

### 3. Ринок праці. Зайнятість населення

Протягом 2017 року в міському центрі зайнятості мали статус безробітного 1086 осіб, що на 169 осіб менше, ніж за минулий рік. Кількість зареєстрованих безробітних на 01.01.2018 року становить 238 особи, з них:

- жінки — 128 осіб (53,8%);
- молодь у віці до 35 років — 73 особи (30,7%);
- мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню — 85 осіб (35,7%).

Кількість зареєстрованих безробітних за причинами незайнятості, на 01.01.2018 року становить:

- особи, які не були зайняті до 1 року – 193 особи (81%)
- особи, які не були більше 1 року – 45 осіб (19%)

Кількість зареєстрованих безробітних за освітою, на 01.01.2018 року становить:

- початкова — 2 особи (0,8%);
- базова загальна середня — 15 осіб (6,3%);
- повна загальна середня — 12 осіб (5,0%);
- повна вища — 57 осіб (23,9%);
- базова та неповна вища — 68 осіб (28,6%);
- професійно-технічна — 84 особи (35,3%).

За звітний період із числа осіб, які мали статус безробітного працевлаштувались 453 особи. Активними заходами сприяння зайнятості населення охоплено 131,6% зареєстрованих безробітних, що на 37,2% більше показника минулого року.

З метою формування сприятливих умов для реалізації підприємницьких ідей і бізнес-проектів для осіб, які бажають започаткувати власну справу і для тих, хто вже організував свій бізнес та бажає його в подальшому розвивати та удосконалювати, з 28 квітня 2017 року в центрі зайнятості створено «Консалтинговий простір». В даному просторі громадяни мають можливість отримати консультації з питань законодавства щодо державної реєстрації суб'єктів господарювання, податкового законодавства, пошуку та відбору персоналу, оформлення трудових відносин, та ін. З початку створення даного простору особи отримали 162 індивідуальні консультації фахівців з питань організації та ведення підприємницької діяльності та проведено 8 групових заходів за участю 53 безробітних.

Одним з пріоритетних напрямлень діяльності служби зайнятості є організація тимчасової зайнятості населення, яка мотивує безробітних до праці та вирішує питання громади.

За 2017 рік було укладено договори про спільну діяльність в організації оплачуваних громадських робіт з КП «Лиманський Зеленбуд» та УСЗН. Всього отримали можливість придбати тимчасову роботу 690 громадян, що на 54 особи більше показника 2016 року та складає 63,6% від загальної кількості зареєстрованих безробітних, які перебували на обліку.

З метою забезпечення підвищення кваліфікації безробітних шляхом поглиблення, розширення й оновлення їх професійних знань, умінь та навичок протягом звітного періоду за сприянням служби зайнятості проходили профнавчання 286 осіб, що становить 149% до минулорічного показника.

Навчання здійснювалось за наступними професіями: контролер водопровідного господарства, охоронник, машиніст із прання та ремонту спецодягу, бармен, повар, оператор з обробки інформації, головний бухгалтер, касир, вантажник та ін.

Закінчили навчання 279 осіб, рівень їх працевлаштування склав 89,3%.

Протягом звітнього періоду в пошуках роботи до міського центру зайнятості звернулось 247 громадян з числа **соціально вразливих** верств населення (на обліку перебуває 348 осіб). Із зазначеної категорії професійне навчання проходили 90 осіб, брали участь у громадських роботах 273 особи.

З числа осіб, що мали **інвалідність**, на обліку перебувало 55 осіб, з них 13 - працевлаштовані. У громадських роботах прийняли участь 29 осіб, професійне навчання проходили 7 осіб. На початок 2018 року з числа інвалідів на обліку як зареєстровані безробітні перебувають 15 осіб.

Значна увага приділяється роботі з **внутрішньо переміщеними особами**. З початку року мали статус безробітного 140 осіб, що на 30 осіб менше показника минулого року. Міський центр зайнятості сприяв працевлаштуванню 40 таких громадян за професіями: фахівець, слюсар-складальник виробів, психолог, продавець, водій автотранспортних засобів та ін. У громадських роботах приймали участь 29 осіб, підвищення кваліфікації проходили 22 особи. Станом на 01.01.2018 року продовжують отримувати послуги служби зайнятості 36 осіб з числа внутрішньо-переміщених осіб.

Центр зайнятості надає послуги особам з числа військовослужбовців, які брали участь в **антитерористичній операції**. Протягом звітнього періоду з даної категорії мали статус безробітного 20 осіб. За 2017 рік працевлаштовані 8 осіб.

З лютого 2016 року між Лиманським міськцентром зайнятості та Слов'янським об'єднаним міським військовим комісаріатом укладено угоду про співпрацю. Проведено 3 семінари з орієнтації на службу в ЗСУ та 3 семінари для військовослужбовців та учасників АТО. Щомісяця проводиться профорієнтаційний семінар «Оволодій новою професією» за участю представника військкомату. У профінформаційному секторі міського центру зайнятості у наявності куточок «Для військовослужбовців та учасників АТО».

Кількість вакансій станом на кінець 2017 року – 12.

За звітний період надано **компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску** на загальнообов'язкове державне соціальне страхування для працевлаштування безробітних за 6 осіб 5 роботодавцям.

Здійснено **компенсації витрат** 5 роботодавцям **на оплату праці** за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів за 7 працевлаштованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.

Одноразову виплату **допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності** надано 2 особам (1 особа з числа учасників АТО, 1 особа з інвалідністю).

Рішенням виконавчого комітету Краснолиманської міської ради № 293 від 20.11.2013 року затверджена “Профорієнтаційна програма міста Красний Лиман на 2014-2017 роки”. За 2017 рік надано 10641 послуга (7869 профінформаційних та 2771 профконсультаційних) 2503 особам, з них 1050 мали статус безробітного, 340 осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, 371 осіб з числа молоді до 35 років, 643 осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, з них 488 осіб - учні загальноосвітніх шкіл.

Протягом 2017 року були проведені наступні масові заходи: 18 Ярмарок вакансій, 7 Днів відкритих дверей центру зайнятості, 10 Днів відкритих дверей на виробництві, 12 аукціонів претендентів, 12 Профорієнтаційних (уроків) семінарів для учнівської молоді; 5 Інтерактивних заходи для молоді, 2 Круглих столи на тему з організації профорієнтаційної роботи в загальноосвітніх школах з представниками загальноосвітніх навчальних закладів, 2 Ярмарки професій та ін.

З метою підвищення конкурентоспроможності клієнтів служби зайнятості та покращення співпраці з роботодавцями, використовуються такі новітні форми роботи як **відеореюме, онлайн-співбесіда та відео-вакансія**. За 2017 рік було створено 79 відеореюме, проведено 178 онлайн-співбесіди, здійснено 142 трансляції відео-вакансій.

**Виконання заходів  
щодо забезпечення виконання Програми зайнятості населення за 2017 рік**

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання	
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				підприємств		інших джерел
				державного бюджету	місцевих бюджетів		міст, районів			
1	2	3	4	5	6	7		8	9	10
<i>Заходи розвитку</i>										
1. Проводити моніторинг попиту роботодавців щодо працівників конкретних спеціальностей та професій шляхом проведення анкетування ПОУ	Протягом року	Міський центр зайнятості, виконком міськради, роботодавці	-	-	-	-	-	-	-	З метою моніторингу попиту роботодавців щодо працівників конкретних спеціальностей та професій, проводиться анкетування роботодавців. Протягом 2017 року, у порівнянні з минулим роком, загальна кількість роботодавців, які поінформували центр зайнятості про наявність вакансій збільшилася на 39 роботодавців і становила 163. В поточному році на 134 збільшилась і кількість зареєстрованих вакансій, що становить 121 % від минулорічного показника. Середній розмір оплати праці в розрахунку на вакансію склав 3694 грн. Кількість вакансій, станом на кінець 2017 року – 12.
2. Проводити профорієнтаційну роботу у загальноосвітніх школах з метою орієнтації молоді на здобуття робітничих професій, які мають попит на ринку праці міста	Протягом року	Міський центр зайнятості, виконком міської ради, роботодавці	-	-	-	-	-	-	-	За звітний період проведено 7 Профінформаційних групових заходів для молоді, у тому числі учнівської, 12 Профорієнтаційних (уроків) семінарів для учнівської молоді (гімназія, Ярівська ЗОШ, ЗОШ № 2, Ямпільський НВК); 5

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				інших джерел	
				державного бюджету	місцевих бюджетів обласного	міст, районів	підприємств		
									Інтерактивних заходів для молоді, 2 Круглих столи на тему з організації профорієнтаційної роботи в загальноосвітніх школах з представниками загальноосвітніх навчальних закладів, 2 Ярмарки професій
3. Забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації осіб з числа безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці; - з числа, які звернуться за підтвердженням результату неформального профнавчання за робітничими професіями	Протягом року	Міський центр зайнятості, роботодавці	-	-	-	-	-	-	З метою забезпечення підвищення кваліфікації безробітних шляхом поглиблення, розширення й оновлення їх професійних знань, умінь та навичок протягом звітного періоду за сприянням служби зайнятості проходили профнавчання 286 осіб, що становить 149% минулорічного показника. Навчання здійснювалось за наступними професіями: контролер водопровідного господарства, охоронник, машиніст із прання та ремонту спецодягу, бармен, повар, оператор з обробки інформації, головний бухгалтер, касир, вантажник та ін. Закінчили навчання 279 осіб, рівень їх працевлаштування склав 89,3%. Звернення за підтвердженням результатів неформального

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				інших джерел	
				державного бюджету	місцевих бюджетів обласного	міст, районів	підприємств		
									профнавчання за робітничими професіями відсутні.
<b>Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення</b>									
1. Відстежувати процеси масового вивільнення працівників з ПОУ. Проводити з ними інформаційну роботу з питань законодавства про зайнятість, консультаційну роботу та заходи з профілактики настання страхових випадків, про послуги, які надає СЗ	Протягом року	Міський центр зайнятості, виконком міської ради управління, відділи та служби міської ради	-	-	-	-	-	-	Протягом року до центру зайнятості було подано 5 звітів про заплановане масове вивільнення за яким планувалося вивільнення 15790 осіб, з них: Краснолиманська державна міська лікарня ветеринарної медицини — 4 особи; відділ освіти Лиманської міської ради — 63 особи; Управління Пенсійного фонду України в м. Красний Лиман Донецької області - 47 осіб, відділ у справах сім'ї, молоді та спорту Лиманської міської ради — 3 особи; Регіональна філія “Донецька залізниця” ПАТ “Українська залізниця” - 15673 особи.
2. Надавати інформаційну та консультаційну підтримку з питань організації власної справи суб'єктам підприємницької діяльності	Протягом року	Відділи та служби міської ради, податкова інспекція, міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	З метою формування сприятливих умов для реалізації підприємницьких ідей і бізнес-проектів для осіб, які бажають започаткувати власну справу і для тих, хто вже організував свій бізнес та бажає його в подальшому розвивати та удосконалювати, з 28 квітня 2017 р. в центрі зайнятості створено «Консалтинговий простір». В даному просторі

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання	
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				підприємств		інших джерел
				державного бюджету	місцевих бюджетів обласного	міст, районів				
									<p>громадяни мають можливість отримати консультації з питань законодавства щодо державної реєстрації суб'єктів господарювання, податкового законодавства, пошуку та відбору персоналу, оформлення трудових відносин та ін. З початку створення даного простору особи отримали 162 індивідуальні консультації фахівців за участю 53 безробітних.</p> <p>Одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності надано 2 особам (1 особа з числа учасників АТО, 1 особа з інвалідністю). Проект бізнес-плану були за темами: «Надання послуг з обслуговування та ремонту авто дисків та шин» та «Виготовлення виробів з бетону для будівництва».</p>	
3. Проводити інформаційно – роз'яснювальну роботу серед роботодавців з питань дотримання ними трудового законодавства щодо своєчасності виплати зарплати та у розмірі не нижче, ніж встановлений законодавством з урахуванням вимог Регіональної та Генеральної угод.	Протягом року	Відділи та служби міської ради, податкова інспекція, міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	З метою запобігання порушень трудового законодавства проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота під час проведення щотижневих семінарів, відвідування роботодавців та інших заходів за участю роботодавців.	

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання	
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				підприємств		інших джерел
				державного бюджету	місцевих бюджетів обласного	міст, районів				
4. Проводити для клієнтів ЦЗ семінари, з орієнтації до зайняття підприємницькою діяльністю.	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Проведено 1 семінар «Від бізнес-ідеї – до власної справи» та 99 інформаційних семінари «Як розпочати свій бізнес»	
<b>Сприяння зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та учнівської молоді</b>										
1. Сприяти створенню 20 нових робочих місць, в т.ч. шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу	Протягом року	Виконком міської ради, роботодавці, міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	За звітний період надано компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування для працевлаштування безробітних за 6 осіб 5 роботодавцям.	
2. Забезпечити виконання заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб, а саме :		Міський центр зайнятості, роботодавці міста	-	-	-	-	-	-		
- надати компенсацію 2 зареєстрованим безробітним з числа ВПО фактичних транспортних витрат на переїзд до іншої адміністративно-територіальної одиниці місця працевлаштування			-	-	-	-	-	-	Безробітні з числа ВПО для компенсації транспортних витрат на переїзд до іншої адміністративно-територіальної одиниці місця працевлаштування не звертались	
- надавати компенсацію 2 зареєстрованим безробітним з числа ВПО витрат для проходження попереднього медичного та наркологічного			-	-	-	-	-	-	Безробітні з числа ВПО для компенсації для компенсації витрат для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду відповідно до законодавства не	

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання	
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				підприємств		інших джерел
				державного бюджету	місцевих бюджетів обласного	міст, районів				
огляду відповідно до законодавства, якщо це необхідно для працевлаштування									звертались	
- надати компенсацію витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів 10 зареєстрованих безробітних з числа ВПО			-	-	-	-	-	-	Здійснено компенсації витрат 5 роботодавцям на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів за 7 працевлаштованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.	
- надавати компенсацію витрат роботодавця, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа ВПО, на перепідготовку та підвищення кваліфікації 2 таких осіб	Протягом року		-	-	-	-	-	-	Звернень від роботодавців з компенсації витрат на перепідготовку та підвищення кваліфікації працевлаштованих зареєстрованих безробітних з числа ВПО не було.	
3. З метою подальшого професійного самовизначення надавати комплексні профорієнтаційні послуги учням та випускникам загальноосвітніх шкіл міста, зосередивши особливу увагу на дітях-сиротах, які перебувають на обліку у службі зайнятості.	протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Рішенням виконавчого комітету Краснолиманської міської ради № 293 від 20.11.2013 року затверджена "Профорієнтаційна програма міста Красний Лиман на 2014-2017 роки". За 2017 рік надано 10641 послуга (7869 профінформаційних та 2771 профконсультаційних) 2503 особам, з них 1050 мали статус безробітного, 340 осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, 371 особа. з числа молоді до 35 років, 643 осіб,	



Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				інших джерел	
				державного бюджету	місцевих бюджетів обласного	міст, районів	підприємств		
									що навчаються у навчальних закладах різних типів, з них 488 осіб - учні загальноосвітніх шкіл.
4. Організувати та проводити: для учнів старших класів загальноосвітніх шкіл міста профінформаційні (профконсультаційні) групові (масові) заходи; вибіркоче обстеження випускників загальноосвітніх шкіл з метою коригування їх професійних планів відповідно до ситуації на ринку праці	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	За звітний період проведено 7 Профінформаційних групових заходи для молоді, у тому числі учнівської, 12 Профорієнтаційних (уроків) семінарів для учнівської молоді (гімназія, Ярівська ЗОШ, ЗОШ № 2, Ямпільський НВК); 5 Інтерактивних заходи для молоді, 2 Круглих столи на тему з організації профорієнтаційної роботи в загальноосвітніх школах з представниками загальноосвітніх навчальних закладів, 2 Ярмарки професій.
5. Відслідковувати та формувати базу даних про вакансії, на які можливе працевлаштування молоді, в тому числі дітей-інвалідів, дітей-сиріт.	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Вакансії, на які можливе працевлаштування молоді, в тому числі дітей-інвалідів, дітей-сиріт не надавались
6. Сприяти зайнятості інвалідів шляхом працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця	Протягом року	Виконком, управління у справах сім'ї та молоді, роботодавці, міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	З числа осіб, що мали <b>інвалідність</b> , на обліку перебувало 55 осіб, з них 13 осіб працевлаштовані на посади: заступник директора, водій автотранспортних засобів, слюсар-ремонтник, молодша медична сестра, спеціаліст державної служби та ін. У громадських роботах

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання	
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				підприємств		інших джерел
				державного бюджету	місцевих бюджетів обласного	міст, районів				
									прийняли участь 29 осіб, професійне навчання проходили 7 осіб, рівень їх працевлаштування склав 100%.	
7. Здійснювати моніторинг потреб ринку праці та можливості професійного навчання інвалідів для заміщення вакантних робочих місць, в т.ч. за рахунок коштів Фонду соц. захисту інвалідів	Протягом року	Виконком, управління у справах сім'ї та молоді, роботодавці, міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду таких вакансій надано не було.	
8. Надавати допомогу в професійному самовизначенні особам з обмеженими фізичними можливостями, які звернулися до центру зайнятості	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	55 осіб з числа інвалідів охоплено профорієнтаційними послугами, надано 579 профорієнтаційні послуги (425 профінформаційних та 154 профконсультаційних)	
<b>Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та особам, які шукають роботу</b>										
1. З метою підвищення соціального захисту громадян, забезпечити:	Протягом року	Виконком міської ради, роботодавці, міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-		
- працевлаштування за сприянням міського центру зайнятості на вільні та новостворені робочі місця 394 осіб			-	-	-	-	-	-	За звітний період із числа осіб, які мали статус безробітного працевлаштувались 453 особи, що склало 41,7% від загальної кількості зареєстрованих безробітних з початку року, та 126,9% до минулого року	

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання	
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				підприємств		інших джерел
				державного бюджету	місцевих бюджетів обласного	міст, районів				
- забезпечити охоплення не менше, ніж 93% безробітних громадян профорієнтаційними послугами			-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду надано 9147 профорієнтаційні та профінформаційні послуги 1050 особам з числа безробітних (96,7%)	
- професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації 195 зареєстрованих безробітних під замовлення роботодавців або для самозайнятості			-	-	-	-	-	-	З початку року проходили профнавчання 286 осіб, що становить 149% минулорічного показника і склало 26,4% від загальної кількості перебуваючих на обліку зареєстрованих безробітних. Навчання здійснювалось за наступними професіями: контролер водопровідного господарства, охоронник, машиніст із прання та ремонту спецодягу, бармен, повар, оператор з обробки інформації, головний бухгалтер, касир, вантажник та ін. Закінчили навчання 279 осіб, рівень їх працевлаштування склав 89,3%.	
- сприяти підтриманню конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності шляхом видачі 5 ваучерів для встановлених			-	-	-	-	-	-	Видано 3 ваучери для сприяння підтриманню конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації 1 за професією "кухар" та 2 за спеціальністю "Електроенергетика"	

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				інших джерел	
				державного бюджету	місцевих бюджетів обласного	міст, районів	підприємств		
категорій громадян									
- залучити до участі в оплачуваних громадських та інших роботах тимчасового характеру 600 безробітних осіб			400 371,7	-	-	200 199,9	-	200 171,8	Було укладено 2 договори про спільну діяльність в організації оплачуваних громадських робіт з КП "Лиманський "Зеленбуд" та УСЗН. Всього отримали можливість придбати тимчасову роботу 690 громадян
- здійснити одноразово виплату допомоги по безробіттю для організації власної справи зареєстрованим безробітним, у т.ч. з урахуванням коштів місцевих громад			-	-	-	-	-	-	Одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності надано 2 особам (1 з числа учасників АТО, 1 з числа інвалідів). Проекти бізнес-планів були за темами: «Надання послуг з обслуговування та ремонту авто дисків та шин», «Виготовлення виробів з бетону для будівництва».
2. Організувати проведення ярмарків вакансій з метою підвищення престижу робітничих професій, орієнтації молоді на отримання професій, що користуються попитом на ринку праці міста	Протягом року	Виконком міської ради, міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду були проведені 18 Ярмарок вакансій (в т.ч. 11 міні-ярмарки)
3. Забезпечувати прозорість діяльності служби зайнятості шляхом інформування громадськості через засоби масової інформації: - про послуги СЗ, які надаються	Протягом року	Виконком міської ради, роботодавці, міський центр зайнятості,	-	-	-	-	-	-	На сторінці Лиманського міського центру зайнятості в соціальній мережі Facebook постійно публікуються інформаційні матеріали стосовно діяльності центру зайнятості.

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання	
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				підприємств		інших джерел
				державного бюджету	місцевих бюджетів обласного	міст, районів				
роботодавцям та населенню; про витрати на соціальні послуги та надання матеріального забезпечення незайнятому населенню за рахунок коштів Фонду ЗДССВБ		ЗМІ								
4. Проводити навчання, тренінги громадян техніці пошуку роботи, у яких виникають труднощі з пошуком роботи, зокрема соціальної адаптації громадян з тривалим строком зареєстрованого безробіття та надання консультацій.	Протягом року	Міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	Проведені наступні семінари з техніки роботи: «Використання джерел інформації про вакансії» – 158 за участю 1610 осіб, «Підготовка резюме» – 54 за участю 705 осіб, «Співбесіда з роботодавцем» – 51 за участю 633 осіб.	
5. Забезпечити використання в роботі сервіс-центру онлайн працевлаштування з використанням онлайн-співбесід, розповсюдженням відео резюме та створенням банку відеовакансій									З метою підвищення з метою підвищення конкурентоспроможності клієнтів служби зайнятості та покращення співпраці з роботодавцями, використовуються такі новітні форми роботи як <b>відеорезюме, онлайн-співбесіда та відеовакансія</b> . За 2017 рік було створено 79 відеорезюме та проведено 178 онлайн-співбесід. Відеорезюме 48 осіб зацікавило роботодавців, які були запрошені на співбесіду та працевлаштовані. Постійно транслюються відеовакансії. Станом на 01.01.18 року	

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				інших джерел	
				державного бюджету	місцевих бюджетів обласного	міст, районів	підприємств		
									було здійснено 142 трансляції. На сторінці Лиманського міського центру зайнятості в соціальній мережі Facebook, постійно публікуються інформаційні матеріали стосовно діяльності центру зайнятості.
<b>Регулювання соціально-трудових відносин, зовнішньої трудової міграції</b>									
1. Проводити роботу щодо роз'яснення діючого законодавства, що регулює питання посередницьких послуг з працевлаштування громадян України за кордоном, шляхом обговорення та висвітлювання цих питань: - на засіданнях круглих столів, диспутах, дискусіях; - в засобах масової інформації; на ВЕБ-порталі міста.	Протягом року	Виконком міської ради, УСЗН міської ради, міський центр зайнятості	-	-	-	-	-	-	З метою запобігання торгівлі людьми, попередження нелегального працевлаштування за кордоном, поліпшення стану захисту прав і свобод громадян, які виїжджають на роботу за межі країни, центром зайнятості проведено 111 семінарів «Легальна зайнятість» за участю 1149 осіб.
2. Проводити: розслідування страхових випадків та обґрунтованості виплат матеріального забезпечення; - перевірки з нарахування та перерахування страхових внесків до ФЗДССВБ (до 2011 р.) шляхом проведення виїзних планових та позапланових перевірок.	Протягом року	Міський центр зайнятості, роботодавці	-	-	-	-	-	-	Протягом звітного періоду направлено 257 запитів до роботодавців та складено 128 актів з розслідування страхових випадків

Зміст заходу	Термін виконання	Виконавець	Витрати на реалізацію, тис.грн.						Результат виконання
			Всього	у тому числі за рахунок коштів:				інших джерел	
				державного бюджету	місцевих бюджетів		підприємств		
				обласного	міст, районів				
<b>ВСЬОГО</b>			<b>400</b> <b>371,7</b>	-	-	<b>200</b> <b>199,9</b>	-	<b>200</b> <b>171,8</b>	

**Виконання**  
показників щодо надання соціальних послуг незайнятому населенню на території Лиманської ОТГ за 2017 рік

Показники	Одиниця виміру	2016 рік факт	2017 рік			
			Програма 2017 року	фактичне виконання	факт.виконання у %	
					до Програми	до 2016 року
Кількість зареєстрованих безробітних на кінець року	осіб	262	280	238	85	90,8
Відсоток працевлаштованих від загальної кількості зареєстрованих безробітних	%	28,4	33,7	41,7	х	х
Кількість зареєстрованих безробітних з числа тимчасово переміщених осіб, з них:	осіб	170	165	140	84,8	82,4
- працевлаштовано	осіб	41	40	40	100	97,6
Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	осіб	357	394	453	115	126,9
Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	осіб	636	600	690	115	108,5
Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	осіб	192	195	286	146,7	149