грн 70 коп

За благодійну допомогу батьків старшої групи

(вихователь Тарусіна І.В.):

1. Фотошпалери-112 грн.

2. Кайма- 61грн.50 коп.

3. Клей для шпалер-83 грн.

4. Кісточки-29 грн.

5. Шпаклівка-240 грн.

6. Грунтівка-28 грн.

7. Сітка затірка-20 грн.

8. Барвник-62 грн. 50 коп.

9. Клей дракон-138 грн.

10. Цвяхи-2 грн. 50 коп.

11. Папір А4-120 грн.

12. Канцелярські товари-114грн.25 коп.

13. Повітряні кульки-13 грн.

Всього: 1.023 грн. 75 коп. щщщ

9. Я вдячна батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах та на території закладу, створюють затишок та комфорт для дітей. Ми маємо задовільну матеріально-технічну базу, наш заклад користується попитом серед батьків, колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою досить нові завдання.

Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку.

Головним є те, що дошкільний заклад прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

Підводячи підсумки роботи за рік, я хочу подякувати педагогам закладу, обслуговуючому персоналу, батькам вихованців за спільну роботу, розуміння і підтримку, конструктивну критику і можливість реалізації наших ідей. Ми сподіваємося, що представлений матеріал дозволить вам сьогодні і надалі об'єктивно оцінити діяльність, мене як керівника і діяльність всього нашого дошкільного навчального закладу.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом та батьками.

Завідувач ДНЗ с-ща Дробишеве

Л.М. Білоконь

Загальні відомості про ДНЗ.

Дошкільний навчальний заклад с. Рубці Лиманської міської ради розташований за адресою: Донецька область, Лиманський район, с. Рубці, вул. Центральна, б. 12 а є комунальною власністю.

Головною метою дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти : збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей; формування їх особистості , розвиток творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту ; виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Безпосереднє керівництво дошкільним закладом здійснює завідувач Міщенко Олена Сергіївна, згідно з Статутом.

Дошкільний навчальний заклад розрахований на 30 місць, станом на 01.06.2018р виховується 39 дітей дошкільного віку. У дошкільному закладі функціонують 2 різновікові групи. 1-ша різновікова група – 21 дитина, 2-га різновікова група – 18 дітей. Зараховування дітей до дошкільного закладу здійснюється на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, ксерокопії свідоцтва про народження дитини.

Дошкільний навчальний заклад с. Рубці працює з 7.00 – до 19.00 годин з п'ятиденним робочим тижнем та 12 годинним перебуванням дітей.

Навчальний рік у дошкільному закладі починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня (оздоровчий період) у дошкільному закладі проводиться оздоровлення дітей.

Дошкільний заклад здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення.

План роботи схвалюється педагогічною радою закладу.

Організація навчально-виховного процесу здійснюється в україномовному режимі згідно з Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту».

Головною метою дошкільного закладу є забезпечення дошкільної освіти дітей, створення умов для їх психофізичного, розумового, естетичного розвитку.

Розподіл навчального навантаження побудований з урахуванням максимально допустимого навантаження на дітей упродовж тижня.

Відповідно до штатного розкладу в ДНЗ 12 працівників.

Педагогічний процес у ДНЗ забезпечують кваліфіковані спеціалісти: завідувач, 4 вихователі, 1 музичний керівник. Всього 6 педпрацівників. З них мають:

- Повну вищу педагогічну освіту – 2 педагоги (вихователь Дубовик В.В. має другу кваліфікаційну категорію)

- Неповну вищу – 4 педагоги

Слід відмітити, що адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного росту педагогів, це атестація – 1 раз на 5 років, курси підвищення кваліфікації, які також вихователі проходять 1 раз на 5 років.

В закладі працює 6 працівників обслуговуючого складу: 1 кухар, 1 комірник + суміщення машиніст із прання та ремонту спецодягу, 3 помічника вихователя, 1 двірник.

В штатному розкладі відсутня сестра медична.

Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи. В цілому робота колективу ДНЗ відмічається стабільністю та позитивною результативністю.

Матеріально-технічна база ДНЗ.

Для створення оптимальних умов перебування дітей в дошкільному закладі матеріально-технічна база ДНЗ поповнюється за рахунок бюджетних коштів та спонсорських коштів батьків, а саме в 2018р.:

Придбано за бюджетні кошти:

- 2 газові печі
- Лампи енергозберігаючі
- Миючий засіб для посуду
- Пральний порошок
- Засіб для миття підлоги
- Засіб для миття унітазів
- Віники
- Мітла
- Сода

На суму: 12632,26 грн

Придбано за спонсорські кошти батьків:

- Туалетний папір
- Засіб для чищення
- Засіб для миття скла
- Йоршики для миття посуду
- Засоби для видалення кіптю
- Лампи енергозберігаючі

На суму: 714,60 грн

Приміщення ДНЗ відповідають санітарно – гігієнічним нормам.

Минулого року, за рахунок бюджетних коштів, придбані всі нові дитячі меблі які відповідають віковим категоріям. Придбано нові рушники, матраци, подушки, постільна білизна.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників.

Згідно із Законом України «Про охорону праці» у дошкільному закладі здійснюється робота з охорони праці і техніки безпеки, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників освітньо – виховного процесу. Робота з забезпечення безпеки життєдіяльності дошкільного закладу та учасників освітньо – виховного процесу здійснюється згідно з нормативною базою та заходів безпеки праці.

За період роботи ДНЗ у 2018р. нещасних випадків з дітьми під час освітньо – виховної роботи і робітниками на робочому місці не відбувалося.

Колектив бере участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо покращення умов праці, санітарно – оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання.

Адміністрація закладу організовувала нормальні умови для праці та освітньо – виховної діяльності членів трудового колективу.

При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров'я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму.

Забезпечено проведення первинного, періодичного та інших видів інструктажів з техніки безпеки. Не допускається до роботи люди, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці.

Травматичних та нещасних випадків за період роботи дошкільного закладу не було

Здійснюються виплати з фонду соціального страхування за період тимчасової непрацездатності працівників. Всі працівники закладу забезпечені спецодягом.

Організовано проводяться при прийомі на роботу і періодичні (двічі на рік) медичні огляди працівників.

Робота педагогічного колективу та всіх робітників ДНЗ щодо профілактики дитячого травматизму будується на Базовому компоненті дошкільної освіти який спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі. Тому робота нашого дошкільного закладу з профілактики дитячого травматизму має такі завдання:

- поліпшення якості навчально – виховної роботи з дітьми щодо питань особистої безпеки та захисту життя;
- удосконалення теоретичних знань та практичних навичок вихователів щодо формування у дошкільників ціннісного ставлення до власного здоров'я та життя;
- пропагування здорового способу життя серед дітей та батьків;

- проведено інструктаж з першочергових дій персоналу і посадових осіб ДНЗ у разі загрози виникнення терористичних або деверсійних актів. Протипожежна безпека у дошкільному навчальному закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі, маються 7 вогнегасників, призначено відповідальних осіб. Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожеж. У травні 2018 року був проведений «Тиждень безпеки дитини».

Охорона життя, збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей – важливе завдання дошкільного закладу.

У дошкільному закладі здійснюється соціальний захист працівників.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин.

Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та орган профспілкової первинної організації забезпечують належні умови соціального захисту працівників.

Зобов'язання адміністрації, передбачені колективним договором, ретельно виконуються. В 2018 році вчасно виплачуються заробітна плата і аванс, всі педагоги отримують доплату за вислугу років, та престиж (20%), отримали грошову винагороду до Дня працівників освіти, всі працівники отримують матеріальну допомогу на оздоровлення під час відпустки.

Організація харчування вихованців

В дошкільному закладі створювались сприятливі умови для організації доцільного та якісного харчування.

Відповідно до штатного розпису на харчоблоці працює 1 кухар.

Меблі та посуд відповідають санітарно – гігієнічним нормам. Харчоблок оснащено холодильним обладнанням: 1 холодильник на харчоблоці, 1 холодильник та 1 морозильна камера в коморі.

В ДНЗ триразове харчування: сніданок, обід, полуденок.

З боку завідувача протягом року здійснювався систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних умов організації харчування.

Проводились систематичні перевірки щодо організації харчування, виходу страв та якістю приготування їжі. Готуючи страви, кухар суворо дотримувався технології приготування їжі, нормативного об'єму страв.

Продукти харчування та продовольча сировина надходили від постачальників, це управління освіти, молоді та спорту Лиманської міської ради, із супровідними документами. З боку вихователів здійснювався постійний контроль за культурою харчування вихованців.

Режим харчування здійснювався відповідно до режиму різновікових груп.

Робота з батьками та громадськістю у навчальному закладі.

Робота зі зверненнями громадян в ДНЗ с. Рубці ведеться відповідно до вимог Закону України «Про звернення громадян».

Протягом 2017-2018 н. року до завідувача ДНЗ письмових звернень не було.

З метою упередження появи звернень, зняття конфліктних ситуацій, індивідуального консультування, роз'яснення проблемних питань освіти, фінансово-господарської діяльності, батьківської плати, здійснюю прийом громадян з особистих питань в межах своєї компетенції.

Прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності навчального закладу я веду щотижня, розглядаю пропозиції, зауваження, прохання викладені батьками, батьківським комітетом тощо, інформую їх про прийняті рішення.

Аналіз особистих звернень дає змогу виділити основні проблеми, з якими звертаються до керівника. Здебільшого це працівники закладу з питаннями виробничого характеру, в тому числі з питань нарахування та виплат заробітної плати, створення психологічного мікроклімату в групах, переведення на іншу посаду; громадяни - щодо працевлаштування; батьки - щодо прийняття дитини до закладу або переведення з однієї групи в іншу, з питань оплати за харчування дитини тощо. Також запрошую на прийом для бесіди батьків, які мають борг по оплаті за харчування.

Керівник закладу

Завідувач ДНЗ с. Рубці

О.С. Міщенко

**ЗВІТ
ЗАВІДУВАЧА ДНЗ С. РУБЦІ
ПЕРЕД БАТЬКАМИ ТА ГРОМАДСКІСТЮ
2018 РІК**

Звіт керівника дошкільного навчального закладу селища міського типу Зарічне

Цвєтової Ірини Леонідівни перед колективом і громадськістю

08.06.2018р

Даний звіт зроблений відповідно до наказу Міністерства освіти і науки : від 23 березня 2005 р. № 178 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно – технічних навчальних закладів»

Мета :Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Дошкільний навчальний заклад смт Зарічне «Сонечко» знаходиться за адресою: смт Зарічне, площа Гагарина 5 «а», діє згідно з Конституцією України , Закону України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Статуту ДНЗ смт Зарічне .

В ДНЗ «Сонечко» впродовж 2017- 2018 н.р. функціонувало 3 вікові групи (група раннього віку, різновікова група молодшого та середнього віку, група старшого дошкільного віку). Дошкільний заклад відвідувало 52 дитини. Укомплектованість груп проведена згідно з віком дітей, індивідуальними потребами. Колектив ДНЗ разом із батьками створили всі умови для повноцінного розвитку дітей .

Режим роботи груп : 10,5 годин – 3 групи .Початок роботи: з 7.30 до 18.00

Дошкільний заклад розрахований на 75 місць, на сьогоднішній день функціонує 3 групи, які відвідують 52 дитини; навчання, виховання та спілкування дітей і дорослих проводиться державною мовою - українською . У групах закладу створене розвивальне середовище, а саме : осередки художньої творчості, логіко-математичних та мовленнєвих ігор, емоційного настрою, природи, українознавчі осередки . У наявності кабінети завідуючої, медичної сестри, комора завгоспа, пральня. Упродовж навчального року постійно покращувалось матеріальне становище дитячого садка: поповнений спортивний інвентар оновлені розвивальні осередки («Лабораторія», «Музей природи») , де був поповнений дидактичний матеріал ; іграшки для всіх вікових груп тощо. Упродовж навчального року постійно покращувалось матеріальне становище: замінена сантехніка на

умивальниках ; придбані пральна машинка ,меблі дитячі,поповнені та оновлені розвивальні осередки

Навчально – методичне забезпечення

Спираючись на нормативно-правові документи , щодо організації роботи в дошкільному закладі ,ми працювали за Базовим компонентом дошкільної освіти, програмою «Дитина», «Впевнений Старт» .

У річному плані роботи дошкільного навчального закладу були передбачені різні дієві форми роботи з педагогічними працівниками дане питання обговорювалося на педгодини, під час проведення групових та індивідуальних консультацій для вихователів. Також педагоги навчального закладу значно підвищували свій професійний рівень відвідуючи протягом року методичні об'днання, які були проведені на бази інших дошкільних закладах міста, за цей проміжок часу було максимально активізовано діяльність педагогів, створено необхідні умови для їх творчих пошуків, безперервного вдосконалення фахової майстерності. З метою підвищення рівня теоретичних знань та фахової підготовки колективу були придбані новинки методичної літератури, наочні матеріали, розвивальні та дидактичні ігри

Аналіз педагогічного складу

У 2017- 2018 н. р. з вихованцями працювали 8 педагогів, а саме:завідувач ДНЗ – 1 ,музичний керівник – 1 ,вихователі –6

Головною метою методичної роботи було забезпечення доступу до перспективних освітніх технологій, сприяння максимальній самореалізації, розвитку творчого потенціалу педагогів закладу.Впродовж навчального року педагоги були направлені на курси підвищення кваліфікації при ДДУ : вихователі Зубенко Н.М. Це дало можливість підвищити рівень своєї професійної компетентності. У період між навчаннями на курсах усі педагоги закладу працювали над темою з самоосвіти, яка змогла розширити й поглибити знання, отримані на курсах, сприяла осмисленню досвіду на більш високому теоретичному рівні. На даний момент у дошкільному закладі 3 педагога мають вищу освіту, «Спеціаліст 2 категорії» мають 3 педагоги, 3 педагога мають кваліфікаційну категорію «Спеціаліст».Із 8 педагогічних працівників закладу в 2017- 2018 навчальному році атестовано 1 педагог, що складає 12 % .За підсумками атестації вихователю Федоровій О.П. присвоєно кваліфікаційну категорію «Спеціаліст» Впродовж навчального року педагогічний колектив працював над реалізацією завдань Базового компонента дошкільної освіти, який забезпечується освітніми програмами та навчально-методичною літературою, що затверджені або рекомендовані Міністерством освіти і науки України чи схвалені для використання в дошкільних навчальних закладах комісією з дошкільної педагогіки (Лист МОНУ). Таким чином, педагогічний колектив ДНЗ «Сонечко» впродовж н.р. працював за такими освітніми програмами «Українське дошкілля», «Дитина в дошкільні роки» згідно Переліку навчальних програм та навчально-методичних посібників, що можуть бути використані в дошкільному навчальному закладі, затвердженому Міністерством освіти і науки України на 2017/2018 навчальний рік. Планування освітньо-виховного процесу відбувалося за проектною технологією в усіх вікових групах згідно рішення педагогічної ради №1 від 31.08.2017р.

Освітньо – виховна робота

Керуючись основними положеннями нормативних документів, які визначають сучасну законодавчу базу й методичне забезпечення дошкільної освіти, планом роботи на 2017-2018н.р., Концепцією розвитку закладу колектив зосередив увагу на пошук оптимальних способів навчання та виховання дітей, збереження та зміцнення їх фізичного й психічного здоров'я, створення необхідних передумов для досягнення кожним дошкільником реально можливого рівня успішності, але не нижчого, ніж передбачено державними освітніми програмами. Здійснення навчально-виховної роботи, а також врахування запитів батьків і громади спрямувало заходи, які проводилися в закладі, на виконання пріоритетних задач:

1. Формування у дітей життєзберігаючої компетентності шляхом організації рухової активності;
2. Формування екологічного світорозуміння дошкільника;
3. Закріпити та розширити знання дітей про безпеку.

Для реалізації поставлених завдань було проведено ряд методичних заходів та різних видів роботи, до яких були залучені всі працівники ДНЗ. Для підвищення педагогічної компетентності та фахової майстерності педагогів, проводилися засідання педагогічної ради:

«Формування природно- екологічної компетенції дошкільника»,

« Зростають малята –вправні здоровлять» в різних формах його проведення, семінари та консультації, колективні перегляди. Дані форми роботи були дієвими за рахунок розуміння вихователями актуальних питань, що розглядалися. ...Серед різноманіття проведених в дошкільному закладі виставок заслуговують на увагу виставки «Парад Дідів Морозів» та «Зорепад сніжинок» виготовлених з різного матеріалу ; «Дерево творчості», де висвітлювалися творчі вміння й здібності усіх учасників освітнього процесу . Під час відкритих заходів було виявлено, що існують загальні проблеми у вихованні культури спілкування, навчання мовленнєвого етикету, формування у дітей навичок діалогічного та полі логічного мовлення під час діяльності у дорослих та дітей. Тому даний напрямок роботи необхідно розвивати та вдосконалювати .Педагоги закладу обмінювалися досвідом роботи та знайомились з новими педагогічними технологіями

Фізкультурно – оздоровча робота

4. Ефективність фізкультурно-оздоровчої роботи з дошкільниками забезпечувалася комплексним застосуванням різних засобів фізичного виховання, активізацією рухового режиму, проведенням загартовуючих процедур. Ознайомившись з різними видами нетрадиційного оздоровлення дітей , педагоги продовжували використовувати в роботі з вихованцями елементи загартування, , вправи для розвитку дрібної моторики рук, для лікування та профілактики плоскостопості, психогімнастику, тощо . Результати оздоровлення дошкільників в умовах закладу дали позитивні зміни в зміцненні здоров'я

вихованців.Пріоритетним питанням над яким працював педколектив у н.р. було і залишається удосконалення змісту фізкультурно-оздоровчої роботи з дітьми, формування відповідного ставлення дитини до свого здоров'я, інтересу до здорового способу життя.Удосконаленню системи фізичного виховання в дошкільному закладі сприяє чіткий та систематичний медико-педагогічний контроль за станом здоров'я, фізичним розвитком та руховою активністю вихованців

Наступність роботи ДНЗ та школи

Діти мають достатній рівень шкільної зрілості, розвинута зосередженість, уважність , пам'ять , розвинутий фонематичний слух та мовлення. В цьому навчальному році виявлено, що діти старшого дошкільного віку позитивно налаштовані до майбутнього навчання в школі. Діти мають достатній рівень саморегуляції і самостійності, вміють слухати, виконувати вказівки дорослого, контролювати себе, оцінювати свої відповіді та відповіді однолітків; на достатньому рівні розвинуті дії мислення: класифікація, серіація, абстрагування, є діти, які мають порушення в звуковимові, які ускладнюють процес засвоєння грамоти.

Робота з батьками

Проводилась організаційно- педагогічна робота серед батьків.З метою залучення родин до участі у освітньо-виховному процесі, психолого-педагогічної і медичної освіти батьків працівниками ДНЗ впродовж навчального року проводилися батьківські збори, консультації, використовувалися засоби наочної пропаганди. Батьки залучалися до проведення свят, розваг, конкурсів, виставок, спортивних змагань.В кожній групі оформлений батьківський куточок, де педагоги розміщують інформацію про актуальні проблеми виховання, антропометричні дані, режим дня дошкільника , правила для батьків тощо, в наявності папки- пересувки з матеріалами направлені на вирішення річних задач , папки- накопичувачі з рекомендаціями і порадами практичного психолога,. Для батьків в дошкільному закладі оформлені куточки «Ай - болить» та «Мовленнева скринька», в яких надана інформація щодо попередження дитячого травматизму, інфекційних захворювань, обережної поведінці на воді під час купального сезону, раціонального харчування; інформація щодо корекції звуковимови дітей дошкільного віку, практичні рекомендації батькам, діти яких йдуть до школи тощо, оформлена виставка спільних робіт, працює куточок порад та пропозицій.

Організація харчування, медичне обслуговування.

У дошкільному навчальному закладі протягом навчального року значна увага приділялась харчуванню дітей: організовано розподіл продуктів харчування у відповідності до кількості перерахованих батьками коштів, встановлено контроль за кількістю, вартістю завезених продуктів харчуванню.Ведеться постійний контроль за виконанням грошових та натуральних норм. Щомісячно аналізується стан харчування дітей в ДНЗ, це питання виноситься до порядку денного виробничих нарад, батьківських зборів та нарад у завідувачаДля правильної організації харчування на основі перспективного планування

складається щоденне меню, враховується період і планується вживання свіжих овочевих салатів в літній та осінній періоді. Якісному харчуванню дітей в ДНЗ впродовж 2017-2018 навчального року приділялась особлива увага. Постійний контроль за правильною організацією харчування дітей здійснюється завідувачем ДНЗ Цвєтовою І.Л. Зауваження та відмітки про їх усунення фіксуються. Періодичний контроль проводять працівники санепідемстанції. Усі продукти харчування, що надходять до закладу відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи. Зауважень щодо якості продуктів завезених постачальниками не було. За весь звітний період в закладі регулярно проводилися перевірки щодо організації харчування. За результатами контролю виявлено, що значних порушень працівниками закладу не зафіксовано, суворо дотримувалися санітарно - гігієнічні вимоги. Страви готувались згідно технологічних карток, з дотриманням технології приготування, в коморі дотримані вимоги щодо товарного сусідства продуктів харчування та продовольчої сировини. Помічниками вихователів чітко витримувався графік прийому готової продукції з харчоблоку, посуд чистий, промаркований, з відмітками об'єму, спецодяг відповідний, помічники вихователів знають норми видачі готової продукції на одну дитину і чітко їх дотримуються. Вихователями щодня проводиться виховна робота з дітьми щодо формування у них культурно – гігієнічних навичок, проводилася робота з батьками щодо організації харчування вдома. Одним із важливих моментів контролю за якістю харчування дітей в ДНЗ є виконання затвердженого набору продуктів, що реєструється медсестрою в «Журналі обліку виконання норм харчування». На основі даних цього журналу кожні 10 днів проводиться аналіз, а в разі потреби - корекція харчування. Медична сестра Григорєва Ю.В. веде документацію щодо харчування дітей, разом з завідувачем та кухарем складає перспективне меню, меню-розкладку, здійснює контроль за харчуванням дітей, проводить санітарно-просвітницьку роботу серед батьків, контролює дотримання технології приготування їжі, вихід і якість готових страв, санітарний стан харчоблоку, дотримання правил особистої гігієни персоналом, відмічає в журналі здоров'я працівників харчоблоку своєчасність проходження медоглядів.

Завдання на літній оздоровчий період

1. Створення умов для ефективного оздоровлення дітей улітку шляхом використання сучасних здоров'язбережувальних та здоров'яформувальних освітніх технологій.
2. Продовження поглибленої роботи з розвитку у дошкільників позитивного ставлення до духовних цінностей через ознайомлення з літніми народними та календарними святами, використання народно-прикладного мистецтва.
3. Активізація взаємодії з батьками з питання забезпечення психоемоційного комфорту дитини в умовах дошкільного закладу на початку нового навчального року; здійснення педагогічної і санітарної освіти батьків по питаннях виховання і оздоровлення дітей в літній період.

Але при цьому ще залишається ряд проблем, а саме:

- Недостатність педагогічних кадрів з вищою освітою та їх професійний рівень;
- Недостатня матеріально - технічна база;
- Не сприйняття окремими педагогами у практиці роботи організації життєдіяльності дітьми як поля впорядкованої свободи.

Для подолання цих проблем педагогічному колективу рекомендовано:

- Постійно працювати над професійним зростанням педагогів;
- Оптимально використовувати педагогам можливості кожного вікового

періоду (основні види діяльності: сюжетно - рольова гра, предметно –

практична діяльність тощо);

керівник дошкільного навчального

закладу селища міського типу Зарічне

І. Л. Цветова

Звіт
завідувача дошкільним навчальним закладом №1 Лиманської міської ради
Донецької області перед колективом та громадськістю за 2017-2018 навчальний
рік.

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» та з метою інформування громадськості про діяльність дошкільного навчального закладу в 2017-2018 навчальному році..

Мета :

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад №1 Лиманської міської ради Донецької області», розташований за адресою: м. Лиман, вул. Грушевського , 5 , розрахований на 104 місць. В навчальному році в дошкільному закладі функціонувало 4 групи дітей дошкільного віку та 2 групи раннього віку із загальною кількістю 140 дітей. Групи в дошкільному закладі комплектуються за віковими ознаками. На даний момент дошкільний навчальний заклад відвідує 152 дитини:

<i>Назва групи</i>	<i>П.І.П. вихователів</i>	<i>Кількість дітей</i>
<i>Капітошки (ранній вік)</i>	Ткаченко Катерина Анатоліївна Яковенко Аліна Федорівна	21
<i>Гномики(ранній)</i>	Гішко Лариса Іванівна Субботіна Ольга Ярославівна	26
<i>Золота рибка (молодша)</i>	Томашек Оксана Миколаївна Сумченко Олена Олександрівна	30
<i>Ромашка</i> <i>(старша)</i>	Кушлякова Наталія Іванівна Сумченко Олена Олександрівна	30
<i>Казка (I логопедична</i> <i>старша))</i>	Шилова Олена Василівна Гайдукова Світлана Миколаївна	16
<i>Бджілка (II</i> <i>логопедична середня)</i>	Погребняк Ірина Петрівна Смірнова Інна Станіславівна	19

Дошкільний заклад працює за п'ятиденним робочим тижнем. Діти в дошкільному навчальному закладі перебувають за наступним режимом роботи груп: з 7.00 до 17.30 год.

З метою створення умов для фізичного, розумового і духовного розвитку в дошкільному закладі оснащені та діють музична зала , медичний кабінет, методичний кабінет., 2 кабінета логопедичні.

Згідно штатного розпису в дошкільному навчальному закладі працюють 32 особи, 16 з них педагогічні працівники, 16 осіб - обслуговуючий та технічний персонал.

В дошкільному закладі працюють 16 педагогів: 11 вихователів, 1 вихователь-методист, 1 музичний керівник, 2 вчителів- логопеда. 76 % педагогів мають вищу освіту за фахом, 18% мають базову вищу, неповну вищу – 6%..

Дошкільний навчальний заклад здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України, Закону України «Про освіту», Закону України «Про дошкільну освіту», «Положення про дошкільний навчальний заклад», Базового компоненту дошкільної освіти України, Закону України «Про відпустки», Програми розвитку дитини дошкільного віку від 2 до 7 років «Дитина» а також, відповідно власного Статуту, Колективного договору.

Головною метою дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку. Діяльність закладу, згідно Статуту, направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти : збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей; формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів; забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту; виховання потреби в самореалізації та самоствердженні. Виховання та навчання малюків – головне завдання ДНЗ. Воно вирішується на основі нормативних документів, які регламентують діяльність дошкільних закладів, в тому числі Програмою виховання та навчання дітей «Дитина». Колектив ДНЗ розвиток своєї діяльності бачить у рості професійної компетентності кожного працівника, взаємодії суспільного та родинного виховання.

На даний момент залишаються невирішеними кілька ключових проблем.

- недостатнє охоплення дітей дошкільної освітою у зв'язку з недостатньою кількістю місць в дошкільному закладі.
- багато уваги потребують діти старшого дошкільного віку для кращої адаптації в умовах режиму школи, які відвідують дошкільний заклад.
- важливою проблемою є відсутність альтернативного методичного забезпечення дітей, яке відчувають батьки. Мало спеціальної літератури для батьків з питань сімейного виховання дітей. Тому протягом навчального року дошкільний заклад приділяв багато уваги популяризації освітньо – виховної роботи з дітьми. Проводились семінари, педагогічні ради, були проведені батьківські збори, надані індивідуальні консультації для батьків. Батьки неодноразово запрошувались до участі в святах, розвагах, було проведено тиждень безпеки дитини та об'єктові тренування. Неодноразово батьки мікрорайону запрошувались на розваги, які проводились на вулиці, брали в них участь.

Вся діяльність моя, як керівника ДНЗ 2017– 2018 навчального року була спрямована на створення належних умов для забезпечення повноцінної освітньо – виховної роботи з дітьми.

Дошкільний заклад забезпечений кваліфікованими педагогічними кадрами, які постійно підвищують свій професійний рівень. Відвідують курси, семінари, методичні об'єднання. Займаються самоосвітою, для підвищення методичних знань в методичному кабінеті закуплена та підібрана література, випускаються періодичні видання.

Вжиті заходи щодо охоплення навчанням дітей 5- річного віку.

- Відповідно до Законів України «Про дошкільну освіту» (ст.19), «Про місцеве самоврядування в Україні» (ст.32), на підставі листа Міністерства освіти і науки України від 07.05.2007 № 1/9-263 «Про організацію обліку дітей дошкільного віку», з метою своєчасного обліку дітей дошкільного віку (від народження до шести років), в закладі створено робочу групу з обліку дітей дошкільного віку, що мешкають на території, закріпленої за дошкільним закладом №1, до складу якої входять педагогічні

працівники. Вихователями було проведено рейд щодо виявлення дітей мікрорайону для залучення їх до підготовки до школи.

Вжиті заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес

Провідним мотивом діяльності дошкільного навчального закладу в 2017- 2018 н.р. став пошук осмислених орієнтирів та конкретних освітніх форм, які допомогли ДНЗ реально здійснювати реформу своєї діяльності, знайти власне обличчя та статус, певний стиль роботи. При визначенні завдань на поточний рік були враховані їх сучасність, актуальність, результати діагностування педагогів, наслідки роботи в минулому навчальному році, реальні можливості колективу.

Виходячи з цього основними завданнями були:

- скоординувати зусилля учасників освітньо-виховного процесу та спрямувати їх на збереження, зміцнення та удосконалення фізичного та психологічного потенціалу дошкільників. Педагогічний колектив з метою удосконалення навчально-виховного процесу використовував спеціальні здоров'язберігаючі та розвивальні технології
- розширити використання спектру здоров'язберігаючих технологій
- культивувати кращі риси української ментальності – працелюбність, справедливість, доброту, чесність, бережне ставлення до природи.

Зміст навчально-виховного процесу в закладі визначався Базовим компонентом дошкільної освіти та Програмою виховання та навчання дітей від двох до семи років «Дитина», за якою в 2017-2018 н.р. працювали всі вікові групи.

Результати соціально-дидактичного аудиту відповідності засвідчили достатній рівень професійної компетентності й можливостей педагогів ДНЗ №1. Параметри рівнів кваліфікації, освіти, за статистичними підрахунками дорівнюють нормі.

Для вирішення завдань, спрямованих на вдосконалення кваліфікації та професійної майстерності педагогів, в дошкільному закладі були проведені масові (педради, семінари, семінари-практикуми, консультації), групові (методичні об'єднання, наставництво) та індивідуальні (самоосвіта, докурсові та післякурсові завдання) форми методичної роботи. Протягом року всі педагоги впроваджували казкотерапію, пісочну терапію, рефлексотерапію.

Участь педагогів в різних формах методичної роботи.

Впродовж навчального року педагоги відвідували міські методичні об'єднання. Протягом навчального року в ДНЗ проведено 2 міських методичних об'єднання – вихователів логопедичних груп – вихователі Смірнова І.С. та Погребняк І.П. презентували форми роботи з дітьми з недорозвитком мовлення з а нетрадиційними методами зображувальної діяльності та вихователів ясельних груп – вихователь Гішко Л.І. презентувала систему роботи за темою: « Використання народного фольклору для розвитку мовлення дітей раннього віку»

Показові заняття для вихователів нашого закладу провели:

Риманова Л.О. Заняття з формування здорового способу життя: « Купаємо ляльку».

Гайдукова С.М. заняття в старшій групі з економічного виховання: « Товар. Товарно – грошові відносини».

Кушлакова Н.І. – інтегроване заняття в старшій групі з елементами дослідницької діяльності « Вода – мандрівниця»

Томашек О.М. Заняття у II молодшій групі з елементами дослідницької діяльності: « Диво – вода»

Субботіна О.Я. інтегроване заняття з дітьми середнього віку: « Зимові пригоди»«

Шилова О.В. інтегроване комплексне заняття у старшій логопедичній групі : «Великодня мандрівка» Відрадно, що більша частина вихователів в підготовці та в проведенні занять використовують мультимедійні презентації, які позитивно сприймаються дітьми дошкільного віку.

Протягом року на належному рівні проведено всі заплановані свята та розваги. Влітку проведено свято до Дня захисту дітей, День Незалежності, День здоров'я.

Велике значення у виявленні рівня професійної майстерності педагогів, стимулюванні їх творчої активності відіграє атестація, яка проводиться відповідно до Закону України «Про освіту» та Типового положення про атестацію педагогічних працівників. В 2017-2018 навчальному році було атестовано 3 педагога.

За результатами атестації вихователям Погребняк І.П., Смірновій І.С. було присвоєно кваліфікаційну категорію « Спеціаліст вищої категорії» та вихователью Гішко Ларисі Іванівні було присвоєно кваліфікаційну категорію « Спеціаліст II категорії».

Педагоги дошкільного закладу приймали активну участь у міських, районних, регіональних, всеукраїнських конкурсах, а також у конкурсах в межах дошкільного закладу.

Методична робота в дошкільному закладі набула сьогодні аналітичного характеру, а її результати – діагностичної спрямованості. Інформація, одержана шляхом аналізу та діагностики, використовується для підвищення не тільки якості педагогічного процесу, але й кваліфікації вихователів. Вихователем - методистом закладу Каменєвою С.В.. протягом року проводився педагогічний моніторинг, основним завданням якого було виявити, чи прослідковується позитивна динаміка розвитку професіоналізму педагогів, чи існують передумови для удосконалення роботи педагогічного колективу. Результати діагностики були зафіксовані за допомогою рейтингових оцінок.

З допомогою аналізу-методу наукового дослідження шляхом розкладання предмета на складові частини ми зробили оцінку виконання запланованих методичних заходів.

Аналіз виконання річного плану роботи у 2017-2018н.р.

№ п\п	Розділ річного плану	Кількість запланованих заходів	Виконано	Виконано частково	Не виконано
1.	Методична робота з кадрами	38 100 %	35 92%	- 0	- 8%
2.	Робота методичного кабінету	20 100%	20 100 %	- 0	- 0
3.	Вивчення стану освітнього процесу	5 100%	5 100 %	- 0	- 0
4.	Організаційно-педагогічна робота	44 100%	40 90,9 %	4 9,1%	- -
5.	Робота з батьками	52 100%	49 94.2%	-	3 5.8%
6.	Адміністративно-господарська робота	21 100%	20 95,2%	1 4,8%	- 0

На підставі аналізу можна констатувати, що в цьому навчальному році майже всі заплановані заходи виконані.

Вжиті заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчально-виховного процесу.

Завдяки активній співпраці батьків, вихователів, керівництва, міської ради, спонсорів матеріально-технічна база дитячого садка у 2017-2018 навчальному році значно покращилась.

- в цьому навчальному році на кошти міської ради було придбано:

- водонагрівач 1 од.
- порошок пральний
- насос для котла опалювального
- сода для миття посуду, іграшок
- 50 од. матраців
- 50 од. подушок
- 50 од. комплектів білизни
- 60 од. стільців дитячих
- 25 ліжечок 2 ярусних
- 6 вогнегасників.
- газонокосарку
- дріль
- бензопилу
- фарба - акрилова фасадна – 10 банок по 10 кг.
- фарба - емаль 70 банок по 3 кг.

За спонсорські гроші батьків були придбані у 2017-2018 навчальному році такі матеріали:

-дошка різнофункціональна – 3 од.(старша група, I логопедична, логопедичний кабінет), тюлева штора -2 од (старша та середня групи), чашки для питного режиму – 25 шт(старша група), ремонт у старшій групі на суму 1500 та придбані двері у спальну кімнату старшої групи.

-двері у спальну кімнату I логопедичної групи, іграшки в I логопедичну групу, карнізи для середньої групи, фільтри для очищення води – 3 од (середня група, II молодша група, I логопедична група).

- іграшки та дидактичні ігри для усіх вікових груп,ліхтарики 6 од. для всіх вікових груп та інші. матеріали для ремонту у групах та сантехніка: труби, крани тощо.

Фінансовий звіт по всіх вікових групах голови піклувальної ради додається.

- Ми також і власними силами вирішуємо деякі питання по благоустрою дошкільного закладу. Так працівниками закладу в цьому навчальному році зроблено поточні ремонти у всіх вікових групах: поклеїли шпалери та пофарбували стелю у старшій групі, пофарбували підлогу в II логопедичній групі, обладнання на майданчиках усіх вікових груп. І зараз наші працівники продовжують ремонти в приміщеннях закладу та пофарбування паркану дошкільного закладу.

Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників.

Одним з пріоритетних напрямків керівника є забезпечення соціального захисту, збереження та зміцнення здоров'я дітей і працівників закладу.

Харчування дітей в дошкільному навчальному закладі у 2017-2018 навчальному році здійснювалось на суму 15.грн. ясельна група та 20 грн.садова група за перспективним двотижневим меню.. Це

дозволило наблизити виконання норм харчування до адекватної компенсації фізіологічної потреби дітей, збереження їх здоров'я та забезпечення їх нормального фізичного розвитку. Але виконання норм дуже залежить від постійно зростаючих цін на продукти і тому іноді дуже важко утримати їх на необхідному рівні. Тому порівняльний аналіз виконання норм харчування за вересень 2017 року та травень 2018 року. Сума за харчування і в вересні і в травні була однаковою.

**Аналіз
виконання норм харчування дітей у дошкільному навчальному закладі
за вересень 2017 року**

№ п/п	Назва продукту	Норма в г на одну дитину в день	Фактичне споживання однією дитиною в день		Перевищення норми %	Недовиконання норми %	Вартість продукту
			грами	%			
1	М'ясо	100	64	64		36	
2	Риба	45	17	38		28	
3	Олія соняшникова	9	11	122	2		
4	Масло вершкове	21	18	86		3	
5	Молоко	400	270	68		130	
6	Сир кисло мол.	45	22	49		23	
7	Сир твердий	5	-				
8	Яйце (гр.) 1/2	20	6	24		14	
9	Цукор	45	51	113	6		
10	Картопля	190	173	91		17	
11	Овочі:	230	140	61		90	
12	Фрукти:	100	53	53		47	
13	Соки	70	10	10		60	

Протягом року здійснювався систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних умов організації харчування: приготуванням страв, дотримання технології приготування їжі, нормативного об'єму страв. Продукти харчування та продовольча сировина надходили із супровідними документами відповідно до нормативних вимог.

Режим харчування здійснювався відповідно до режиму кожної вікової групи. Постачання продуктів відбувається 1 раз на 2 тижні, за попереднім замовленням. Протягом року в дитячому раціоні наявні

всі види круп, овочів, кисло-молочні продукти (молоко, сметана, сир, ряжанка), риба морожена, м'ясо (кури, свинина, яловичина), овочі (картопля, капуста, морква, цибуля, буряк), зараз вже іде постачання молодої картоплі, капусти та огірків).

Медична сестра закладу здійснює профілактичні заходи в тому числі проведення обов'язкових оглядів, контроль за станом здоров'я, фізичним розвитком дітей, організацією фізичного виховання, загартування, дотриманням санітарно-гігієнічних норм та правил.

Для виявлення дітей пільгового контингенту у вересні 2017 року було проведено соціальне опитування сімей. Складений соціальний паспорт ДНЗ №1. Згідно соціального паспорту в закладі в 2017-2018р. перебувають 21 дитина з багатодітних сімей, 1 дитина-інвалід, 5 дітей батьки яких являються учасниками АТО, 8 дітей з числа внутрішньо переміщених осіб, 12 дітей з малозабезпечених сімей. Згідно вищевказаної пільгової категорії 100% звільненням від оплати користувалось 18 осіб, 50% звільненням від оплати за харчування користувалось 21 дитина., 35 дітей логопедичних груп користувались пільгою – 100% звільнення від оплати згідно рішення Лиманської міської ради..

Щодо медичного огляду працівників, то згідно санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів, кожен працівник закладу за планом 1 раз на рік проходить обов'язковий безкоштовний медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках. Згідно трудового стажу робітників надаються виплати по листах непрацездатності педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення - згідно діючого законодавства (ст.57) Закону України «Про освіту».

Виконання Закону України «Про звернення громадян»

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», проведено ряд заходів, а саме : заведені журнали обліку особистого прийому громадян, реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян. Звернення здебільшого відбуваються з приводу зарахування дітей до дошкільного закладу. Так на сьогоднішній день прийнято від батьків 35 заяв про прийняття дитини в дошкільний заклад . В основному це діти раннього віку, шестеро дітей середнього дошкільного віку, є діти молодшого дошкільного віку. Завдяки цим заявам ми прогнозуємо кількість груп на наступний навчальний рік та поступовий прийом дітей. На 2018-19 навчальний рік зменшення груп у нас не відбудеться (але замість 2 ясельних груп буде набрана одна, тому що дітей з 3 до 4 років більше ніж завжди), вже сформовані групи і набрана необхідна кількість дітей. В групи раннього віку діти приходять поступово, проходячи певний період адаптації, звикають до режиму закладу, харчування, сну. Для зарахування дітей у дошкільний заклад батькам обов'язково необхідно пред'явити медичну довідку про стан здоров'я дитини, медичну довідку про епідеміологічне оточення (якщо дитина з іншого регіону), копію свідоцтва про народження та картку профілактичних щеплень.

Аналізуючи стан роботи за 2017-2018 навчальний рік вважаю за необхідне визначити і проблеми дошкільного закладу, які потребують рішення:

1. Тримати на постійному контролі питання харчування дітей та батьківської плати.
2. Продовжувати впроваджувати в освітній процес сучасні науково-методичні підходи.
3. Залучати батьків для участі в освітньо-виховній та господарській діяльності дошкільного закладу.

Вся діяльність моя, як керівника ДНЗ №1 у 2017– 2018 навчальному році була спрямована на створення належних умов для забезпечення повноцінної освітньо – виховної роботи з дітьми.

З В І Т

завідувача дошкільним навчальним закладом с-ща Ярова Піддубна О.В.

1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ПРО ДНЗ.

Дошкільний навчальний заклад с-ща Ярова розпочав функціонування у 1978 році. Сьогодні - це сучасний заклад освіти пріоритетними завданнями діяльності якого є:

- забезпечення всебічного розвитку дітей дошкільного віку відповідно до їх нахилів, здібностей, індивідуальних психічних та фізичних особливостей;
- забезпечення ранньої соціальної адаптації дітей до умов дошкільного навчального закладу та готовності до шкільного навчання;

Групові приміщення повністю забезпечені меблями та ігровим обладнанням. Розвивальне середовище дитячого садка організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям.

Для занять дітей створені всі умови, а саме: -

- прогулянкові майданчики для кожної вікової групи,
- спортивний майданчик.

Заклад працює за 5-денним режимом роботи з 7.00 до 17.30. У закладі працює 11 співробітників: 3 педагогів, 8 обслуговуючий персонал.

2. МЕРЕЖА ДОШКІЛЬНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

За проектною потужністю дошкільний навчальний заклад розраховано на 75 місць.

У 2017-2018 навчальному році укомплектовано 2 різновікові групи:

- старша різновікова група;
- молодша різновікова група.

3. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Колектив ДНЗ складає ться з 14 чоловік, з них- 3 педагогічних працівників та 11 чоловік обслуговуючого персоналу.

Освітній рівень педагогів:

- повна вища освіта- 1 педагог;
- неповна вища-2 педагога.

Дошкільний навчальний заклад здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституція України •
- Закон України «Про освіту»
- Закон України «Про дошкільну освіту»

- Закон «Про мови в Україні»

А також, відповідно до власного Статуту, Програми розвитку та річного плану роботи дошкільного навчального закладу с-ща Ярова.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ

Упродовж 2017-2018 н.р. в дошкільнім навчальнім закладі створювались сприятливі умови для організації доцільного та якісного харчування. Складається меню-розкладка з урахування єдиного сезонного меню та технологічних карток. Продукти харчування, що постачаються в дитсадок мають сертифікати якості та відповідності. Режим харчування здійснюється відповідно до режиму кожної вікової групи.

На особистому контролі також тримаємо оплату за харчування.

- **безкоштовно:**

діти-інваліди - 1 дитина

-**50% від загальної суми:**

багатодітні родини -1 дитина

Робота з організації харчування дошкільників в ДНЗ ведеться на достатньому рівні.

5. СИСТЕМА РОБОТИ ЗАКЛАДУ ЩОДО ПОПЕРЕДЖЕННЯ ТРАВМАТИЗМУ

Діяльність адміністрації спрямована на виховання в учасників навчально – виховного процесу ДНЗ якостей свідомого і обов’язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки.

Педагогами всіх вікових груп були проведені тематичні консультації, проводилася робота з дітьми для формування навичок безпеки життєдіяльності. Належна робота з профілактики нещасних випадків проводиться під час занять у вигляді різноманітної навчально-виховної роботи. У батьківських куточках висвітлювалися такі теми: «Ваші діти повноправні громадяни України», «Обов’язки дорослих щодо безпеки і захисту дітей», «Надання першої допомоги при нещасних випадках»

На нарадах при завідувачу ДНЗ постійно розглядалися питання щодо попередження дитячого травматизму.

Організація догляду за дітьми відбувається під постійним контролем адміністрації .

В закладі ведеться робота щодо безпеки життєдіяльності працівників. Систематично видаються накази з охорони праці. Регулярно проводяться інструктажі з техніки безпеки.

Для працівників розроблені і видані на руки інструкції з охорони праці, та посадові інструкції, які зберігаються на робочих місцях.

**6. ПОПОВНЕННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ БАЗИ ЗА БЛАГОДІЙНІ
ВНЕСКИ БАТЬКІВ В ДНЗ СЩА ЯРОВА ЗА ПЕРІОД 2017-2018 Н.Р.**

№ з\п	Назва	Кількість	Ціна
1.	Заміна кабеля до ктельной	15 м	375,00
2.	Заміна розеток	4 шт	160,00
3.	Заміна вилок	3 шт	60,00
4.	Переноска	1 шт	70,00
5.	Шпаклівка стартова (для здійснення відкосів на 5 двкрей)	2 міш	250,00
6.	Церезіт (для здійснення відкосів на 5 двкрей)	1 міш	160,00
7.	Уголки	30 мет	40,00
8.	Цемент (для ремонту пожежного водоймища)	1 міш	120,00
9.	Канцелярія		400,00
10.	Праска	1 шт	700,00
	Всього:		2`335,00

Завідувач ДНЗ с-ща Ярова

_____О.В.Піддубна

Звіт
завідувача дошкільним навчальним закладом
селища Дробишеве «Сонечко» на загально-батьківських зборах
за 2017-2018 навчальний рік.

1. Звіт завідувача Дошкільного навчального закладу с. Дробишеве за 2017-2018 навчальний рік Білоконь Людмили Миколаївни перед педагогічним колективом та громадськістю 07.06.2018 року

Даний звіт зроблений на підставі

2. НАКАЗ МІНІСТЕРСТВА ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ № 178 від 23 березня 2005 р. та «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю».

3. Мета :

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.

2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Присутні:

Працівники ДНЗ-18 чоловік;

Батьки- 42 чоловіки;

Староста Дробишевської територіальної громади- Погуляй І.М.

Порядок денний:

1. Звіт завідувача ДНЗ с. Дробишеве за 2017/2018 навчальний рік»:

Доповідач завідувач ДНЗ Білоконь Л.М.

2. Звіт вихователів вікових груп дошкільного навчального закладу з питань навчально-виховного процесу за 2017-2018 навчальний рік:

Доповідач вихователь ясельної групи Смаглій М.В.;

Доповідач вихователь середньої групи Шепілова В.І.;

Доповідач вихователь старшої групи Тарусіна І.В.

3. Про підсумки роботи піклувальної ради ДНЗ у 2017-2018 н.р.

Доповідач голова піклувальної ради Слепцова Н.А.

4. Про організацію оздоровлення дітей у літній оздоровчий період 2018 року:

Доповідач сестра медична Отройцева Н.В.;

Доповідач завідувач ДНЗ Білоконь Л.М.

5. Різне.

1. СКЛАД ВИХОВАНЦІВ

За проектною потужністю дошкільний навчальний заклад розраховано на 107 місць для дітей від 2 років до 6 (7) років. У цьому році заклад відвідувало 57 дітей Групи комплектуються переважно від червня – серпня місяця.

У 2017-2018 навчальному році укомплектовано Звікових групи:

- група ясельного віку дітей, середня група та група старшого віку дітей.
Заклад працює за 5-денним режимом роботи, робочим днем – 10,5 годин.

2. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Колектив ДНЗ складається з 21 працівника, з них - 6 педагогічних працівників, 1 медичний працівник та 14 чоловік обслуговуючого персоналу.

Освітній рівень педагогів:

- повна вища освіта - 3 педагоги;
- неповна вища - 3 педагоги.

Слід відмітити, що адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного зростання. В цьому році підвищили свою кваліфікацію при інституті післядипломної педагогічної освіти - 2 педагоги.

У поточному році проатестовано 2 педагоги.

2. Дошкільний навчальний заклад здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституція України •
Закон України «Про освіту»
- Закон України «Про дошкільну освіту»
- Закон «Про мови в Україні»
- Закон України «Про охорону дитинства» №2402-III від 26.04.2001 • Положення про дошкільний навчальний заклад. Постанова КМУ №305 від 12.03.2003
- Конвенція ООН про права дитини
- Національна доктрина розвитку освіти. Указ Президента України №347/2002 від 17.04.2002
- Положення про атестацію педагогічних кадрів України зі змінами та доповненнями. Наказ №930 від 06. 10.2010
- «Планування роботи в дошкільному навчальному закладі». Інструктивно-методичний лист МОНУ №1/9-455 від 03.07.2009 • «Організація освітнього процесу в дошкільному навчальному закладі». Інструктивно-методичний лист МОНУ №1/9-393 від 10.06.2009 • Інструкція про ділову документацію в дошкільних закладах
- «Типовий перелік обов'язкового обладнання, навчально-наочних посібників та іграшок». Наказ МОНУ №509 від 11.09.2002 • Методичні рекомендації «Підбір і використання іграшок для дітей раннього віку у дошкільних навчальних закладах»

А також, відповідно до власного Статуту, Програми розвитку та річного плану роботи дошкільного навчального закладу С-ща Дробішеве.

3. ЧИННІ ОСВІТНІ ПРОГРАМИ, ЗА ЯКИМИ БУДУЄТЬСЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНИЙ ПРОЦЕС У ДНЗ:

Для ефективного вирішення проблем навчання та виховання дітей педагоги перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні програми та методики.

Навчально – виховний процес організовується на основі Базового компоненту дошкільної освіти України.

Програми «Дитина» Авт. О.В.Проскура, яка спрямована на цілісний, збалансований розвиток дитини реалізується у варіативній частині навчального плану.

Головною метою роботи колективу дошкільного закладу є виховання дитини, здатної продовжувати навчання впродовж усього життя, досягати успіху, правильно будувати своє життя.

Вжиті завідувачем заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес

Сучасна освіта вимагає докорінного переосмислення напрямків освіти, освоєння прогресивних технологій духовного розвитку особистості, створення умов для розкриття творчого потенціалу дитини. Мова йде про принципово нові психологічно-педагогічні ідеї, концепції, технології, в центрі яких - особистість дитини з її потребами і інтересами. Цьому сприяє впровадження інноваційних технологій у навчально-виховний процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичними підписними виданнями, сучасним дидактичним матеріалом.

У 2018 навчальному році у дошкільному навчальному закладі пройшов семінар-практикум завідувачів району з теми «Від народної скарбниці відвертатись не годиться». З даної теми завідувачем ДНЗ Білоконь Л.М. був проведений мета-план.

Дошкільний навчальний заклад приділяє дуже багато уваги роботі з дітьми по народознавству та патріотичному вихованню, вихованню у дітей любові до свого народу, його традицій та національної свідомості, проводить роботу з інтеграції елементів народознавства в різні види діяльності.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ У ДНЗ

Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог до харчоблоку та процесу приготування і зберігання їжі. З метою профілактики кишкових захворювань працівники суворо дотримуються встановлених вимог до технологічної обробки продуктів, правил особистої гігієни. Результатом є відсутність зафіксованих випадків отруєнь і кишкових захворювань дітей .

Робота з організації харчування дітей ДНЗ здійснюється згідно з Постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», № 202/165, 26.02.2013, Наказу «Про затвердження змін до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах» та згідно наказу Управління освіти, молоді та спорту № 48 від 22.01.2018 року «Про

організацію харчування дітей у закладах освіти у 2018 році» та наказів № 4 від 29.01.2018 року «Про організацію харчування дітей ДНЗ с. Дробишеве», № 5 від 23.01.2018 року «Про пільгове харчування дітей у ДНЗ с. Дробишеве».

Усі продукти харчування, що надходять до ДНЗ відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи.

Одним із важливих моментів контролю за якістю харчування дітей в ДНЗ є виконання затвердженого набору продуктів, що реєструється сестрою медичною в «Журналі обліку виконання натуральних норм харчування». На основі даних цього журналу кожні 10 днів проводиться аналіз, а в разі потреби - корекція харчування.

Харчування в ДНЗ наближене до раціонального і здійснюється відповідно до примірного двотижневого меню, яке складено на зимовий, весняний, літній та осінній періоди року, проводиться аналіз вартості харчування однієї дитини в день та виконання норм харчування.

5. Організація роботи з сім'ями вихованців

Взаємодія з сім'ями вихованців на протязі року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організовував для цього різні активні форм співпраці:

- анкетування,
- батьківські збори,
- індивідуальні та групові консультації
- участь у святах
- дні відкритих дверей.

У кожній групі з початком навчального року було оформлено батьківські куточки в яких постійно змінювався інформаційний матеріал. Спільно з батьками практикувалися дні відкритих дверей, батьки постійно мали змогу тримати на контролі харчування дітей, в кожній групі ,кожен день вивішується меню, яке зберігається протягом місяця. У цьому році батьки активно відвідували усі свята, причому їхні пропозиції та побажання,щодо сценарію обов'язково враховувались.

6. Управлінська діяльність завідувача ДНЗ

Безпосереднє керівництво ДНЗ здійснює Управління освіти, молоді та спорту Лиманської міської ради.

До складу органів самоуправління дошкільного навчального закладу входять:

Піклувальна рада ДНЗ (голова Слепцова Н.А.).

Батьківські комітети груп.

Профспілковий комітет (голова Отройцева Н.В.).

Педагогічна рада.

Загальні збори батьків та членів трудового колективу.

Протягом 2017-2018 навчального року працювала піклувальна рада закладу.

Члени ради закладу організували роботу, щодо залучення позабюджетних коштів, вела активну діяльність по залученню батьків до проведення ремонтних робіт, проведенню свят.Засідання піклувальної ради закладу проводились регулярно.

7. Система роботи закладу щодо попередження травматизму

Діяльність адміністрації спрямована на виховання в учасників навчально – виховного процесу ДНЗ якостей свідомого і обов’язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації; формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях, формування знань про правила самозбереження, дорожнього руху, з протипожежної безпеки.

Педагогами всіх вікових груп були проведені тематичні консультації, проводилася робота з дітьми для формування навичок безпеки життєдіяльності. Для проведення роботи з дітьми з проблем безпеки життєдіяльності, у методичному кабінеті є достатня кількість дидактичного матеріалу: демонстраційні картинки, дидактичні настільні ігри, добірки тематичної художньої літератури. Належна робота з профілактики нещасних випадків проводиться під час занять у вигляді різноманітної навчально-виховної роботи. У батьківських куточках висвітлювалися такі теми: «Ваші діти повноправні громадяни України», «Обов’язки дорослих щодо безпеки і захисту дітей», «Надання першої допомоги при нещасних випадках»

На нарадах при завідувачу ДНЗ постійно розглядалися питання щодо попередження дитячого травматизму.

Організація догляду за дітьми відбувається під постійним контролем адміністрації та сестри медичної.

В закладі ведеться робота щодо безпеки життєдіяльності працівників. Систематично видаються накази з охорони праці. Регулярно проводяться інструктажі з техніки безпеки.

Для працівників розроблені і видані на руки інструкції з охорони праці, та посадові інструкції, які зберігаються на робочих місцях

Роботу з охорони праці, безпеки життєдіяльності у дошкільному навчальному закладі можна вважати достатньою.

8. Робота по зміцненню матеріально - технічної бази ДНЗ

За 2017-2018 навчальний рік в дошкільному навчальному закладі за допомогою бюджетних коштів, благодійних внесків батьків та спонсорської допомоги була зміцнена матеріально-технічна база дошкільного навчального закладу.

За бюджетні кошти придбано:

1. Паркан навколо ДНЗ.
2. дитячі рушнички -58 шт.
3. м'ясорубка полупрофесійна для переробки м'яса
4. постільні комплекти-38 шт.
5. ноутбук:
7. Коструля алюмінієва на 20 л.-2 шт.
Коструля алюмінієва на 10 л-3 шт.
Коструля алюмінієва на 8 л.- 1 л
Коструля – 15 л.

порошок для прання білизни, кальцинована сода для миття посуду та рідкоке мило для миття рук, мило господарче, енергозберігаючі лампи. посуд для їжі, дитячі чашки, лопата для снігу, вогнегасники -2 шт., покривало протипожежне- 2 шт. багор -1 шт, відро -1 шт, сокира -1 шт. одяг для кухарів, дитячі м*ячі та обручі. ноутбук , бензопила, ваги -2 шт. фарба різнокольорова.

За спонсорську допомогу:

Фермерське господарство «Время»- подарунки (солодощі) на Новий рік, Фермери та підприємці- подарунки (солодощі) на св*ято Миколая Зеленбуд-пісок, дрова для опотлення ДНЗ

**За благодійну допомогу Ради закладу (голова Слєпцова Н.А.)
Допомога в проведенні свят.**

За благодійну допомогу батьків випускної групи 2017 року:

1. кран для води- 140 грн.
2. чайник- 250 грн.

Всього: 390грн.

**За благодійну допомогу батьків ясельної групи
(вихователь Смаглій М.В.):**

- 1.Клейонка на стлики-273 грн.
2. Кран для води- 305 грн.

Всього: 578 грн.

**За благодійну допомогу батьків середньої групи
(вихователь Шепілова В.І. .):**

**Штори на групову кімнату-2.275 грн.
Шпалери-600 грн.**

1. **Всього: 2.875грн.** (сімсот сімнадцять) грн 70 коп

**За благодійну допомогу батьків старшої групи
(вихователь Тарусіна І.В.):**

1. Фотошпалери-112 грн.
2. Кайма- 61грн.50 коп.
3. Клей для шпалер-83 грн.
4. Кісточки-29 грн.
5. Шпаклівка-240 грн.
6. Грунтівка-28 грн.
7. Сітка затірка-20 грн.
8. Барвник-62 грн. 50 коп.
9. Клей дракон-138 грн.
- 10.Цвяхи-2 грн. 50 коп.

11.Папір А4-120 грн.

12.Канцелярські товари-114грн.25 коп.

13.Повітряні кульки-13 грн.

Всього:1.023 грн.75 коп.щщщ

9.Я вдячна батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах та на території закладу, створюють затишок та комфорт для дітей. Ми маємо задовільну матеріально-технічну базу, наш заклад користується попитом серед батьків, колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою досить нові завдання.

Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку.

Головним є те, що дошкільний заклад прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

Підводячи підсумки роботи за рік, я хочу подякувати педагогам закладу, обслуговуючому персоналу, батькам вихованців за спільну роботу, розуміння і підтримку, конструктивну критику і можливість реалізації наших ідей. Ми сподіваємося, що представлений матеріал дозволить вам сьогодні і надалі об'єктивно оцінити діяльність, мене як керівника і діяльність всього нашого дошкільного навчального закладу.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом та батьками.

Слухали: звіт вихователів ясельної групи Смаглій Мири Володимирівни, вихователя середньої групи Шепілової Валентини Ісаківни, вихователя старшої групи Тарусіної Інни Василівни з питань навчально-виховного процесу за 2017 -2018 навчальний рік.

Виступили батьки :

Скалева А.В, Глущенко Г.О. Данильченко Г.О., які відмітили, що навчально-виховний процес в ДНЗ проходив на належному рівні, діти знають багато віршів, казок. вміють рахувати, знають геометричні фігури.

Слухали:сестру медичну Отройцеву Н.В., яка познайомила батьків з планом оздоровлення дітей під час літнього оздоровчого періоду.

Слухали :голову піклувальної ради ДНЗ Слепцову Н.А., яка зачитала звіт про проведеному роботу у 2017- 2018 навчальному році та закликала батьків бути активнішими в наданні допомоги ДНЗ.

Слухали батьків:

Лоскут К.С.-роботу завідувача ДНЗ с-ща Дробішеве Білоконь Л.М. та педагогічного складу за 2017 -2018 рік вважати задовільною.

Проголосували: одногосно.

Рішення:

1. Роботу завідувача ДНЗ с-ща Дробишеве Білоконь Л.М , педагогічного складу, обслуговуючого персоналу за 2017-2018 навчальний рік вважати задовільною.
2. Продовжувати батькам надавати всебічну допомогу ДНЗ.

Завідувач ДНЗ с-ща Дробишеве

Л.М. Білоконь.

Голова піклувальної ради ДНЗ

Н.А. Слєпцова

З В І Т

завідувача дошкільним навчальним закладом
с. Шандриголове Лиманської міської ради
Ковальової Тетяни Володимирівни
про свою діяльність за підсумками 2017/2018 навчального року
перед педагогічним колективом та громадськістю 08.06.2018 року

Даний звіт зроблений на підставі наказу міністерства освіти і науки № 55 від 28.01.2005 р. та «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178 «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед пед. колективом та громадськістю».

Мета :

Подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

Дошкільний навчальний заклад с. Шандриголове Лиманської міської ради .

Форма власності: комунальна.

Юридична адреса: 84430, Донецька обл., Лиманський р-н, с. Шандриголове, провулок Гутченко, буд. 11.

E-mail: shandr.sad.com@i.ua

Форма власності – комунальна.

Мова виховання та навчання – українська.

В дошкільному навчальному закладі працює 2 групи:

Старша різновікова група та молодша різновікова група.

Кількість дітей – 32.

Заклад працює за 5-денним режимом роботи

Режим роботи навчального закладу:

з 07:00 до 19:00.

2. Матеріально-технічна база ДНЗ с. Шандриголове.

Приміщення на території ДНЗ облаштовані таким чином:

- капітального ремонту потребують: харчоблок, овочесховище, веранди, каналізація;
- всі інші приміщення в належному стані та відповідають санітарно-гігієнічним нормам.

За 2017-2018 навчальний рік в дошкільному навчальному закладі за допомогою бюджетних коштів, благодійних внесків батьків та спонсорської допомоги була зміцнена матеріально-технічна база дошкільного навчального закладу. Протягом навчального року активно працювала Рада закладу. Члени Ради закладу систематично були присутні на педагогічних радах, організували роботу з громадськістю щодо залучення позабюджетних коштів та раціонального їх використання. Рада закладу вела активну діяльність по залученню батьків до благоустрою території дошкільного закладу та проведенню ремонтних робіт. Засідання Ради закладу проводились регулярно.

Завдяки благодійній допомозі батьків було виконано:

- чистка каналізації;
- поновлено розвиваючі та ігрові зони у групах дошкільного закладу іграшками згідно сучасних вимог;

Завезено пісок на ігрові майданчики. Проведено поточний ремонт майданчиків.

Під час місячника по благоустрою території закладу були оновлені та зроблені нові клумби. Була проведена підписка періодичних видань, закуплена методична література.

Також забезпечено проведення ремонтних робіт опалювальної системи та її підготовку до опалювального сезону 2018/2019 навчального року (встановлення манометра). До початку нового навчального року плануємо відремонтувати: частковий ремонт кожної вікової групи, встановлення 4 пластикових вікон, ремонт каналізації на пральні та у старшій різновіковій групі, капітальний ремонт на харчоблоці(?).

Я вдячна батькам, відділу МТЗ УОМС, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах та на території закладу, створюють затишок та комфорт для дітей.

Ми маємо задовільну матеріально-технічну базу, наш заклад користується попитом серед батьків, колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою досить нові завдання.

В закладі ведеться робота щодо безпеки життєдіяльності дітей та працівників. Систематично видаються накази з охорони праці. Регулярно проводяться інструктажі з техніки безпеки.

Для працівників розроблені і видані на руки інструкції з охорони праці, робочі та посадові інструкції, які зберігаються на робочих місцях

Роботу з охорони праці, безпеки життєдіяльності у дошкільному навчальному закладі можна вважати достатньою.

3. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Колектив ДНЗ складає ться з 12 чоловік, з них- 6 педагогічних працівників та 6 чоловік обслуговуючого персоналу.

Педагогічний процес у ДНЗ забезпечують кваліфіковані спеціалісти: завідувач, музичний керівник та 4 вихователя.

За штатним розписом всього 10,38 штатних посад, вакансія сестри медичної- 0,31 ставки.

Освітній рівень педагогів:

- повна вища освіта- 1 педагог,
- неповна вища-5 педагогів

Стаж роботи педагогічних працівників:

- До 3 років – 1 педагог
- від 20 до 30 років – 4 педагоги
- більше 30 років – 1 педагог

Кваліфікаційний рівень педагогів:

- 1 педагог – спеціаліст
- 5 педагогів – молодші спеціалісти

Слід відмітити, що адміністрація створює оптимальні умови для постійного професійного зростання. В цьому році підвищили свою кваліфікацію при інституті після дипломної педагогічної освіти - 2 педагога.

У поточному році проатестовано 2 педагоги. За результатами атестації Літовка В.Л.- відповідає займаній посаді, підтверджено 11 тарифний розряд;

Новик Н.М. - відповідає займаній посаді, присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст» 11 розряду.

Завідувач ДНЗ с. Шандроголове Ковальова Тетяна Володимирівна ;освіта вища, спеціаліст; закінчила ДДПУ м. Слов'янськ у 2014 році «Дошкільне виховання». Стаж педагогічної роботи 10р.9м., на даній посаді працює 1р.9м.

Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи. В цілому робота колективу ДНЗ відмічається стабільністю та позитивною результативністю.

4. Медичне обслуговування.

На достатньому рівні ведеться медичне обслуговування, хоча і є вакансія медичної сестри на 0,31 ставки. Головним нашим завданням є дотримання санітарно-гігієнічного режиму в приміщенні і на території, проведення оздоровчо - профілактичної роботи кожного дня та організації харчування і все це ми робимо самі.

Планомірно проводяться антропометричні виміри дітей : групи раннього віку - 1 раз у місяць, садові групи - 1 раз у квартал(вихователі). Проводиться огляд дітей на педикульоз один раз на 10 днів(вихователі). Раз на рік проводяться обстеження дітей на ентеробіоз(медпрацівники ФАПУ).

Згідно наказу МОЗ України від 30.01.01р. «Про порядок профілактичних щеплень в Україні» відповідно до віку дітей в дошкільному закладі проводяться профілактичні щеплення, після письмової інформованої згоди батьків та огляду дитячого педіатру. Контроль за своєчасним проведенням щеплень ведеться також сестрою медичною ФАПУ.

Хочеться звернути увагу на те, що вихователі працюють по оздоровчо-профілактичній роботі, проведено ряд переглядів різних форм роботи з фізичного виховання, а саме: ранкова гімнастика, гімнастика пробудження, коригуюча гімнастика, організація фізичних занять на свіжому повітрі.

Під особливим контролем температурний режим приміщень. В зимовий період температурний режим дотримується постійно.

Систематично, в плановому порядку, та за епідеміологічними показниками санітарний стан ДНЗ контролюється держсанепідемслужбою. Дошкільний навчальний заклад забезпечений медикаментами у повному обсязі за рахунок відділу МТЗ УОМС Лиманської міської ради :є у наявності пакет для надання невідкладної допомоги, жарознижуючі препарати, пакет препаратів та засобів для надання допомоги при травмах.

Під контролем адміністрації залишається і медичне обслуговування педагогічних працівників і обслуговуючого персоналу. Двічі на рік працівники проходять поглиблений медичний, проводиться обстеження в бак лабораторії.

5. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ У ДНЗ

Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог до харчоблоку та процесу приготування і зберігання їжі. З метою профілактики кишкових захворювань працівники суворо дотримуються встановлених вимог до технологічної обробки продуктів, правил особистої гігієни. Результатом є відсутність зафіксованих випадків отруєнь і кишкових захворювань дітей та відсутність зауважень з боку держсанепідемслужби та держпромпродслужби України в Донецькій обл..

Робота з організації харчування дітей ДНЗ здійснюється згідно з Постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах», N 202/165, 26.02.2013, Наказу «Про затвердження змін до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах».

Усі продукти харчування, що надходять до ДНЗ відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи. Продукти нам постачають: ТОВ «ЧАЙКА», ПП «Водяшина Г.Г.», ПП «Водяшина І.В.», ФОП Сугак О.Ю., Сугак Ю.І., Сугак Г.К., Шестопалова Н.Ю.

Одним із важливих моментів контролю за якістю харчування дітей в ДНЗ є виконання затвердженого набору продуктів, що реєструється комірником Луценко Л.В. в «Журналі обліку виконання натуральних норм харчування». На основі даних цього журналу кожні 10 днів проводиться аналіз, а в разі потреби - корекція харчування.

Якість ведення документації на харчоблоці та в коморі обумовлена відсутністю зауважень контролюючих органів.

Комірник веде документацію щодо харчування дітей, разом з завідувачем та кухарем складає перспективне меню, меню-розкладку, здійснює контроль за харчуванням дітей, проводить санітарно-просвітницьку роботу серед батьків, контролює дотримання технології приготування їжі, вихід і якість готових страв, санітарний стан харчоблоку, дотримання правил особистої гігієни персоналом, відмічає в журналі здоров'я працівників харчоблоку та своєчасність проходження медоглядів працівниками закладу.

Харчування для дітей - 20.00/6.00-сплачують батьки.

Питанню якісного харчування постійно приділяється особлива увага. Постійний контроль за правильною організацією харчування здійснюється завідувачем ДНЗ. Періодичність контролю – 1 раз на тиждень.

Періодичний контроль проводять працівники УОМС Лиманської міської ради, та спеціаліст по дошкільному вихованню відділу освіти Резнікова Л.Ю.

Харчування в ДНЗ наближене до раціонального і здійснюється відповідно до примірного двотижневого меню, яке складено на зимовий, весняний, літній та осінній періоди року, проводиться аналіз вартості харчування однієї дитини в день та виконання норм харчування.

Недовиконання норм харчування пояснюється постійним подорожчанням цін на продукти харчування .

У закладі харчуються діти пільгових категорій:

- безкоштовно:

діти позбавлені батьківського піклування (опіка)-1 дитина
багатодітні,малозабезпечені родини – 12 дітей

-50% від загальної суми:

багатодітні родини -14 дітей

Робота з організації харчування дошкільників в ДНЗ ведеться на достатньому рівні.

6.Навчально-виховна робота.

Сучасна освіта вимагає докорінного переосмислення напрямків освіти, освоєння прогресивних технологій духовного розвитку особистості, створення умов для розкриття творчого потенціалу дитини. Мова йде про принципово нові психологічно-педагогічні ідеї, концепції, технології, в центрі яких - особистість дитини з її потребами і інтересами. Цьому сприяє впровадження інноваційних технологій у навчально-

виховний процес, забезпечення педагогічного колективу новою методичною літературою, періодичними підписними виданням, сучасним дидактичним матеріалом.

Протягом 2017-2018 навчального року в закладі регулярно проводились семінари-практикуми, майстер-класи, школа молодого вихователя.

На заняттях з фізкультури постійно використовуються елементи авторської програми М.М.Єфименка, після денного сну – «Гімнастика пробудження».

Протягом навчального року у закладі плідно працювали гуртки з розвитку творчих здібностей дітей: музичний - під керівництвом музичного керівника Баштової Г.Г. та гурток ЗД – вихователь Літовка В.Л.

Вихователі будують свою роботу з урахуванням поставлених на рік завдань, сучасних вимог в навчанні та вихованні.

Як керівник закладу, я завжди підтримую та стимулюю творчу ініціативу працівників щодо вдосконалення освітньої роботи, заохочую творчі пошуки педагогів. Ми працюємо, використовуючи матеріали з журналів «Дошкільне виховання», «Палітра педагога», «Джміль», «Мамине сонечко», електронних журналів «Практика управління ДНЗ», «Методична скарбничка вихователя».

Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку.

Головним є те, що дошкільний заклад прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити.

Підводячи підсумки роботи за рік, я хочу подякувати педагогам закладу, обслуговуючому персоналу, батькам вихованців за спільну роботу, розуміння і підтримку, конструктивну критику і можливість реалізації наших ідей. Ми сподіваємося, що представлений матеріал дозволить вам сьогодні і надалі об'єктивно оцінити діяльність, мене як керівника і діяльність всього нашого дошкільного навчального закладу. Санітарно – гігієнічні норми у дитячому садку дотримуються, На постійному контролі перебуває питання раціонального харчування.

За результатами лічильної комісії були вирішено: робота в дошкільному закладі проводиться на достатньому рівні

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками.

Дякую за увагу!

За результатами лічильної комісії були вирішено: робота в дошкільному закладі проводиться на достатньому рівні

Завідувач ДНЗ с. Шандриголове

Т.В.Ковальова